



中國人民大學
RENMIN UNIVERSITY OF CHINA

中国人民大学劳动人事学院2017届学位授予仪式暨毕业典礼



打造精英型学院，开启领导人才培养新方向
 打造研究型学院，倡导基于中国的知识发现新主张
 打造智库型学院，构造影响政策和管理决策新模式
 打造全球型学院，开拓学科资源与专业发展新空间
 打造创业型学院，引领中国高等教育发展新潮流
 打造责任型学院，成就高等教育社会责任新典范
 打造创新型学院，构建中国高等教育管理新标杆

中国人民大学劳动人事学院

地址：北京市中关村大街 59 号中国人民大学求是楼
 邮编：100872
 办公电话：010-62513013
 办公传真：010-62513427
 网址：<http://slhr.ruc.edu.cn/>
 电子邮箱：slhr@ruc.edu.cn



劳动人事学院公众号



人大人力资源公众号

School of Labor and Human Resources, RUC

Address: Qiushi Building, Renmin University of China, No.59 Zhongguancun Street, Haidian District, Beijing
 Tel: +86-10-6251-3013 Website: <http://slhr.ruc.edu.cn/>
 Fax: +86-10-6251-3427 E-mail: slhr@ruc.edu.cn

ANNUAL REPORT
SCHOOL OF LABOR AND HUMAN RESOURCES

2018
劳动人事学院年报 >>>

2018 年报

中国人民大学劳动人事学院

主 编：杨伟国 唐 镛
编 委：杨伟国 唐 镛 周文霞 赵 忠 吴自强 韩克庆
李丽林 刘松博 刘相波 石 伟 韩 军 苏中兴
郭 瑜 吴清军 王 桢 李育辉 张石磊
编 辑：吴自强 张石磊 黄宾华 李佳琦 王语今

2018年3月



使命：

劳人之事，成人之美

愿景：

七型劳人，七星学院





CONTENTS

目 录

| | |
|------------------|----|
| 学院简介 | 1 |
| 院长致辞 | 5 |
| 战略规划 | 9 |
| 教育教学 | 13 |
| 科学研究 | 20 |
| 队伍建设 | 35 |
| 学生培养 | 38 |
| 国际合作与港澳台交流 | 47 |
| 社会服务 | 51 |
| 重大专项 | 55 |
| 党群工作 | 63 |
| 校友工作 | 72 |
| 各系和中心 | 79 |
| 大事记 | 84 |
| 附录 | 99 |



学院简介

劳动人事学院成立于1983年，由中国人民大学与原国家劳动人事部联合创办；2000年隶属关系归为中国人民大学。现任院长为杨伟国教授。

在三十多年的发展历程中，劳动人事学院创造了若干个“第一”：

1993年在全国率先将人事管理专业改为人力资源管理专业。

1994年设立全国第一个劳动经济学博士点并首次招收博士生。

2003年人力资源管理专业成为全国惟一拥有学士、硕士、博士完整培养体系的学科。

劳动人事学院现有劳动经济、人力资源管

理、社会保障、劳动关系和职业开发与管理五个系；设有组织行为学研究所、人力资源开发与评价中心、领导科学研究中心、中国社会保障研究中心、中国就业研究所、劳动关系研究所、中国人力资本审计研究所、人力资源服务研究中心、人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心等研究机构；建有数据与案例研究中心、人力资源与领导力开发中心；拥有人力资源管理、劳动与社会保障、劳动关系和劳动经济学四个本科专业；劳动经济学、社会保障、人力资源管理 and 劳动关系四个硕士点；劳动经济学、人力资源管理、社会保障和劳动关系四个博士点；与其他院系共享一个应用经济学博士后流动站。劳动经济学为国家级

重点学科，社会保障为北京市重点学科。在全国第四轮学科评估中，劳动人事学院专业所涉的学科全部获评为A⁺。

劳动人事学院是中国劳动科学研究的最权威学府，是国内相关学术领域最早的开创者，是改革开放以来中国人力资源最佳管理实践的推动者。学院长期针对涉及社会民生的重大课题展开攻关，与中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家统计局、北京市委组织部等国家机关保持着密切关系；以积极姿态参与国际学术交流，与国际劳工组织以及美国康奈尔大学、罗格斯大学，英国华威大学，加拿大蒙特利尔大学、多伦多大学，荷兰蒂尔堡大学等世界一流高校签

订有合作协议；与壳牌石油、中国化工、中船集团、光大银行等各行业翘楚有着多方面的合作。学院通过人才培养、政策建议、咨询服务等方式，影响了中国劳动就业、人力资源、社会保障、劳动关系、职业发展、创新创业等领域的规范化进程。

“大树发新枝，春深更著花”。在人民大学建设世界一流大学总体规划的指导下，劳动人事学院以“劳人之事，成人之美”为使命，以“七型劳人，七星学院”为愿景：

将继续打造精英型学院，开启领导人才培养新方向；
 打造研究型学院，倡导基于中国的知识发现新主张；
 打造智库型学院，构造影响政策和管理决策新模式；
 打造全球型学院，开拓学科资源与专业发展新空间；
 打造创业型学院，引领中国高等教育发展新潮流；
 打造责任型学院，成就高等教育社会责任新典范；
 打造创新型学院，构建中国高等教育管理新标杆！



ABOUT US

The School of Labor and Human Resources was jointly founded by Renmin University of China and the former Ministry of Labor and Personnel in 1983, and became fully affiliated to Renmin University of China in 2000. The current Dean is Professor Yang Weiguo.

Over the past three decades, the School of Labor and Human Resources has taken the lead in the following aspects:

In 1993, the School pioneered to modernize and transform the traditional Personnel Management program into Human Resource Management program;

In 1994, the School launched the first Ph.D. program in Labor Economics in China;

In 2003, the school became the only academic unit in China offering a full range of academic degree education in Human Resource Management, including Bachelor, Master and Ph.D. programs.

The School of Labor and Human Resources currently has five academic departments: Labor Economics,

Human Resource Management, Social Security, Labor Relations, and Career Development and Management. The School has also established several research institutes, including Institute of Organizational Behavior, Center for Human Resources Development and Assessment, Center for Leadership Studies, China Research Center of Social Security, China Institute for Employment Research, Institute of Labor Relations, China Institute of Human Capital Audit, Center for Human Resource Services, and Renmin–Rutgers Center for Global Work and Employment, Center for Data and Case Studies, and Center for Human Resources and Leadership Development. The School offers four bachelor's programs: Human Resources Management, Labor and Social Security, Labor Relations, and Labor Economics; four master's programs: Labor Economics, Social Security, Human Resources Management, and Labor Relations; and four Ph.D. programs: Labor Economics, Human Resources Management, Social Security, and Labor Relations. The school hosts postdoctoral researchers in Applied Economics in conjunction with other schools and departments within the university. Labor Economics in the school has been accredited as a "national key discipline"

by the Ministry of Education, and our Social Security has been accredited as a “municipal key discipline” by the Beijing Bureau of Education. In the fourth round of national discipline evaluation of the Ministry of Education, all our disciplines have been ranked as “A+” disciplines.

The School of Labor and Human Resources is a leading institution in labor research and education in China. It has laid the foundation of labor-related studies in China and has been actively promoting the practice of the best human resource management since China’s economic reform. The School has a long research tradition focusing on important economic and social issues that concern people’s lives. The school is in close cooperation with multiple governmental agencies, including, but not limited to, the Central Organization Department of Communist Party of China (CPC), the Ministry of Human Resources and Social Security, the National Bureau of Statistics, Beijing Municipal Committee of CPC. The School has also been actively engaged in international academic exchanges and signed agreements with international agencies and

world-renowned research institutions, including the International Labor Organization, Cornell University, Rutgers University, University of Montreal, University of Toronto, University of Warwick and Tilburg University. The School has enjoyed multi-faceted cooperation with the world’s leading companies, including Shell Oil Company, China Chemical, China State Ship building Corporation, and China Ever bright Bank. Through teaching and offering policy recommendations and consulting services, the School has had a significant impact on shaping the development of studies in labor employment, human resources, social security, labor relations, career development, and innovation and entrepreneurship.

As Renmin University of China strives to build itself into a world class university, the School of Labor and Human Resources aims to prepare outstanding leaders and researchers, grow into a top-notch think tank on labor and management policies, cooperate with international institutions at an even broader basis, and provide teaching and learning of the highest quality.

院长致辞

2017年是党和国家事业发展史上具有重大里程碑意义的一年，也是中国人民大学劳动人事学院发展历程中不平凡的一年。自郑重提出“劳人之事，成人之美”的新使命和“七型劳人、七星学院”的新愿景以来，在中国人民大学“统筹推进世界一流大学和一流学科建设”的方针指引下，我们一锤接着一锤敲，一张蓝图绘到底，书写“建设世界一流学院”新篇章。

这一年，学院着力打造精英型劳人。完善学科专业布局，自1998年后再次设立“劳动经济学”本科专业；以评促建、以评促改，圆满完成本科教学工作审核评估任务；持续革新研究生培养方案，举办第二届全国优秀大学生夏令营；探索全日制博士生全员出国联合培养资助模式，强化博士生研究能力塑造，全面提升人才培养质量。

这一年，学院着力打造研究型劳人。开展第三期中国HR职业发展状况追踪调查，在六大城市重新展开中国企业雇主-雇员匹配数据调查，铸造学界品牌性追踪调查项目和数据平台；定期开展各专业论坛、沙龙、数据与案例研究讲座等多样化学术活动，搭建各界沟通与交流平台；举办分享经济与新型工作国际研讨会暨第二届中国劳动科学年会、中国新就业论坛、中国就业季度分析会、中国助业研讨会、北京人才沙龙、中国劳动学会劳动科学教育分会年会、非标准就

业专家研讨会、中国人力资源服务业博士后学术交流会、海峡两岸暨香港地区社会保障理论与实务研讨会、中国职业发展论坛、中国人力资源管理新年报告会、中国人才发展高峰论坛等系列高水平研讨会，努力开创学科发展新局面。

这一年，学院着力打造智库型劳人。与政府部门、公司企业和科研机构一道，聚焦劳动市场、社会保障、劳动关系、人才发展、职业规划、创新创业等社会热点，开展决策咨询服务；“一带一路”国家劳动与雇佣管制研究、中国残疾人家庭的社会支持机制建构与案例库建设双双获批国家社科基金重大项目，稳步推进学院高端智库建设，积极构筑学术共同体，不断推出更多极具影响力的研究成果。

这一年，学院着力打造全球型劳人。与国际劳工组织在国际职员培养、人员培训、互派研究人员、共同承担研究项目等方面开展合作；与意大利博洛尼亚大学在学生就业情况跟踪调查项目上开展合作；与捷克布拉格查理大学在劳动关系、人力资源管理等领域深化合作；作为中国唯一一家参与机构，与包括美国哈佛大学、罗格斯大学在内的18家国际学术机构一起参加加拿大蒙特利尔大学牵头立项的劳动关系国际合作研究课题；荷兰蒂尔堡大学社会与行为科学学院、国际劳工组织都灵培训中心、德国劳动研究所、

意大利罗马第二大学经济学院、俄罗斯科学院远东所和普列汉诺夫经济大学商学院的负责人等先后来访学院并就双方合作深入交流，拓展学院国际办学空间，持续推升学院国际影响力。

这一年，学院着力打造创业型劳人。继续开展“明德双创”厚重人才培养项目，邀请业界杰出校友担任学生职业导师，鼓励在校学生参加人力资源服务业创业大赛；举办多期大中型企业、政府部门和工会系统的专题培训，创设战略人力资源官（SHO）项目，培养具有战略和总裁思维的全方位系统知识体系的企业人力资源高管；设立系列精品公开课为成长型企业传授前瞻理念，推动学院五大领域以及企业文化、领导力、人力资源服务业的培训业务，激发各界创业动能。

这一年，学院着力打造责任型劳人。学习北京市领导指示精神，研究支持北京城市副中心建设；创新校地合作机制，与北京组织部、上海静安区、广州花都区、深圳宝安区、宁波人社局、青岛人社局等开展合作；扎实推进高校援助计划，举办劳动关系专业师资培训班，学院教师赴陕西理工大学讲学，接待兄弟院校师生来访；助力西部和少数民族地区的人才培养，支持学生开展支教活动和社会实践，举办人力资源专场招聘会，服务国家发展战略。

这一年，学院着力打造创新型劳人。扎实推进全

面从严治党，深入开展“两学一做”学习教育，顺利完成学院党委换届；学习宣传贯彻党的十九大精神，完成北京市党建评估入校检查；作为校庆“八十年八十八人”系列活动之一举办赵履宽教授从教65周年学术研讨会；举行老同志座谈会、关心校内独居老同志；在校第二课堂和文体比赛喜获佳绩，搭建学生师长“一对一”交流平台，继续开展丰富多彩的校友活动；利用暑期改善办公环境，编制新版宣传册和年报，将创新理念落到细节实处。

站在当下回首望去，成绩来之不易，经验弥足珍贵，这既是劳动人事学院全院师生同心同德、团结奋斗的结果，也是学校领导与各部处、广大校友、离退休老同志和社会各界关心支持的结果。

不忘初心、牢记使命。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下绘就的宏伟蓝图，激励无数人以饱满的精神状态、昂扬的奋进姿态拥抱新时代。“新时代是奋斗者的时代。”我们将充满信心、充满干劲向前走，踏上新征程、激荡新气象、展现新作为，努力解好时代课题，把空白时间变成饱满历史，继续书写“七型劳人、七星学院”的崭新篇章。

中国人民大学劳动人事学院 院长:





MESSAGE FROM THE DEAN

The year of 2017 was not only a landmark year in the history of the Communist Party of China (CPC) and our country, but also an unprecedented year of success in the development of the School of Labor and Human Resources at Renmin University of China. We have tasked ourselves with the new mission of “serving the society and assisting the people,” and creating “seven types of talent, and a seven-star school.” Guiding by the university’s vision for “coordinated effort in building a world-class university and top-notch disciplines,” we proceeded step by step, and stood resolute for building a school among the world’s best.

