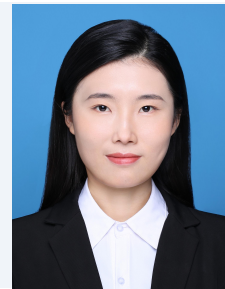


姓名：程雅馨 民族：汉族 电话：15032291217（同微信）
生日：1992.12 籍贯：山东菏泽 邮箱：cyx1092320722@126.com
学历：博士研究生在读 政治面貌：中共党员



教育经历

2011.09—2015.06（本科）	河北大学工商学院	专业：人力资源管理
2015.09—2018.06（硕士研究生）	北京联合大学管理学院	专业：企业管理
2018.09—今（博士研究生）	中国人民大学劳动人事学院	专业：人力资源管理

博士期间经历

预计 2023 年 6 月毕业

2019 年 获三好学生荣誉称号

2021.01—2022.06 学院 2018 级博士班党支部书记

在职期间共发展预备党员 2 人，转正预备党员 2 人。组织支部党员参与完成建党百年党史学习教育各项活动。

连续三年获得校二级奖学金

研究成果

【发表论文】

[1]程雅馨,程延园,何勤,邱玥. 性别差异下人工智能技术冲击与工作认同[J]. 华东经济管理:1-10.

[2]程雅馨,程延园,何勤,葛明磊. 平台企业赋能与价值共创的动态过程——基于社会交换视角的多案例分析[J]. 管理案例研究与评论, 2022, 15(05):468-484.

[3]程延园,程雅馨,何勤. 智能化工作场域中人机关系对任务绩效的影响——基于自我概念的解释[J]. 科技管理研究, 2022, 42(19):207-216.

[4]程雅馨,程延园,何勤. 殊途同归:人工智能技术应用企业价值创造模式与机制研究——基于知识基础观视角[J]. 科技管理研究, 2022, (15):173-187.

[5]程雅馨,何勤. 智能化发展对银行从业人员工作影响研究——以兴业银行为例[J]. 科技促进发展, 2021, (11):2014-2021.

[6]何勤,李雅宁,程雅馨,李晓宇. 人工智能技术应用对就业的影响及作用机制研究——来自制造业企业的微观证据[J]. 中国软科学, 2020, (S1):213-222.

[7]何勤, 杨宜勇, 程雅馨, 杨泽坤. 共享经济下平台型灵活就业劳动者就业选择影响因素差异研究——以“微工网”为案例[J]. 宏观经济研究, 2019, (08):142-155.

[8]程雅馨, 何勤. 影响女性生育二孩意愿的因素预测及女性权益保护——基于马尔科夫链模型[J]. 中国劳动关系学院学报, 2018, (01):71-79.

[9]何勤, 胡印亭, 程雅馨. 集体协商制度对制造业一线职工工资的影响效应研究[J]. 中国人力资源开发, 2016, (24):63-70+94-95.

[10]何勤, 程雅馨. 京津冀化解产能过剩中企业劳资冲突的风险预警[J]. 河北大学学报(哲学社会科学版), 2016, (06):49-58.

[11]程雅馨, 何勤. 全面放开二孩政策形势下女性生育二孩意愿与女性权益保护[J]. 中国劳动关系学院学报, 2016, (04):99-107.

[12]何勤, 程雅馨, 邹建刚. 互联网经济下灵活雇佣关系的治理创新[J]. 中国人力资源开发, 2015, (24):91-97.

【参与项目】

[1]国家社会科学基金重点项目“人工智能对劳动力市场的冲击及劳动者知识技能转换应对研究”——项目申报, 资料收集, 子课题撰写

[2]国家社会科学基金一般项目“算法管理下在线劳动者适应性行为的形成机制及职业可持续的影响研究”——资料收集, 子课题撰写

[3]北京市社会科学基金重大项目“动态匹配视角下人工智能对北京市就业的影响与应对研究”——项目申报, 资料收集, 子课题撰写

[4]教育部人文社科研究项目“组织宽容失败对员工心理安全及其内创业意愿的影响”——资料收集和文献整理

[5]北京社会科学基金项目“京津冀化解产能过剩中企业劳资冲突风险的治理研究”——资料收集, 数据整理与分析

[6]北京市朝阳区科委项目“智能机器人产业创新创业公共服务平台”——资料收集

[7]朝阳区侨办项目“朝阳区海外留学归国人员创新创业现状研究”——资料收集, 数据分析, 报告撰写

[8]北京市中小企业公共服务平台项目“北京市中小企业公共服务体系建设研究”——资料收集, 数据分析, 报告撰写

[9]北京市朝阳区协同创新项目“科技人才智能公共服务平台建设”——资料收集和报告撰写

[10]北京市中小企业公共服务平台项目“中小企业经济运行监测”——资料收集和报告撰写