In this year, we strove to cultivate elite-type talent. We improved our discipline structure by reintroducing the undergraduate program in Labor Economics. We engaged in teaching capacity building through the completion of a major undergraduate teaching assessment with satisfactory results. We continued to reformulate our prospectuses for graduate student training. We successfully held the second Summer Camp for Excellent College Students. And we strengthened our Ph.D. students’ research capacity through developing a new model of Ph.D. co-cultivation with overseas partner schools and institutes.

In this year, we strove to cultivate researcher-type talent. We conducted the third round of survey of Chinese human resource practitioners in which we restarted to collect data on matched employers and employees in six major cities. This survey has established our fame in the academic circle. We facilitated effective communication between academia and practitioners through organizing academic salons, forums, and workshops that focused on a wide range of topics that interest both sides. We also held a great number of conferences including the International Symposium on the Sharing Economy and New Types of Work (also entitled the Second Annual Meeting of the China Association for Labor Studies), the China New Employment Forum, the Quarterly Meeting on Employment in China, the National Symposium on the Promotion of Employment and Entrepreneurship, the Beijing Talent Workshop, the Annual Meeting of the Labor Education Branch of the China Association for Labor Studies, the Seminar on Non-standard Employment, the Symposium on the Chinese

Human Resource Service Industry for Postdoctoral Researchers, the Symposium on “Cross-Strait Regions” and Hong Kong’s Social Security Affairs, the Chinese Career Development Forum, the New-year Symposium on Chinese Human Resource Management, and the Summit Forum on Chinese Talent Development. All these conferences opened up prospect of new opportunities for us in academic development.

In this year, we strove to cultivate think-tank talent. We provided government agencies, firms, and research institutes with excellent consultancy that focused on labor market, social security, labor relations, talent development, career planning, innovation, and entrepreneurship. The National Social Science Fund granted the “National Key Project” title and funding to our two major research projects, namely the Studies on the “Belt and Road” Countries’ Labor and Employment Regulation, and the Studies on Building Effective Mechanisms and a Case Library for Disabled People’s Social Support in China. The wide portfolio of research and consultancy works we delivered have made us a well-renowned think tank and a leading member of the community.

In this year, we strove to cultivate talent with global perspectives. We collaborated with the International Labour Organization (ILO) on staff training, researcher exchange, and joint research. We worked together with the University of Bologna on long-term follow-up investigation into university graduates’ employment conditions. We cooperated with Charles University in the Czech Republic in labor relations, human resource management, and various other domains. As the only Chinese partner, we participated in a major collaborative research project on labor relations with 18 brother schools around the world including Harvard, Rutgers, and the University of Montréal who indeed initiated the project. We also received visitors from the Tilburg School of Social and Behavioral Sciences in Netherlands, the International Training Centre of the ILO (ITC-ILO), the Institute of Labor Economics (IZA) in Germany, the University of Rome Tor Vergata in Italy, the Institute of Far Eastern Studies of the Russian Academy of Sciences (IFES RAS), and Plekhanov Russian University of Economics. We successfully extended our

influence on a global scale via deepened cooperation with brother universities and institutes.

In this year, we strove to cultivate entrepreneurial talent. We continued to offer training for the “Mingde Entrepreneurship and Innovation” program and invited outstanding alumni to serve as vocational tutors for the students. We encouraged our students to participate in an entrepreneurship competition in the human resource service industry. We offered various specialized training for employees of many large and medium-sized firms, public servants, and union officials. We launched the Strategic Human-resource Officer (SHO) program that seeks to equip human resource executives with strategic thinking as well as systemic knowledge in management. We also developed a series of public courses that engaged in promoting and spreading cutting-edge thoughts and ideas. All these training programs drew on our special expertise in the five traditional domains as well as corporate culture, leadership, and human resource service. And we contributed significantly to the motivation and capacity building for Chinese entrepreneurs.

In this year, we strove to cultivate socially responsible talent. In response to the call of the leading official of the Beijing government for building the second city center of Beijing, we explored effective ways of proactively supporting this agenda. We innovated in school-local collaboration with the Organization Department of the CPC Beijing Municipal Committee, Shanghai Jingan District, Guangzhou Huadu District, Shenzhen Baoan District, Ningbo Bureau of Human Resources and Social Security, and Qingdao Bureau of Human Resources and Social Security. We continued to provide peer universities and colleges with various formats of assistance. We held the Annual Training Sessions for Labor Relations Teachers. Faculties from our school went to offer lectures in Shaanxi University of Technology, and we also received teachers and students from several brother universities. We encouraged our students to serve as volunteer teachers or participate in other social works as part of our strategy for supporting education and talent training in West China and minority areas. We also held a number of special meetings for human resource talent hunting, in line with the national talent development agenda.

In this year, we strove to cultivate innovative talent. We strengthened the Party self-governance mechanisms in our school. We carried

out a series of educational and practical activities that focused on the “Two Studies and One Do” initiative, i.e. to study the Party constitution and regulations, to study General Secretary Xi Jinping’s major policy addresses, and to live up to standards as a Party member. We successfully organized the party committee election. We carefully studied the spirit of the 19th National Congress of the CPC. And we received a special evaluation on Party-building affairs of the school. As part of the university’s “80th Anniversary Celebration, Eighty Important Figures” series of activities, we organized an academic seminar that honored professor Zhao Lvquan’s 65 years’ engagement in education. We held meetings with retired comrades, and we took special care of those that live alone on campus. Our students won several important awards in the “Second Class” and various other art and sport competitions. We established a platform to facilitate one-on-one communication between students and teachers, and a variety of alumni activities and events. Finally, we improved our faculties’ working conditions during the summer vacation, and updated the school brochure and annual newsletters. We are confident that we have effectively put our innovative ideas and thoughts into the school’s daily educational and administrative practices.

At this critical moment when we look back into the past, we celebrate our success and we appreciate all the honors granted to us, but more importantly, we treasure the experience that we have gained in this process. We owe our achievements to the concerted effort of our faculty and staff and our lovely students. And we acknowledge the generous support from the university’s leadership core and comrades in every administrative unit, our absolutely fabulous alumni, retired comrades, and various other communities, without whom our excellent performance would by no means be possible.

Remain true to our original aspiration and keep our mission firmly in mind. The Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era has laid out a grand blueprint for our future moves. It has motivated Chinese people to embrace the new era with boundless energy and great passion. “The new era belongs to hardworking people.” With complete confidence and best endeavors, we will move forward into the brand new 2018, set new scenes, and conduct new reforms. We will address new problems of the new era with full effort and confidence, and strive to create another history. We are all ready to open up a new exciting chapter in creating “seven types of talent, and a seven-star school.”

YANG WEI GUO
Dean, School of Labor and Human Resources



战略规划





2017 建设世界一流学院研讨会暨工作年会

2017年1月13日，劳动人事学院在求是楼440报告厅召开2017建设世界一流学院研讨会暨工作年会，全面总结2016年各项工作进展和实践经验，深入探讨推进“劳动人事学院建设世界一流学院”的思路、措施和工作重点。全院教职员工参会，杨伟国院长主持此次研讨会。

院党委书记兼副院长唐镛介绍了2016年度学院党团学与科研工作的情况。副院长兼工会主席周文霞对2016年本科教学工作、工会和财务工作进行详细说明。副院长赵忠概括总结了研究生教学与国际交流工作进展。院党委副书记吴自强介绍了2016年度学院的党建和思想政治工作情况。

院长助理、各系中心科室负责人韩克庆、李丽林、刘松博、韩军、苏中兴、郭瑜、吴清军、王桢、李育辉、张石磊对照2016年工作职责任务清单，汇报了已完成工作及下一步工作计划。

院长杨伟国进行总结发言。他从本科教育、

硕士研究生教育、博士研究生教育、科学研究(智库)、对外关系、教师职业发展、教师行为规范、管理人员激励、学院内部治理、社会服务拓展等十个方面阐述学院面临的机遇和挑战。与会人员围绕学院事业发展面临的形势，以学校和学院的发展思路为指导，对2017年工作目标进行了梳理提炼。

2018 建设世界一流学院研讨会暨工作年会

2018年1月19日，劳动人事学院在求是楼440报告厅召开2018建设世界一流学院研讨会暨年度工作会议，旨在总结2017年各项工作，贯彻国家《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》的文件精神和学校建设“人民满意、世界一流”大学的各项要求。全院教职员工参会。

院党委书记兼副院长唐镛逐一介绍了本年度学院党建、团学、就业和科研工作的情况。学院深入开展“两学一做”学习教育活动，夯实基层党建，顺利完成学院党委换届。掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮，迎接了北京市党建评

估入校检查，统战工作成绩突出。毕业生就业率
实现 100%，在第二课堂活动和文体比赛中屡获
佳绩，定期举办“诊所式”一对一咨询活动，
提升了人才培养质量。他同时报告了学院教师科
研发文、立项及学术活动的情况。

副院长兼工会主席周文霞对本科教学和人事
行政工作进行详细说明，介绍了学校薪酬制度
改革的情况。本年度学院增设“劳动经济学”本
科专业，在“双一流”建设中力争有所作为，圆
满完成了教育部本科教学工作审核评估。

副院长赵忠概括总结了研究生教学与国际
交流工作进展情况。学院继续深化研究生培养
改革方案，举办第二届全国优秀大学生夏令营，
探索全日制博士生全员出国联合培养资助模式，
强化博士生的国际交流能力，与荷兰蒂尔堡大学、
德国劳动研究所、意大利罗马第二大学和博洛尼
亚大学、俄罗斯科学院和普列汉诺夫经济大学等
展开多方合作，推升全球影响力。

院党委副书记吴自强回顾了 2017 年度的党
务工作、学生工作和安全稳定工作，传达了学校
党委关于组织基层党支部召开 2017 年度组织生
活会和开展民主评议党员的通知，传达了学校有
关进一步加强“三公”经费管理的要求，并对教
育系统违反中央八项规定精神的典型案例作了
通报。

院长助理韩克庆简要总结了学院与政府、
高校科研院所及学术社团组织合作成果，介绍
了北京人才沙龙、第四届中国助业研讨会、中国
人力资源服务业博士后学术交流会等多样化品
牌性的学术活动开展情况。院长助理刘松博介
绍了学院人力资源与领导力开发中心的工作进
展。院长助理刘相波介绍了海外杰出校友返校
学术交流系列活动、学院博士研究生出国研究 -
联合培养项目、中外合作办学规划等外事工作
进程。

韩军、骆南峰、郭瑜、吴清军、于坤、李育辉、
张石磊等分别汇报了本系室、中心 2017 年度开
展的常规性工作和学术、科研、管理活动。

最后，院长杨伟国作总结讲话并报告学院
未来规划。他肯定了过去一年学院各项工作进
展和取得的优异成绩，特别感谢全体教职员
工对学院事业发展给予的支持和付出的努力。
他指出了当前处在推进建设世界一流学院的
思路和重要节点，新的一年，学院将着力推
进一流学科建设，申请设立一级学科；完善
人才培养体系，深化精英型人才和研究型人
才培养方案；扩大对外合作布局，提升国际
化交往；致力内部精细化管理，建立健全激
励体系。他希望全院共同努力，不驰于空想、
不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实干
好工作，携手打造“七型劳人、七星学院”。

2018 年展望和规划



本科生教学

建设劳动人事学院第四代本科课程教材，
举办第三届全国优秀大学生夏令营。按照教
育部本科教学评估检查要求，继续全面加
强对教学活动的管理，力促教学质量进一
步提升。



研究生教学

修订硕士生、博士生培养方案，推进全
英文硕士课程项目，开展博士生全员联
合培养国际交流项目，细化对学生在核
心期刊发文的奖励方案。提升在职研
究生教育水平。



学科建设

筹备申请设立新的“劳动经济与管理”
(暂定名)一级学科，为 2020 年进入
世界一流学科

行列或前列打好基础。



科学研究（智库建设）

继续做好品牌研究项目的开发和推广，如中国HR职业发展状况追踪调查、中国企业雇主-雇员匹配数据调查、人力资源从业者案例研究等。办好品牌学术会议，如第三届中国劳动科学年会、第三届中国新就业论坛、第三届中国人力资源服务业博士后学术交流会、第四届中国职业发展论坛、中国就业季度分析会、劳动经济前沿论坛、HR数字化转型的专题研讨论坛、劳动经济学双周论坛、人力资源管理半月谈、社会保障半月谈、劳动关系系列讲座、职业生涯沙龙等。继续推动产学研合作，成为劳动科学领域公共产品最重要的提供者之一，通过办好2018全球人力资源论坛、2019中国人力资源管理新年报告会暨中国人才发展高峰论坛、中国人力资本联盟主题论坛等，为构建社会主义和谐劳动关系、推动人力资本开发提供来自劳动人事学院的方案。



党建工作

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。按照学校党委“教师党支部书记队伍建设年”的总体要求，加强教师党支部建设。加强学院青年后备人才队伍建设。挖掘学院传统资源，发挥关工委作用，继续做好大学生思想政治工作和教师思想政治工作。支持院工会、教代会、共青团发挥作用。做好统战对象的工作。



行政工作

按照学校总体方针和进度安排，继续理顺

和做好学院内部薪酬制度改革。做好学院规章制度的梳理，强化预算和流程管理。加强学院形象建设，制作学院新版宣传片。实施管理职员国际交流项目。开展多层次的校友联谊活动。



学生工作

贯彻全国高校思想政治工作会议精神 and 学校思想政治工作会议精神，学习贯彻习近平总书记致中国人民大学建校80周年贺信的重要精神，在学生生活、学习、就业各方面贯穿思想政治工作，实现全员全过程全方位育人。



社会服务

研究支持北京城市副中心建设的具体举措。研究加强与北京、宁夏、浙江等处开展合作的具体方案。继续招收少数民族骨干生和硕士单考班，继续支持高等教育后进地区的发展，支持学生开展支教活动和社会实践。



国际合作

与国际劳工组织全面推进在科研和培训等方面的合作。搭建学院与在京国际组织进行合作的平台。引进国际知名学者来院访学、任教。举办“一带一路”国家劳动与雇佣管制研讨会、举办人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心2018年论坛、举办人大-罗格斯儿童福利政策创新研讨会、举办人大-蒂尔堡大学人力资源教学与研究学术研讨会、推进人大-蒙特利尔大学合作项目。



培训工作

不断开发更新课程，继续为各类企事业单位和政府机关提供各类培训服务。



教育教学

2017年劳动人事学院持续推进教学常规落实与教学改革创新,全力落实教学审核评估工作,稳步提升人才培养的国际性,有力促进了教育教学全方位改革。

本科生教学

截止 2017 年 12 月 31 日，劳动人事学院在校本科生 560 人，其中本科留学生 50 人。2017 年开设课程共 120 余门次。

本科专业增设劳动经济学

2017 年 3 月，教育部下发《关于公布 2016 年度普通高等学校本科专业备案和审批结果的通知》（教高[2017]2 号），批准中国人民大学增设“劳动经济学”本科特设专业，学位授予门类为经济学，专业代码 020107T。



新增审批本科专业名单

| 主管部门、学校名称 | 专业名称 | 专业代码 | 学位授予门类 | 修业年限 | 备注 |
|-----------|-------|---------|--------|------|-----|
| 中国人民大学 | 劳动经济学 | 020107T | 经济学 | 四年 | 新专业 |

圆满完成教育部本科教学工作审核评估

2017 年 4 月起，学院起草《劳动人事学院本科教学工作审核评估自评总结》，迎接教育部新一轮本科教学工作审核评估。学院修订了近十个本科教学管理文件，复查 1 万多份试卷、200 多份毕业论文和实习报告，装订了 110 个课堂的两册纸版教学大纲，最终整理成 71 个文件盒，涵盖各种教学档案、教学文件、支撑材料等各类材料。

2017 年 6 月 20 日，学校党委副书记郑水泉任组长，郭庆旺、黄兴涛、李艳丽、柯媛元

为成员的学校本科教学工作审核评估学院自评专家组，在教务处副处长李向前陪同下进入学院考察本科教学评估自评工作。通过现场考察汇报会、师生座谈会、调阅本科教学文件等形式对学院本科教学工作进行全方位的考察，并听取了学院教师代表、学生代表的意见与建议。郑水泉副书记申明了本科教学工作审核评估的重要意义和“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的指导方针，对学院本科人才培养工作给予充分肯定，并就进一步加强和改进本科教学工作提出了要求。





2017年11月29日，学院组织召开全体本科生大会，会议向全体本科生宣讲本科教学审核评估的目的和意义，梳理总结学院本科教学和人才培养工作特点优势及不足，促使广大本科生进一步了解并积极参与本科建设工作，体现了“以学生发展为本位”的办学理念。学院院长杨伟国出席作讲话，副院长周文霞主讲，全体本科生参会。



2017年12月11日至14日，教育部本科教学工作审核评估专家组进校考察，学院按照学校迎评工作统一安排，迎接教育部本科教学评估，做好接待保障工作。考察期间，副院长周文霞、教务秘书许倩、青年教师代表李育辉、韩军以及部分本科生还分别参加了评估专家的深度访谈，专家组对我院办学特色、教师教学水平、教学管理等给予肯定和赞赏。最终，学院圆满完成了迎评的各项准备及接待保障工作。



2017年12月8日，学校党委常务副书记张建明来到劳动人事学院，实地检查本科教学审核评估工作准备情况。副院长周文霞、院党委副书记吴自强汇报了学院本科教学自评报告和第二课堂的开展情况。张建明常务副书记查看了教学档案文件和支撑材料，检视了访谈室、教学资料室及办公环境，肯定了学院已有的工作，并进一步强调学院要做好充分准备，迎评促建，确保完成专家进校考察任务。

获批中国人民大学“十三五”本科规划教材第一批立项项目

2017年6月，学院共20本教材获得中国人民大学“十三五本科规划教材第一批立项”。作者分别是：彭剑锋、孙健敏、石伟、周文霞、刘松博、李育辉、曾湘泉、易定红、郑功成、仇雨临、韩克庆、唐镛、李丽林、彭光华、文跃然、苏中兴、林新奇、徐世勇、王丽娟、程延园。

| 序号 | 书名 | 核心/特色 | 第一主编姓名 | 修订/新编 |
|----|-----------------------|-------|--------|-------|
| 1 | 劳动人事学院核心教材系列-人力资源管理概论 | 核心教材 | 彭剑锋 | 新编 |
| 2 | 劳动人事学院核心教材系列-组织行为学 | 核心教材 | 孙健敏 | 新编 |
| 3 | 劳动人事学院核心教材系列-企业文化 | 核心教材 | 石伟 | 新编 |
| 4 | 劳动人事学院核心教材系列-职业生涯管理 | 核心教材 | 周文霞 | 新编 |

| 序号 | 书名 | 核心/特色 | 第一主编姓名 | 修订/新编 |
|----|----------------------------|-------|--------|-------|
| 5 | 劳动人事学院核心教材系列-领导学 | 核心教材 | 刘松博 | 新编 |
| 6 | 劳动人事学院核心教材系列-组织与人力资源管理研究方法 | 核心教材 | 李育辉 | 新编 |
| 7 | 劳动人事学院核心教材系列-劳动经济学 | 核心教材 | 曾湘泉 | 新编 |
| 8 | 劳动人事学院核心教材系列-组织与人事经济学 | 核心教材 | 易定红 | 新编 |
| 9 | 劳动人事学院核心教材系列-社会保障概论 | 核心教材 | 郑功成 | 新编 |
| 10 | 劳动人事学院核心教材系列-社会保障国际比较 | 核心教材 | 仇雨临 | 新编 |
| 11 | 劳动人事学院核心教材系列-劳动社会学 | 核心教材 | 韩克庆 | 新编 |
| 12 | 劳动人事学院核心教材系列-企业劳动关系管理 | 核心教材 | 唐镛 | 新编 |
| 13 | 劳动人事学院核心教材系列-国际比较劳动关系 | 核心教材 | 李丽林 | 新编 |
| 14 | 劳动人事学院核心教材系列-劳动法 | 核心教材 | 彭光华 | 新编 |
| 15 | 人力资源管理特色教材系列-人力资源战略规划 | 特色教材 | 文跃然 | 新编 |
| 16 | 人力资源管理特色教材系列-薪酬管理 | 特色教材 | 苏中兴 | 新编 |
| 17 | 人力资源管理特色教材系列-绩效管理 | 特色教材 | 林新奇 | 新编 |
| 18 | 人力资源管理特色教材系列-人员素质测评 | 特色教材 | 徐世勇 | 新编 |
| 19 | 人力资源管理特色教材系列-招聘与配置 | 特色教材 | 王丽娟 | 新编 |
| 20 | 人力资源管理特色教材系列-员工关系管理 | 特色教材 | 程延园 | 新编 |

主持教育部“马工程”《组织行为学》教材编写

2017年6月8日，劳动人事学院召开教育部“马克思主义理论研究和建设工程”（简称“马工程”）重点教材《组织行为学》编写组修改编写会议，针对专家们的第三轮修改意见而进行的

所有参与编写的作者的研讨和定稿会议。

“马工程”重点教材是由中宣部、教育部组织编写的。我院孙健敏教授为《组织行为学》教材首席专家，作为主编主持编写。编写组成员包括清华大学张德教授（副主编）和张勉副教授、四川大学陈维政教授、北京师范大学李永瑞副教授、北京科技大学魏钧教授、中国人民大学劳动人事学院周文霞教授和徐世勇教授。



“大学生创新性试验计划”成果丰硕

2017年共有100余名本科生申报了19个项目参加“大学生创新性试验计划”评审立项。经过学院周石、郭瑜、涂永前、王非、于坤5位教师评审评阅，推荐了13个项目参加学校遴选。最终11个项目获得立项（其中国家级5项、北京市级5项、校级1项）。此外，另有4个课题获得学校本科科学研究基金项目资助；本科生的创业项目“北京云叶科技自助打印有限公司”获得中国人民大学2017年大学生创业项目计划立项。



本科按大类招生后首次进行专业分流

自 2015 年起，学院所有本科专业按“人力资源管理”大类招生。本科生在完成两年学科基础课学习后依据专业兴趣和学习成绩分流到人力资源管理、劳动与社会保障、劳动经济和劳动经济学四个本科专业继续学习，完成培养计划后，人力资源管理、劳动与社会保障和劳动经济专业的学生将获得管理学学士学位，劳动经济学专业的学生将获得经济学学士学位。

2017 年 4 月学院启动专业分流工作，如期推进完成了填报志愿宣讲、分流志愿填报、分流结果公示报批等方面的工作。按《中国人民大学劳动人事学院 2015 级本科生专业分流实施方案》，每人最多填报四个专业志愿，参考大学前三个学期平均学分绩，依次被分流到具体专业。

学院 2015 级共 141 名本科生，专业分流后全部进入志愿专业学习，人力资源管理专业 80 人（含 14 名留学生）、劳动与社会保障专业 20 人、劳动关系专业 20 人，劳动经济专业 21 人，共五个行政班，其中 133 人进入第一志愿专业继续学习，第一专业志愿满足率 94.3%。

暑期学校课程建设

2017 年劳动人事学院共开设 4 门暑期学校课程，其中 3 门由海外教师执教：来自美国霍夫斯特拉大学（Hofstra University）的刘聪教授开设《组织健康心理学》，来自日本立命馆大学（Ritsumeikan University）的刘庆红教授开设《商业伦理学》，来自英国杜伦大学（Durham University）的管延军教授开设《国际人力资源管理》，以及本院孙健敏教授开设《跨文化管理与领导》。

推荐免试攻读硕士学位研究生工作

2017 年，劳动人事学院共有 31 名本科生

获得推荐免试攻读硕士学位研究生资格。其中一般类别保送生 28 人，学校骨干计划保送生 1 人，团中央支教团计划保送生 2 人。

本科生毕业及学位授予情况

2017 年共有 152 名本科生顺利毕业，获得管理学学士学位。

本科生交换学习情况

2017 年共有 15 名学生通过学校签约的项目参加交换学习，包括暑期交流、学期交流、学年交流等形式。其中 5 人获得“学生国际交流校长奖学金”项目支持。2017 年还有 14 位本科生通过学院签约的项目前往加拿大、英国、美国、爱尔兰等地交换学习。



研究生教学

截止 2017 年 12 月 31 日，劳动人事学院在校研究生 436 人，其中硕士生 264 人（其中留学生 4 人），博士生 172 人。学院现有在职导师 47 人，在职博士生导师 20 人。2017 年，共开设研究生课程 84 门次，其中硕士研究生课

程 55 门次，博士研究生课程 29 门次。

深化研究生培养机制改革

为拓展在读博士研究生国际学术视野，促进创新型人才培养，劳动人事学院启动设立“博士研究生出国研究-联合培养”奖学金项目，将资助本院博士研究生到本学科领域境外一流大学进行学术交流，并对读博期间在 SSCI 期刊发文章者给予奖励。

研究生毕业情况

2017 年，共有 156 名硕士研究生、16 名博士研究生顺利通过答辩，被授予相应的学位。

研究生联合培养情况

2017 年共有 8 名博士研究生被博士生联合培养项目录取，前往英国伦敦政治经济学院 (The London School of Economics and Political Science)、美国哈佛大学 (Harvard University)、美国康奈尔大学 (Cornell University)、美国加州大学伯克利分校 (University of California, Berkeley)、美国达特茅斯学院 (Dartmouth College)、澳大利亚麦考瑞大学 (Macquarie University)、德国哥廷根大学 (Georg-August-University of Göttingen)、香港浸会大学学习。

举办第二届全国优秀大学生夏令营

2017 年 7 月 11 日至 13 日，中国人民大学劳动人事学院举办 2017 年 (第二届) 全国优秀大学生夏令营。夏令营面向全国重点院校的优秀大学生进行择优选拔，共 542 人报名，遴选 149 人参加夏令营，最终录取推免生 61 名。其中来自“985 院校”的有 45 人，来自“211 院校”的有 16 人。夏令营期间，曾湘泉教授、彭剑锋教授、唐鑑教授、郑功成教授等知名学者为学生

作了讲座，系主任韩军、苏中兴、郭瑜、吴清军介绍了本专业情况。

劳动人事学院自 2016 年启动举办首届全国优秀大学生夏令营，深化研究生教育改革、提升研究生教育质量，积极推动学院综合改革，现已受到国内高校相关专业本科生的广泛关注。夏令营坚持公开公平公正的原则，面向全国重点院校的优秀大学生进行择优选拔，通过夏令营获得预录取资格的学生将成为我院免试推荐攻读硕士学位研究生 (含硕博连读) 的候选人。







非标准就业专家研讨会 Experts Meeting on Non-Standard Forms of Employment

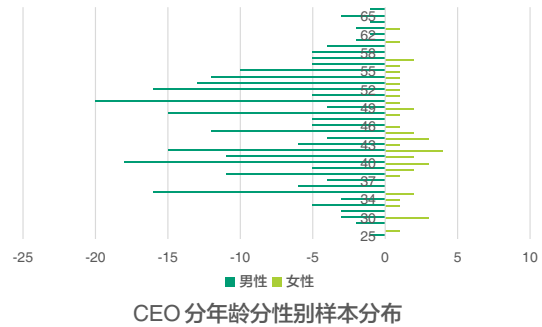
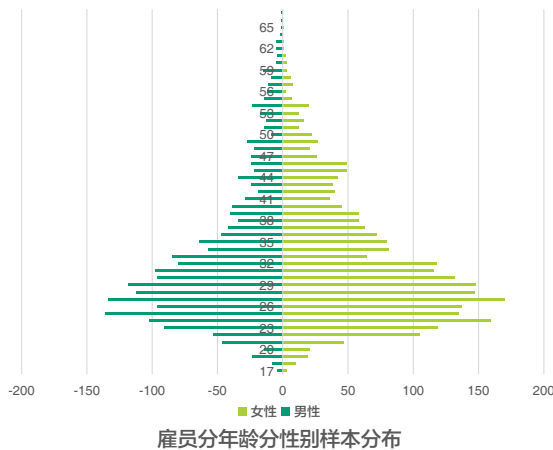
科学研究

2017年，劳动人事学院在论文发表、成果结项、召开高水平学术会议方面硕果累累。据不完全统计，本年度学院主办及协助主办各类学术会议、研讨会、分析会、讲座等50余次。

科研进展

开展“中国企业雇主 - 雇员匹配数据调查”

2017年，“中国企业雇主 - 雇员匹配数据调查”开展第五次试点工作。本次主要调查了北京市、上海市、广东省广州市、辽宁省沈阳市、陕西省西安市、四川省成都市等大中城市，总计300家企业，4558名雇员的信息。其中，在雇员问卷部分，数据调查了基本信息（个人信息、子女信息、配偶信息、父母信息），工作特征（职业基本信息、培训、工资与工时、职业发展状况、生活和工作满意度、工作搜寻与工作历史变动），员工与企业关系（劳动合同、工会与集体协商、员工参与、劳动争议、劳务派遣），员工福利计划（社会保险和商业保险、福利设施和服务提供、职业保护和安全、家庭照料和福利计划）等内容。在雇主问卷部分，数据调查包括企业基本情况、企业用工情况（员工状况、用工状况、用工制度），企业管理（招聘、培训、绩效与薪酬），劳动关系（工会与集体协商、劳动争议处理、劳务派遣），员工福利计划（社会/商业保险、福利设施与服务、职业保护与安全、家庭照料与福利计划），获得研究报告意愿等内容。



“中国企业雇主 - 雇员匹配数据调查”是中国人民大学设立的长期跟踪调查的基础性科研数据库建设项目。由中国人民大学劳动人事学院主持设计和实施，是一项全国性的企业追踪调查工作，用于研究我国体制转变过程中企业劳动关系发展、人力资源管理变革、以及社会保障制度发展完善对企业的深层次影响。

开展“中国 HR 职业发展状况追踪调查”

2017“中国 HR 职业发展状况追踪调查”于2017年4月20日启动，10月15日完成。样本来源为 HR 专业在校生和 HR 在职从业者两个群体，完成有效调查问卷共 15818 份。HR 在校样本覆盖了国内 26 所高校 HR 相关专业的在校生，完成有效问卷 10587 份；HR 从业人员的调查对象包括中国人民大学劳动人事学院的毕业校友，以及全国范围内 HR 相关职位的在职人员，完成有效问卷 5231 份。研究成果形成“2017 中国 HR 职业发展状况调查系列报告”，并在“2017 中国职业发展论坛”上发布。



目录

中国 HR 职业发展状况调查报告..... 1
 CAREER DEVELOPMENT SURVEY FOR HR IN CHINA (2017)..... 1

一、调查背景与概况..... 2
 1.1 调查背景..... 2
 1.2 调查概况..... 2

二、主要结论..... 4
 2.1 HR 专业在校毕业生就业状况调查主要结论..... 4
 2.2 非 HR 专业在校毕业生就业状况调查主要结论..... 9
 2.3 HR 从业者职业发展状况调查主要结论..... 14

三、中国 HR 在校毕业生就业状况调查..... 18
 3.1 基本信息..... 18
 3.1.1 人口统计学信息..... 18
 3.1.2 教育状况..... 21
 3.2 学校培养基本情况..... 25
 3.2.1 人力资源..... 25
 3.2.2 社会资本..... 30
 3.2.3 心理素质..... 32
 3.2.4 社会行为..... 34
 3.2.5 六项人格..... 35
 3.2.6 学业成就..... 36
 3.2.7 职业成长..... 37
 3.2.8 其他职业..... 38
 3.3 应届毕业生职业发展状况..... 42
 3.3.1 就业基本情况..... 42
 3.3.2 就业状况..... 48
 3.4 职业发展期望..... 52
 3.4.1 求职期望..... 52

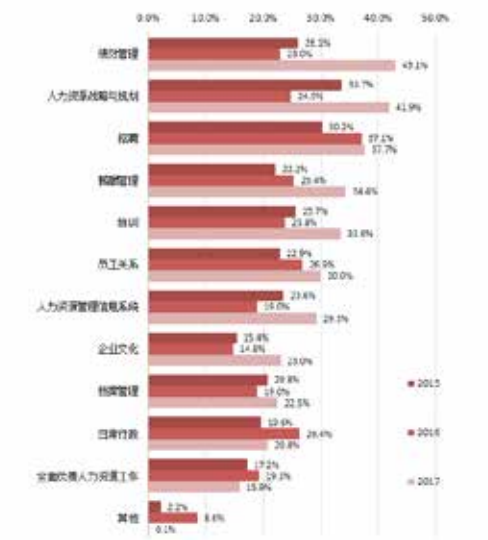
“中国 HR 职业发展状况追踪调查”研究项目针对 HR 相关专业群体，从学校到职场进行持续性的大规模追踪调查，始于 2015 年。2015、2016 年度项目组以大规模纵向追踪调查的方式，关注了 HR 在校和从业者在其职业生涯中的主观职业成功和客观职业成功状况及其预测因素，并在此基础上探索了各种因素与主观和客观职业成功的关系，形成了 HR 从业者职业发展状况的纵向预测模型。这个模型涵盖了 HR 专业毕业生、HR 从业者两部分目标群体。2017 年度是本项目的第三次调查。

劳动人事学院 2 项国家自然科学基金项目结题成果评估均获优秀

2017 年 5 月，接国家自然科学基金委员会管理科学部通知，刘松博教授承担的国家自然科学基金项目“中国背景下的共享式领导作用机制研究：以团队社会资本为中介”、王桢副教授承担的国家自然科学基金项目“团队内工作投入的人际传导机制研究”，在结题项目绩效评估会上均被评为优。

刘松博的“中国背景下的共享式领导作用机制研究”系统研究了共享式领导及相关新兴概念——后英雄式领导模式在中国文化下的作用及其机制。课题研究共产生 17 篇论文、1 本学术专著和 1 本相关教材。论文发表于 Journal of Applied Psychology、Leadership Quarterly、《心理学报》等国内外顶级学术期刊。

王桢的“团队内工作投入的人际传导机制研究”课题立足于中国企业的管理实践，基于工作资源理论和情绪传染理论，从团队内部人际传导视角，探讨高效团队的构建机制。课题包括十多个独立研究，已发表 16 篇期刊论文，2 本学术专著。论文发表于 SSCI 检索 A 类期刊



劳人之事 成人之美

Personnel Psychology、Journal of Occupational Health Psychology, SSCI 检索优秀期刊 Asia Pacific Journal of Management、Group Dynamics: Theory, Research, and Practice、International Journal of Human Resource Management、Journal of Career Development, CSSCI 检索期刊《管理世界》、《心理学报》、《管理评论》等国内外优秀的管理学和心理学期刊。

劳动人事学院获 2 项国家社科基金重大项目立项

2017 年 11 月, 全国哲学社会科学规划办公室公布了 2017 年度国家社会科学基金重大项目立项名单, 劳动人事学院有 2 个项目获得资助, 分别是杨伟国教授的“‘一带一路’国家劳动与雇佣管制研究”项目和杨立雄教授的“中国残疾人家庭的社会支持机制建构与案例库建设”, 劳动人事学院在全校是立项数量最多的学院之一。

国家社科基金重大项目是我国哲学社会科学领域级别最高、份量最重的项目类别。项目由国内顶级专家评阅, 评审结果公正、严谨、权威, 承担国家社科基金重大项目是首席专家及其团队乃至所在单位科研实力的集中体现。2017 年度全国共有 331 个项目立项, 中国人民大学 15 个项目获得资助, 立项数量位居全国榜首, 刷新了人民大学国家社科基金重大项目年度立项总数的最高纪录。

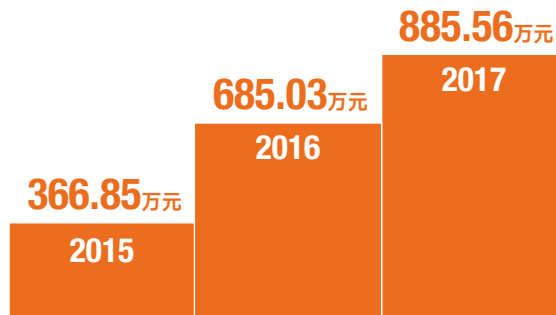
期刊发文情况

2017 年, 全院教师共发表中文核心期刊论文 74 篇, 外文核心期刊论文 29 篇, 其中刘松博教授、李育辉教授、苏中兴教授、赵丽秋副教授(与郭瑜副教授合作)在 Journal of Applied Psychology, International Journal of Social Welfare, Journal of Management 等高水平期刊

发文 4 篇。

科研项目立项情况

2017 年, 纵向科研立项 13 项, 其中国家社会科学基金项目 2 项, 国家自然科学基金项目 4 项, 教育部人文社会科学项目 1 项, 中国人民大学科研基金项目 6 项, 立项经费共 404.90 万元; 横向项目立项 23 项, 其中政府项目 4 项, 事业单位项目 14 项, 企业项目 5 项, 立项经费共 480.66 万元。近三年来科研经费增长势头显著。



学院主办或主要参与的重要学术活动

中国就业季度分析会

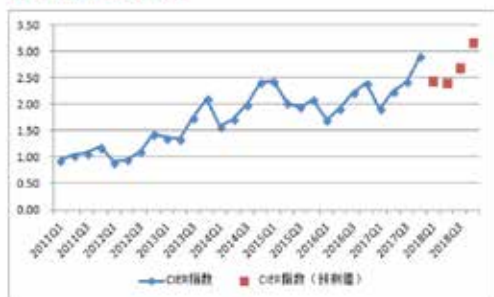
2017 年, 中国人民大学中国就业研究所在中国人民大学求是楼 347 会议室先后召开 4 次“中国就业季度分析会”, 分别于 1 月 13 日、4 月 14 日、7 月 14 日和 10 月 27 日, 对中国 2016 年第 4 季度、2017 年第 1 季度、第 2 季度和第 3 季度就业形势进行分析。参加会议的主要来自中国就业研究所、国家统计局人口和就业统计司、国家发展和改革委员会就业和收入分配司、国家人力资源和社会保障部就业促进司、苏州工业园区人力资源开发有限公司、智联招聘集团、阿里巴巴集团、58 集团、滴滴出行、北京双高国际人力资本集团、北京众志

好活科技有限公司、苏州圆才管理咨询有限公司、中国劳动关系学院、首都经济贸易大学、北京师范大学、对外经贸大学、中央财经大学等政府、高校、企业的代表。中国人民大学曾湘泉、周文霞、赵忠、武京闵、刘尔铎、丁大建、葛玉好、涂永前、刘相波、耿林、郭瑜、王非、翁茜等参加了会议。



CIER 中国就业研究所
China Institute of Employment Research

2018就业形势预测



曾湘泉教授应邀出席“培育中国经济转型中的增长新动能”高层研讨会

2017年4月13日由国务院发展研究中心与世界银行集团举办的“培育中国经济转型中的增长新动能”高层专家研讨会在京举行，中国人民大学中国就业研究所所长、劳动人事学院曾湘泉教授应邀出席会议，以“海克曼方程、金字塔模型及教育与培训改革”为题，就中国人力资本投资与劳动力市场关系问题发言。

举办分享经济与新型工作国际研讨会暨第二届中国劳动科学年会

2017年7月14日至15日，分享经济与新型工作国际研讨会暨第二届中国劳动科学年会在中国人民大学国学馆召开。本次会议由中国人民大学和美国罗格斯大学（Rutgers University）主办，中国人民大学劳动人事学院、罗格斯大学（Rutgers University）管理与劳动关系学院、人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心（Renmin-Rutgers Center for Global Work and Employment）共同承办，会议研讨议题涵盖了分享经济与就业、非正规就业与工作、平台经济与平台就业、互联网与劳动关系等议题。来自人力资源和社会保障部、北京市总工会、美国劳资关系委员会、罗格斯大学（Rutgers University）、北卡罗来纳大学（University of North Carolina）、赫特福德大学（University of Hertfordshire）、悉尼大学（The University of Sydney）、香港中文大学、中国人民大学、清华大学、北京大学、中国社会科学院、北京师范大学、中国劳动科学院等国内外高校、科研院所、政府部门和有关企业的专家学者300余人参会。此次国际研讨会旨在更深入探讨数字化技术对工作带来的挑战和机遇，达到理论与实践的有机结合、政策法规与实际工作的有效对接。

美国劳资关系委员会前主席 Wilma Liebma 教授、美国社会学学会前主席、北卡罗来纳大学（University of North Carolina）Arne Kalleberg 教授、英国赫特福德大学（University of Hertfordshire）Ursula Huws 教授、国际劳工组织（International Labour Organization）高级经济学家 Uma Amara 教授、德国法兰克福大学（Goethe University Frankfurt）Bernd Waas 教授、香港中文大学邱林川教授、美国罗格斯大学（Rutgers

University) 管理与劳动关系学院刘湘敏教授等国际知名学者和专家, 应邀就分享经济、平台就业和灵活工作等议题发表了主题演讲。中国人民大学、中国社会科学院、中央财经大学、印第安纳大学、德国卡塞尔大学、中国劳动关系学院、悉尼大学、首都经济贸易大学、中国劳动科学研究院、北京联合大学等相关领域的高校教师、青年学者以及实务界人士共同参加了相关主题研讨与经验分享。劳动人事学院杨伟国、程延园、李丽林、吴清军、黄伟等参加了会议。



第二届中国新就业论坛在中国人民大学召开

2017年7月16日, 由中国人民大学和美国罗格斯大学(Rutgers University)主办, 中国人民大学劳动人事学院、阿里研究院、罗格斯大学管理与劳动关系学院、人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心(Renmin-Rutgers Center for Global Work and Employment)共同承办的第二届“中国新就业论坛”在中国人民大学国学馆成功举行。来自人力资源和社会保障部、国家统计局、中国就业促进会、美国劳资关系委员会、罗格斯大学(Rutgers University)、北卡罗来纳大学(University of North Carolina)、赫特福德大学(University of Hertfordshire)、悉尼大学(The University of Sydney)、香港中文大学、中国人民大学、北京师范大学、人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所等国内外政府部门、高校、研究机构的领导与专家学者, 以及阿里研究院、滴滴出行政策研究院、58集团数据研究院、八

戒研究院等企业代表300余人参加了此次论坛。

论坛由中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国主持, 中国就业促进会会长张小建致辞, 人力资源和社会保障部劳动关系司司长聂生奎、人力资源和社会保障部就业促进司副司长张莹、国家统计局人口和就业统计司副司长彭永涛、人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所所长莫荣作了主题发言。阿里研究院就业研究总负责人郝建彬, 美国劳资关系委员会前主席 Wilma Liebman, 北京师范大学教授经济与工商管理学院院长赖德胜, 中国社会科学院财经战略研究院互联网经济研究室主任李勇坚, 猪八戒网副总裁、八戒研究院院长周勇, 美国社会学学会前主席 Arne Kalleberg, 滴滴政策研究院高级研究员薛岩, 罗格斯大学管理与劳动关系学院教授刘明巍, 58集团数据研究院副院长赵静, 罗格斯大学管理与劳动关系学院教授刘湘敏, 香港中文大学教授邱林川等先后从不同角度对新经济、新就业和新型组织关系做了主题报告和专家点评, 现场所有嘉宾、专家、学者和企业人士参与了灵活就业、兼职工作的就业、劳动关系、雇佣与劳动法及未来发展趋势等问题的对话与讨论。最后, 阿里研究院副院长杨健作总结发言。

举办第四届中国助业研讨会

2017年7月25日下午, 由中国人民大学劳动人事学院和上海市静安区人民政府联合主办, 中国人民大学中国就业研究所、中国人民大学中国人力资本审计研究所、上海市静安区人力资源和社会保障局、上海市静安区安吉乐助业服务所共同承办的第四届中国助业研讨会在上海成功举办。

本次会议的主题是“政府社会携手, 共促就业创业——经济转型期助业新模式的研究与实践”, 来自中国人民大学、中国社会科学院、



劳人之事 成人之美

武汉大学、首都经济贸易大学、上海市社会科学院、福建师范大学以及上海市静安区人民政府、上海市就业促进中心、上海市静安区人力资源和社会保障局、上海市静安区临汾路街道办事处、上海希典管理咨询有限公司、贵州省贵阳市云岩区创业协会、中国人民大学劳动人事学院上海校友会的 150 余名代表参加会议。劳动人事学院院长杨伟国、院长助理韩克庆等出席会议并发言。

参加中国劳动学会劳动科学教育分会 2017 年年会

中国劳动学会劳动科学教育分会 2017 年年会于 9 月 22 日至 24 日在山西省太原市召开。本次年会以“供给侧结构性改革与劳动科学教育的发展”为主题，由山西财经大学承办，来自中国人民大学、浙江大学、北京师范大学、对外经济贸易大学、首都经济贸易大学、华南师范大学、中国劳动关系学院、中国劳动保障科学研究院、中国人事科学研究院等高校和科研院所的专家学者，以及中国劳动学会、山西省人力资源和社会保障厅、太钢集团临钢股份有限公司、山西焦煤集团的领导、嘉宾共 140 余人参加了会议。

中国劳动学会副会长、劳动科学教育分会会长、中国人民大学劳动人事学院教授曾湘泉在大会上作工作报告。



“转型中的中国、蒙古和中亚劳动力市场”国际学术研讨会

2017 年 9 月 28 日至 29 日，由中国人民大学劳动人事学院、德国劳动研究所（IZA）、国际劳工组织（ILO）和认知儿童就业项目（UCW）联合组织的“转型中的中国、蒙古和中亚劳动力市场”国际学术研讨会在中国人民大学逸夫会议中心第一会议室举办。来自德国劳动研究所、国际劳工组织等国际组织，博洛尼亚大学（University of Bologna）、哥德堡大学（University of Gothenburg）、肯特大学（University of Kent）、那不勒斯大学（University of Naples）、奥斯陆大学（Universitetet i Oslo）、



巴克内尔大学 (Bucknell University)、台湾大学、开放社会研究所援助基金 (Open Society Institute Assistance Foundation)、英国塔什干国际大学 (Westminster International University Tashkent)、暨南大学、中央财经大学等单位的劳动经济学者就中国、蒙古和中亚国家劳动力市场中面临的一系列问题展开讨论。本次会议的主题包括“贸易自由化与劳动力市场结果”、“移民与主观幸福”、“相对贫困与相对收入”、“贫困和极化”、“政策干预与劳动力市场结果”、“作为潜在发展动力的工作灵活性与移民汇款”、“替代工人与工作贫困”等。劳动人事学院副院长赵忠教授在会上致辞,劳动经济系韩军副教授、翁茜助理教授分别作了研究报告,劳动经济系博士生姜大伟报告了论文。劳动经济系赵丽秋副教授、陈轩助理教授、王非助理教授及学院部分研究生参加了讨论。



举办海峡两岸暨香港地区社会保障理论与实务研讨会

2017年11月5日,中国人民大学劳动人事学院主办的海峡两岸暨香港地区社会保障理论与实务研讨会在求是楼347会议室举办。劳动人事学院院长杨伟国代表学院致欢迎辞,香港岭南大学副校长、长江学者讲座教授莫家豪教授,劳动人事学院院长助理韩克庆教授,中山大学政治与公共事务管理学院朱亚鹏教授,香港教育大学亚洲与政策学系副系主任和经纬副教授,

公共管理学院马亮副教授,台湾大学周嘉辰助理教授,首都师范大学管理学院赵慧助理教授,中山大学政治与公共事务管理学院刘军强教授,清华大学公共管理学院副院长朱旭峰教授,劳动人事学院社会保障系主任郭瑜副教授,劳动人事学院刘凯助理教授,台湾亚洲大学叶崇扬助理教授与台湾大学古允文教授、施世骏教授,香港理工大学应用社会科学系白雪助理教授,台湾大学社会工作系傅从喜副教授,南开大学周恩来政府管理学院万国威副教授先后作了研究成果分享。



举办非标准就业专家研讨会

2017年10月25日上午,由国际劳工组织(ILO)北京局与中国人民大学中国就业研究所联合主办的非标准就业专家研讨会在中国人民大学求是楼343会议室成功举办。国际劳工组织工作条件与平等司司长Manuela Tomei,国际劳工组织高级经济学家Janine Berg,国际劳工组织北京局高级项目主管黄群、李清宜,人力资源和社会保障部劳动关系司劳动合同管理处处长王永生,全国总工会权益保障部部长栗斌,中国企业联合会雇主工作部部长张文涛,阿里巴巴集团就业研究中心主任郝建彬,北京滴滴无限科技发展有限公司滴滴政策研究院副院长冯馨,中国社会科学院人口与劳动经济研究所所长张车伟,以及来自于中国政法大学、北京师范大学、首都经贸大学、中国劳动关系学院的王霆、何浩然等多位学者参会。中国人民大学中国就业研究所所长、劳动人事学院教授曾湘泉,劳动人事学院副



院长赵忠，劳动人事学院教师丁大建、葛玉好、涂永前等参加。研讨会由劳动人事学院副院长赵忠主持。会议旨在重点讨论非标准就业的发展趋势、不同于标准就业雇佣安排的引致风险和挑

举办薪酬调查理论及实践研讨会

2017年12月8日，由中国人民大学中国就业研究所主办的“薪酬调查理论及实践研讨会”在劳动人事学院求是楼347会议室举办。国家人力资源和社会保障部工资司副巡视员魏卓，国家统计局人口和就业统计司副司长张志斌，澳门特区政府行政公职局局长高炳坤，启明星辰高级副总裁谢奇志，怡安翰威特咨询公司大中华区薪酬与绩效负责人张卓磊，怡安翰威特（香港）咨询公司咨询经理廖嘉骐，美世（中国）咨询公司咨询总监韩露，太和顾问总经理荆嫣红、咨询经理何堃，北京市双高人才发展中心首席知识官王军宏，中国人民大学中国就业研究所所长曾湘泉教授，劳动人事学院人力资源管理系主任、中国就业研究所研究员苏中兴教授以及中国就业研究所郝玉明、史珍珍、王辉、毛宇飞等30余人参加了会议。

第三届中国职业发展论坛

2017年12月16日，第三届中国职业发展论坛在中国人民大学莫扎特音乐厅举行。论坛由中国人民大学劳动人事学院、中国人民大学招生就业处联合主办，中国人民大学组织行为研究所协办。论坛期间，200多位学界与业界人士齐聚一堂，围绕“职业发展：过去现在与未来”的主题，讨论了就业、创业与生涯发展领域的最新学术发现和实践经验。劳动人事学院教师周文霞、李育辉、王桢、于坤、HR职业发展调查合作院

校教师及学院校友等参加了本次论坛。



本届论坛以大历史视角，解读从清代至民国、从现在到未来的时间脉络下中国人职业发展的模式和特征，为当下我国职业发展的学术和实践提供交流平台和参考建议。



劳动人事学院副院长周文霞代表HR追踪调查项目组发布“2017中国HR职业发展追踪调查报告”。香港科技大学人文与社会科学学院院长李中清作了题为“民国时期女性高等教育与职业发展”的主题报告。香港科技大学人文与社会科学学院副院长、华中师范大学长江学者讲座教授康文林（Cameron Campbell）作了题为“清代官员的考试表现、任用及仕途发展”的主题报告。首都经济贸易大学劳动经济学院院长冯喜良作了题为“灵活就业对个体职业发展的影响”的主题报告。史宾沙科技与互联网行业负责人祁瑞峰作了题为“未来的人才：产业大变革，人才新物种”的主题报告。北京师范大学政府管理学院教授于海波作了题为“基于3C的职业生涯理论”

的主题报告。全球化智库（CCG）联合创始人兼秘书长苗绿作了题为“归国人员及海外人才在中国的职业发展”的主题报告。韦莱韬悦亚太区人才与奖酬董事总经理方晔作了题为“我的职业故事：过去现在和未来”的主题报告。法国燃气集团人力资源执行副总裁李茹作了题为“HR从业者面对未来的挑战与机遇”的主题报告。



院属研究机构

组织行为研究所

中国人民大学劳动人事学院组织行为学研究所成立于1988年1月1日。研究所的宗旨是依托劳动人事学院的学术资源和力量，联系国内外组织行为学领域的优秀学者，开展广泛学术交流与学术合作，推动组织行为学领域的理论研究与创新。

研究所自成立以来，举办多次学术讲座，承担多项国家自然科学基金、国家社会科学基金、教育部人文社科基金项目，核心成员出版学术专著多部，在国内外学术期刊发表大量学术论文。研究的主要方向集中在领导、团队、创新、职业发展等领域。

中国人力资源开发与评价中心

人力资源开发与评价中心（Center for

human resource development and assessment, CHRDA) 成立于1993年，是由中国人民大学较早批准设立的专注于人力资源开发与评价的专业机构，隶属于中国人民大学劳动人事学院。中心现任主任为孙健敏教授。

人力资源开发与评价中心的宗旨是：拓展学术交流、服务社会需求、培养HR人才。

多年来，中心深耕于中国人力资源开发与评价，以及组织行为研究领域，为中国和国际的人力资源管理研究搭建高端的学术交流平台。与此同时，中心还致力于为社会提供服务，积极参与政府、企事业单位的管理实践活动，为这些机构提供智力支持。在长期的科研和社会服务经历中，中心形成了比较完整的研究梯队。

人力资源开发与评价中心目前正在开展的研究方向包括：中国员工的幸福感研究、中国文化背景下领导力维度的结构与测量、教育管理岗位胜任特征模型的研究、中国人力资源从业者的职业发展通道研究、中国企业的组织文化研究、员工破坏行为的理论构想与实证测量、组织中团队行为的前因与结果机制研究等。

近年来，人力资源开发与评价中心的成员取得了丰硕的学术成果，共在国际和国内期刊上发表高质量学术论文多篇，出版学术专著多部，编写和翻译教材多部。

现在，人力资源开发与评价中心正在努力将自身打造成“中国最具影响力的人力资源研究机构”。

领导科学研究中心

中国人民大学领导科学研究中心（Center for Leadership Studies）是中国人民大学校级研究中心。目前挂靠在劳动人事学院。

该中心成立于2002年，目的是团结和联合校内外对领导科学有兴趣的研究者和实践者，共

同探讨和分享领导学的科学研究成果、分享领导实践经验，以科学研究成果为基础，以中国人民大学相关院系的教师为主体，通过领导科学研究成果的交流 and 分享，推动领导水平的改善和提高。作为非实体的研究中心，领导科学研究中心作为一个学术交流的平台，依托劳动人事学院、公共管理学院、商学院、社会人口学院、心理学系等相关院系的教师，定期进行学术交流；作为一个联系学者和实践者的平台，广泛联系政府和企业的领导者和管理者，定期举办报告会、研讨会和年度论坛，推动了领导学学术研究和与实践的融合。

中国社会保障研究中心

中国人民大学中国社会保障研究中心，是在 1997 年成立的中国人民大学社会保障研究所的基础上，于 2002 年经中国人民大学批准成立的一个开放型研究与人才培养机构。中心的宗旨是充分利用中国人民大学相关院系雄厚的学术资源，团结国内外社会保障专家，共同推进中国社会保障理论与政策研究，培养一流的社会保障专业人才，为中国社会保障制度的改革与可持续发展贡献自己的力量。中心致力于中国社会保障问题的理论与政策研究，为中国和国际社会保障学术交流打造高端平台。成立以来，中心专任教师承担国家重大发展战略项目、国家社科基金重大攻关项目、特别委托项目、重点项目，以及教育部、人力资源和社会保障部、民政部、国家发改委等中央部委项目和北京市社科基金重点项目、一般项目，以及来自美国、日本、加拿大、香港等国家和地区的合作项目近百项。十多年来，中心专任教师取得了丰硕的理论成果，迄今出版学术著作、译著及教材达 60 多种，在《中国社会科学》、《求是》、《人民日报》等重要报刊发表学术文章 500 多篇，多篇论文被《新

华文摘》等转载；近年来，有 20 多项政策研究成果被中央领导同志批示，包括收入分配、社会保障、灾害领域等的多项成果被国务院、中央军委及有关职能部门采纳，或被《社会保险法》、《军人保险法》、《残疾人权益保障法》等吸收。特别是由郑功成教授主持、凝聚全国众多专家心血的《中国社会保障改革与发展战略》，被中央领导同志评价为“是我国理论学术界集体为社会保障体系建设及其发展描绘的全景式战略蓝图”。一大批学术成果获得教育部、北京市优秀社科成果一、二等奖以及中国残联优秀研究成果等全国性奖励。中心还组织编写了全国《高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材》、《社会保障与劳动案例系列丛书》等有重要影响的教材与教辅参考系列。中心于 2004 年创办的《社会保障研究》（学术集刊，半年刊），是迄今为止全国唯一入选 CSSCI 目录的社会保障专业刊物。中心还是“社会保障国际论坛”、“中国社会保障 30 人论坛”等主要国际、国内社会保障高端学术交流平台的组织处与秘书处。

中国就业研究所

中国就业研究所成立于 2004 年 3 月，是中国在劳动力市场研究领域的前沿机构之一。所长为曾湘泉教授。本研究所主要依托中国人民大学劳动人事学院师资力量，在所内人员的不懈努力下，该中心在就业研究领域取得了瞩目的成果。

中国就业研究所出版了大量学术著作，发表了许多高质量的学术文章。创办学术期刊《劳动经济与劳动关系》。迄今为止中国就业研究所已经发布了三部中国就业战略报告，并多次承办国家社科基金项目，为了促进国际间的交流与合作，中国就业研究所成功举办了多次研讨会，邀请海内外专家进行研讨或开展学术讲座。

中国就业研究所重点研究就业形势与趋势、

就业与失业理论、就业政策等三大领域，研究所以关心中国就业问题研究为己任，并以关注国外就业问题为借鉴。具体研究主题主要包括：中国就业形势与发展趋势，不同行业、职业就业形势与趋势，劳动经济学说史，就业与失业经济学，微观组织行为与就业效应，微观组织行为与就业效应，就业歧视研究，工资与薪酬制度，宏观经济政策与微观组织的劳动力需求，贸易、汇率、FDI与就业，人力资本投资与就业选择，就业政策与其他宏观经济政策之间的交互作用，国际就业政策（特别是发达国家就业政策）等。

中国就业研究所的使命是：运用经济学、社会学、管理学、心理学等多学科的基本理论与研究方法，对我国及全球的就业、失业、劳动力市场发展以及相关延伸领域进行持续性的实证研究，并在此基础上进行理论修正和理论创新；依托实证研究和理论创新的成果，推进政策决策支持性研究，为国家和地方的就业战略选择提供决策依据。

中国就业研究所的发展愿景是成为国家级学科基地，成为国家就业战略思想库，成为具有国际影响力的就业研究机构。

劳动关系研究所

中国人民大学劳动关系研究所，是为适应我国劳动关系发展的需要，加强劳动关系理论和现实问题的研究而成立的国内第一个劳动关系研究机构。该所正式揭牌于2004年10月8日，所长为常凯教授，副所长为程延园教授、李丽林副教授、彭光华副教授。研究所广泛联系国际国内劳动关系理论界和实务界的专家，共同推进中国劳动关系理论与政策研究和学科发展。

劳动关系研究所依托的中国人民大学劳动人事学院，以劳动关系研究所为基本师资力量，目前已经形成了包括劳动关系专业的本科、硕

士、博士、博士后以及国内外访问学者的系统的劳动关系专业学位教育基地。

劳动关系研究所成立以来，以常凯教授为首的学术团队，承担了国家社会科学基金重大项目、重点项目、一般项目，国家自然科学基金面上项目，以及与美国、英国、德国、日本、澳大利亚、荷兰等国家的国际合作项目20余项。研究所内的各位教师取得了丰硕的理论成果，迄今出版学术著作、译著及教材10多种，在《中国社会科学》、《法学论坛》等重要学术期刊发表学术论文100多篇。

劳动关系研究所与国际劳动关系学界具有广泛的学术联系，其中主要由劳动关系研究所发起和主办的劳动关系国际研讨会，有10多个国家最前沿的劳动关系学者参与，目前已经举办七届并形成品牌效应，成为全球劳动关系学界的一个盛会。以中国人民大学劳动关系研究所为主要发起单位建立了中国惟一的全国性劳动关系学术团体——中国人力资源开发研究会劳动关系分会。

中国人力资本审计研究所

成立于2011年的中国人力资本审计研究所（CIHCA）是中国人民大学批准设立的中国第一家专注于宏观与微观层面人力资本战略与人力资本审计研究的专业机构。所长为杨伟国教授。中国人力资本审计研究所目前正在开展的研究项目包括：人力资源法律审计研究、上市公司人力资本审计研究、企业集团人力资源审计系统研究、战略社会责任（SSR）审计研究、人力资源咨询项目审计研究、高管人力资本审计研究、管理时间利用（ETU）审计研究、政府及公共部门人力资本战略研究、国家宏观人力资本审计研究、人力资源产业发展研究等。中国人力资本审计研究所（CIHCA）定期出版各类人力资源审计报告。

研究所还与中央及地方政府、中央企业、上市公司以及行业协会合作进行针对性的人力资源审计应用研究服务并提交或发布专项人力资源审计报告。中国人力资本审计研究所（CIHCA）的愿景是立志成为“中国人力资源第一审”。研究所已发布《中国人力资源法律审计报告》、《中国宏观人力资本竞争力审计报告》、《中国上市公司人力资本竞争力审计报告》。

人力资源服务研究中心

2016年5月，劳动人事学院成立中国人民大学人力资源服务研究中心。人力资源服务研究中心将根据《国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》有关“促进生产性服务业专业化”、发展人力资源服务业的精神，为推动我国人力资源服务产业的快速发展和转型升级贡献智慧。中心聘请浙江省人民政府参事、浙江省人力资源和社会保障厅原副厅长、浙江省人力资源服务协会会长袁中伟为中心主任，劳动人事学院人力资源管理系系主任苏中兴任执行主任。

人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心

人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心（Renmin-Rutgers Center for Global Work and Employment）由中国人民大学劳动人事学院与美国罗格斯大学（Rutgers University）管理与产业关系学院合办。该中心是中国人民大学首个海外学术中心，在全球劳工研究和人力资源管理领域的研究、教育和政策分析中扮演领导者角色。以中心为平台，中国人民大学劳动人事学院与罗格斯大学管理与产业关系学院将联合召开国际学术会议，开展有关全球劳工和人力资源问题的研究，推动人员互访和学术交流，组织开展高端的职业培训。中心现任中方主任为赵忠教授，中方副主任为吴清军副教授；美方主任为

刘明巍（Mingwei Liu）教授，美方副主任为 Tobias Schulze Cleven。

八百人大教室

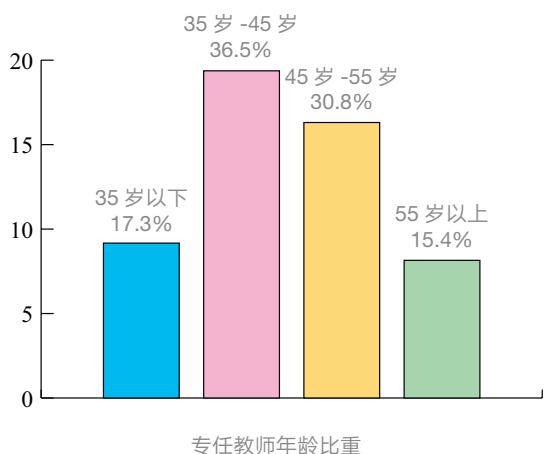
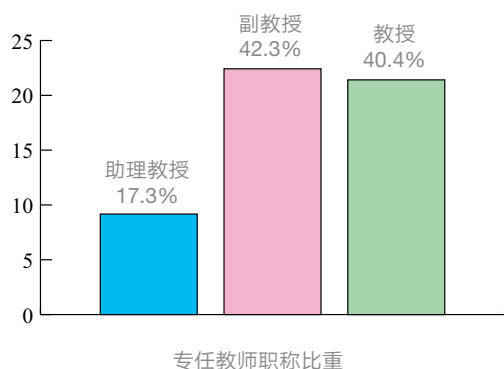


队伍建设

2017年,劳动人事学院坚持实事求是,进一步做好人才引进、培养和队伍建设的相关工作,配合学校改革创新人才工作的体制和机制,激发全院教师员工干事创业的新动能。

教师队伍状况

截止 2017 年 12 月 31 日，劳动人事学院有专任教师 52 人。其中教授 21 人，副教授 22 人，助理教授 9 人。其中 35 岁以下 9 人，35-45 岁 19 人，45-55 岁 16 人，55 岁以上 8 人。



其中曾湘泉教授曾于 2003 年为中共中央政治局第三次集体学习授课，于 2010 年入选北京市高等学校教学名师、2011 年获聘为教育部“长江学者”特聘教授。郑功成教授于 2006 年入选国家级“新世纪百千万人才工程”。在职教师中，郑功成教授和曾湘泉教授均享受国务院颁发的“政府特殊津贴”。郑功成教授、杨伟国教授、程延园教授、林新奇教授和赵忠教授先后入选教

育部“新世纪优秀人才支持计划”。杨伟国教授、苏中兴教授先后当选北京市优秀人才。李育辉教授、葛玉好副教授、吴清军副教授入选首批“北京高校青年英才计划”。

学院具有博士学位的教师 48 人，其中林新奇教授、赵忠教授、彭光华副教授、韩军副教授、李莹副教授、黄伟副教授、刘相波副教授、郭瑜副教授、赵丽秋副教授、骆南峰副教授、金炳彻副教授、黄森杰助理教授、陈轩助理教授、翁茜助理教授、王非助理教授、刘凯助理教授和张皓助理教授等 17 位教师分别在美国、日本、英国、澳大利亚、比利时、瑞典和中国香港获得博士学位。学院现有外籍教师 2 人，其中金炳彻（KIM BYUNG CHEOL）副教授为韩国籍，黄森杰（KRITKORN NAWAKITPHAITOON）助理教授为泰国籍。

教师队伍年度变化情况

2017 年 2 月，常凯教授办理退休手续。

2017 年 8 月，周文霞晋升教授三级岗，李育辉晋升教授四级岗，赵丽秋、骆南峰、金炳彻晋升副教授三级岗。

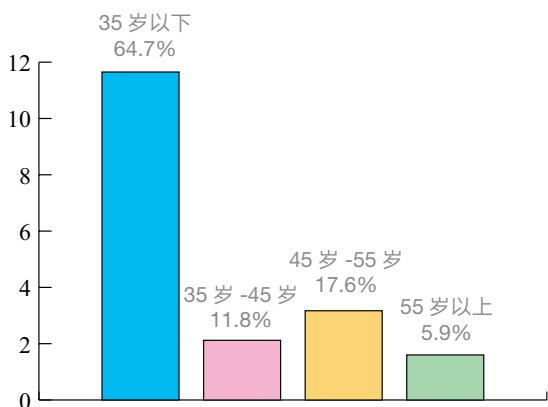
2017 年 9 月，美国康奈尔大学张皓博士受聘劳动关系系讲师。

2017 年 10 月，王天宇博士自北京交通大学调入受聘社会保障系讲师。

2017 年 11 月，于坤博士由职业开发与管理体系师资博士后转任讲师。

管理干部队伍状况

2017 年，劳动人事学院现有党政教辅人员 17 人，其中 35 岁以下 11 人，35-45 岁 2 人，45-55 岁 3 人，55 岁以上 1 人。



行政人员年龄分布图

管理干部队伍五年度变化情况

2017年8月，正处级组织员周石办理退休手续。

2017年10月，院团委书记陈筱睿到学校新校区建设办公室挂职行政管理岗位。

2017年11月，魏扣自学校科学研究处调入，任教学管理办公室科员。

学院19位教师受聘中国人民大学首批“杰出学者”

2017年下半年，中国人民大学聘任了首批“杰出学者”。劳动人事学院曾湘泉、郑功成、杨伟国、周文霞、赵忠、刘松博、李育辉、刘相波、韩军、郭瑜、王桢、涂永前、赵丽秋、鲁全、骆南峰、陈轩、翁茜、刘凯、张皓等19人受聘“杰出学者”，包括特聘教授A岗受聘者3人、特聘教授B岗受聘者1人、青年学者A岗受聘者5人、青年学者B岗受聘者10人。

中国人民大学“杰出学者支持计划”是为“双一流”建设构建人才支撑体系的需要，学校人事制度综合改革的一项人才政策。“杰出学者支持计划”受聘者在享受相应待遇的同时，应承担创建世界一流大学和一流学科的重要职责。“杰出

学者支持计划”实行岗位聘任管理制度，“讲席教授”、“特聘教授”聘期3年，“青年学者”聘期6年，可以续聘。

学院获中国人民大学人才人事先进集体称号

经学校党委会审议，劳动人事学院获得“2017年度中国人民大学人才人事先进集体”荣誉称号。全校共有12个先进单位获得表彰。





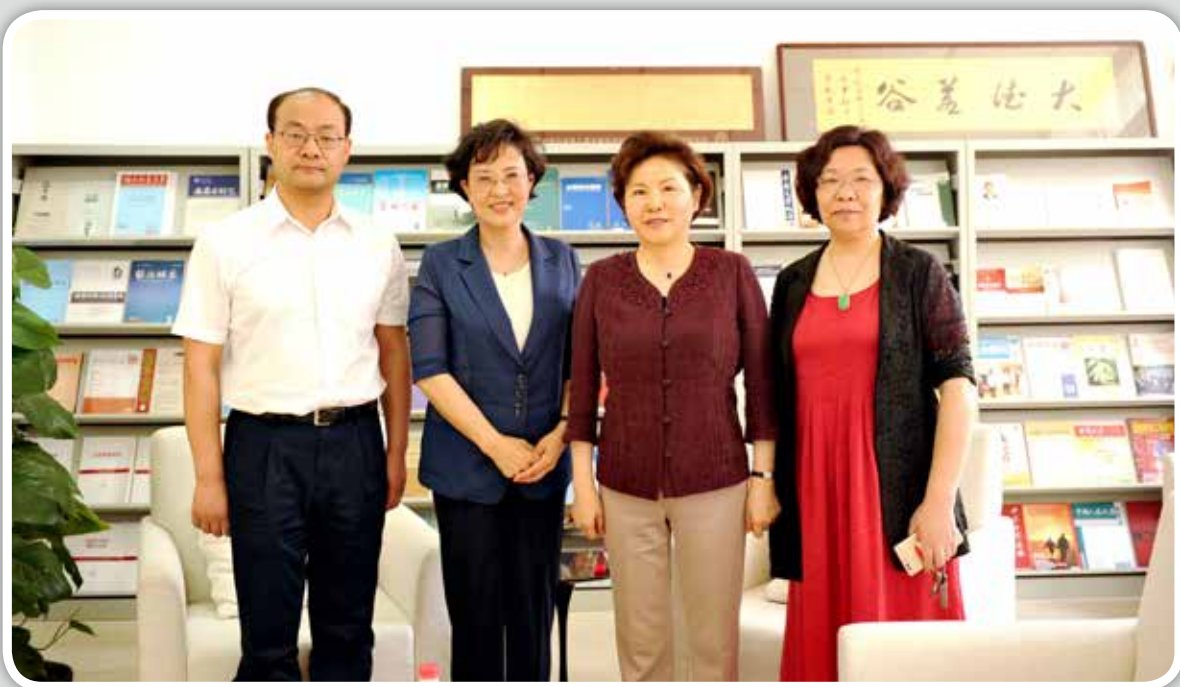
学生培养

2017年，劳动人事学院学生活动着眼于培养全面发展的人才，努力开辟学习与沟通的多元渠道，让学生在学有余力之余丰富生活、开拓视野。劳人学子在院际以及校际的学术竞赛、文体竞赛等活动中屡创佳绩；学生会自主创办的兼具创意创新与教育意义的活动进一步加强了学院师生间的凝聚力、提升了学生能力。

孟晓驷博士受聘兼职教授，靳诺书记会见

2017年5月31日下午，全国政协常委、全国妇联原副主席孟晓驷博士受聘担任中国人民大学兼职教授。中国人民大学党委书记、全国妇联兼职副主席靳诺教授与孟晓驷博士会面，从人才培养、专业设置、教学科研、思政教育等方面交流了人民大学的基本情况和办学历程。孟晓驷表示，希望结合自己的工作经历，为中国人民大

学“双一流”建设和人才培养贡献力量。双方还就中国妇女发展方面的相关情况进行了交流。随后，劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动之“中国文化走向世界”报告会在求是楼343报告厅举办，孟晓驷主讲。劳动人事学院院长杨伟国、副院长周文霞等师生参加聘任仪式和报告会。



“读史读经典”活动持续开展

2017年，劳动人事学院先后举办了3场“读史读经典”活动并举办第四届“学知杯”知识竞赛。在2017年4月至6月，学院举办了读史读经典之“韶光春剪影，我手写我心”春假主题系列活动，鼓励同学们学习经典文化知识并进行实地参观，进行摄影和文字创作。在2017年10月、12月，学院举办了两次读史读经典讲座，分别邀请赵履宽教授与杨伟国教授进行指导，以“经典文化”和“创新经典三部曲”为主题进行演讲。2017年11月，学院举办第四届学知杯百科知识竞赛，帮助同学们深入了解专业史。

“创新杯”学生课外学术科技作品竞赛成绩突出

在中国人民大学2016-2017学年度第十九届“创新杯”学生课外学术科技作品竞赛中，学院提交的作品共获得特等奖1篇，二等奖2篇，三等奖12篇。学院历年十分重视学术竞赛的作品指导与选拔工作，为学生提供高质量的作品辅

导，着眼于提高学生的学术技能并在社会调查中帮助学生开拓视野、全面发展。

拓展深化实践教育活动

2017年，劳动人事学院尊老敬老活动、金榜园支教、健翔支教、关爱流浪动物四项常规志愿累计活动近200人次，总时长达800小时。同时，韦莱韬悦企业参观、学而思企业参观、富力地产企业参观、华为企业参观等企业专访活动顺利举行。学院组织了80周年校庆志愿协调与志愿者培训，其中，院级志愿者、团员志愿者和校级志愿者总数超过100人，累计服务时长超过800小时，为中国人民大学校庆贡献了属于劳动人事学院的“劳人力量”。除此之外，“贴近爱，远离艾”艾滋病主题日活动、世界地球日三项活动、“温暖衣冬”衣物捐赠活动均得到师生好评。全院全年参与志愿服务的学生近1000人次。





文体竞赛成绩突出

2017年，劳动人事学院学生代表队获得第三十一届“一二九”合唱比赛B组三等奖。在第二十三届“五四”文化艺术节上获得诸多单项奖，包括朗诵个人组二等奖、小品大赛最佳舞台效果奖、微电影大赛最佳女主角等。学院选送的原创歌曲《明德畅想》成为唯一入选学校五四文艺汇演颁奖典礼的声乐作品。在体育竞赛方面，学院获得第五十八届田径运动会团体总分第六名、篮球甲级联赛男子冠军和女子冠军，首次

荣获男女篮双冠。同时，学院获得排球甲级联赛女子季军和男子亚军、“一二九”接力跑比赛团体亚军、第十八届健美操大赛二等奖等一系列佳绩。此外，劳动人事学院辩论队首次在第十二届“二十院院际友谊辩论赛”中夺冠。学院还积极举办迎新晚会、新生破冰运动会、新老生体育比赛、新生舞会、摄影比赛、美食活动、师生足球赛等院内活动增强学院的凝聚力，倡导学生拥有积极向上、和谐高雅的生活态度。

职业发展咨询室顺利运行

2017年，劳动人事学院“职业发展咨询室”持续运行，共举办16期咨询活动。赵忠、吴自强、周石、李育辉、鲁全、李丽林、刘相波、王桢、于坤、陈筱睿、刘慧卓、刘元丽，学院校友孙艺菡、中国人民大学心理咨询中心胡邓、徐紫薇、侯瑞鹤等来到咨询室，为同学们提供一对一的答疑解惑，内容涉及专业学习、职业规划、就业选择、人际关系、恋爱和亲密关系、心理调适等多个方面，60余人次的同学得到帮助。“职业发展咨询室”自运行以来，广受师生好评，该平台为学生提供课外的个人专业辅导，为同学们排忧解难的同时也帮助老师们进一步了解学生的心理状态，拉近师生距离。



“明德双创”厚重人才成长支持计划继续推进

2017年在完成先导课程、拓展课程、团队建设后，根据劳动人事学院和商学院合作的“明德双创”厚重人才成长支持计划项目安排，项目一期成员一行18人于暑期前往浙江宁波开展为期一周的创新创业主题参访活动。在宁波市人力资源和社会保障局、宁波市人才服务中心的大力支持下，项目组参观了宁波普皓国际物流有限公司等20个企事业单位。2017年11月，明德双创一期项目组师生一行14人前往西班牙调研。先后走入联合国世界旅游组织、Cabify公司、IE大学等近十家机构参观交流。

项目一期学员、劳动人事学院本科生盛天阳、

胡玳豪的创业项目“云叶自主云打印”获得“北京市互联网+大学生创新创业大赛”一等奖和“全国大学生计算机设计大赛”软件服务外包类一等奖。2017年11月，“明德双创”厚重人才成长支持计划二期启动会举行，劳动人事学院10名同学入选。此后，二期先后举办了分享会、讲座、参访等多项活动。“明德双创”项目旨在从实际出发，开拓师生视野，在提升技能的同时促进学生合理规划未来。



学生奖励资助工作状况

2017年，近300名学生获评2016-2017学年各类奖学金，其中曹丹映等7名本科生获得本科生国家奖学金，付灵锐等4名研究生获得研究生国家奖学金，毛宇飞等5名博士获得博士国家奖学金，王彬等6名同学获得“学院之星”荣誉称号，2014级本科人力资源管理1班等6个班级被评为“校级先进班集体”，2014级本科人力资源管理1班还获评为北京市优秀示范班集体，知行四楼311室等四间宿舍获评“文明宿舍”。另外，近120名学生获评“2016-2017”学年各类助学金。其中，学院社会保障专业2015级硕士研究生王燊成荣获由中宣部、教育部、团中央和人民日报社共同指导，人民网、大学生杂志社、

中国大学生在线以及光明日报社教育部共同主办的“第十二届中国大学生年度人物提名奖”，成为学院首位获得此殊荣的学生。

成功举办 2017 届毕业系列活动



2017年6月21日上午，在如论讲堂隆重举行了中国人民大学劳动人事学院2017届学位授予仪式暨毕业典礼。学位授予仪式开始前，校长刘伟教授、校党委常务副书记张建明教授、副校长吴晓球教授在明德广场与2017届全体毕业生亲切合影。中国人民大学党委常务副书记张建明教授出席劳动人事学院学位授予仪式，劳动人事学院院长领导、毕业生导师、校友代表、300余位毕业生亲友代表与580余名2017届毕业生共同参加见证。劳动人事学院党委书记兼副院长唐镛教授主持仪式和典礼活动。张建明常务副书记代表学校向学院2017届毕业学生送上祝福与嘱托。他祝贺毕业生们在人民大学勤奋进取、砥砺意志、升华思想，展现了才华，创造了业绩，收获了硕果，亦期待同学们听从内心召唤，勇敢追求梦想，淡定从容、理性明智，走出自己的成才路。随后，中国人民大学学位评定委员会应用经济学会副主席、劳动人事学院院长杨伟国教授宣读了《中国人民大学学位评定委员会关于授予学士学位、硕士学位的决定》。



学位授予仪式结束后，毕业生代表魏铮、王燊成、杨辉、尹奎，校友代表郑伯永、宋扬，在校生代表李诗颖，班主任代表郭瑜副教授，毕业生家长代表唐建军等发言。最后，在劳动人事学院工作近20年、将于2017年8月底荣休的劳动人事学院原党委书记周石教授代表学院教职员工向2017届毕业生赠言，周石祝贺毕业生们获得学位，怀着更美好的梦想，走上了希望之路。他倡议大家以热烈的掌声对亲人、师长和一切关心和帮助过自己的人表示感谢，同时表达了对学子们的深切期许：一生有爱、一生健康、一生富有，劳动人事学院是全院师生的家。

6月21日晚上，劳动人事学院2017年“在一七，在一起”主题毕业晚会在八百人大教室举行。学院教职工和学生家长，与2017届全体毕业生共同参加。

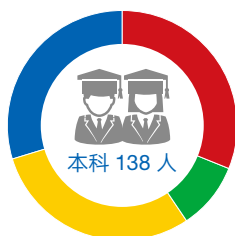


毕业生就业状况

2017 年劳动人事学院非定向毕业生共计 249 人，其中本科生 138 人，硕士研究生 103 人，博士研究生 8 人。2017 届毕业生就业率达到 100%，学院被评为人民大学“2017 年学生就业创业工作先进集体”。

毕业生去向

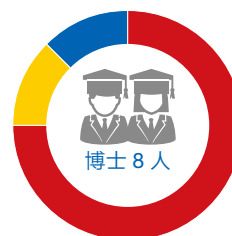
按学历



- 签约人数 43 人
- 灵活就业 13 人
- 升学 41 人
- 出国 41 人



- 签约人数 92 人
- 灵活就业 1 人
- 升学 6 人
- 出国 4 人

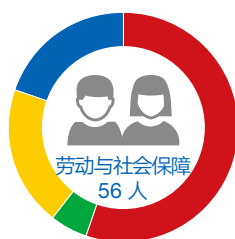


- 签约人数 6 人
- 升学 1 人
- 出国 1 人

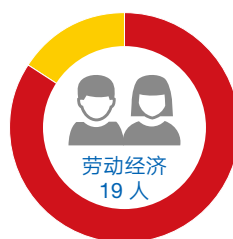
按专业



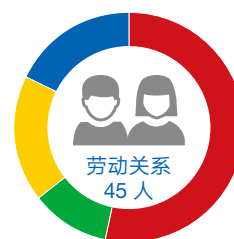
- 签约人数 70 人
- 灵活就业 6 人
- 升学 26 人
- 出国 27 人



- 签约人数 31 人
- 灵活就业 3 人
- 升学 11 人
- 出国 11 人



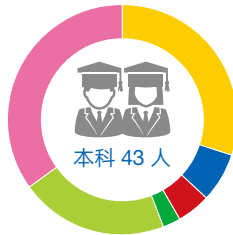
- 签约人数 16 人
- 升学 3 人



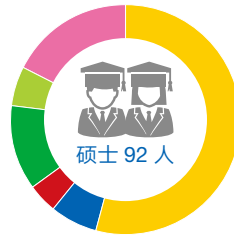
- 签约人数 24 人
- 灵活就业 5 人
- 升学 8 人
- 出国 8 人

就业地区分布

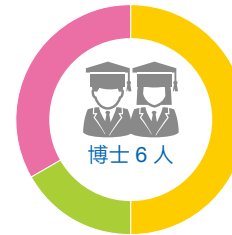
按学历



- 北京 13 人
- 深圳 3 人
- 广州 2 人
- 上海 1 人
- 西部地区 9 人
- 其他省市 15 人

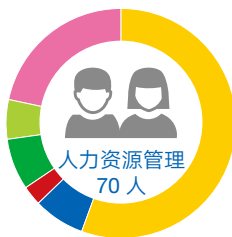


- 北京 50 人
- 深圳 6 人
- 广州 4 人
- 上海 11 人
- 西部地区 5 人
- 其他省市 16 人

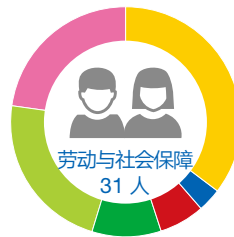


- 北京 3 人
- 西部地区 1 人
- 其他省市 2 人

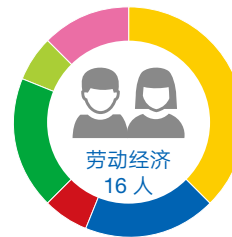
按专业



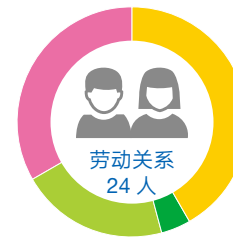
- 北京 39 人
- 深圳 5 人
- 广州 2 人
- 上海 5 人
- 西部地区 4 人
- 其他省市 15 人



- 北京 11 人
- 深圳 1 人
- 广州 2 人
- 上海 3 人
- 西部地区 7 人
- 其他省市 7 人



- 北京 6 人
- 深圳 3 人
- 广州 1 人
- 上海 3 人
- 西部地区 1 人
- 其他省市 2 人

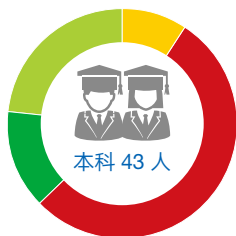


- 北京 10 人
- 上海 1 人
- 西部地区 5 人
- 其他省市 8 人

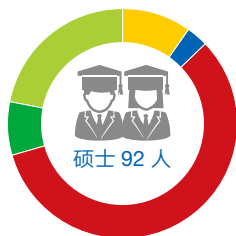
注：以上统计不含升学、出国、灵活就业人员。

就业单位性质

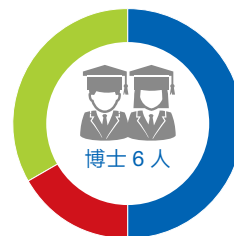
按学历



- 党政机关科研单位 4人
- 国有企业 23人
- 三资企业 6人
- 其他企业 10人

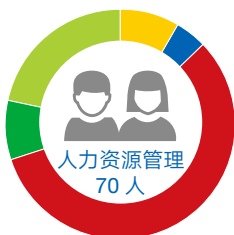


- 党政机关科研单位 9人
- 高等教育 3人
- 国有企业 53人
- 三资企业 7人
- 其他企业 20人

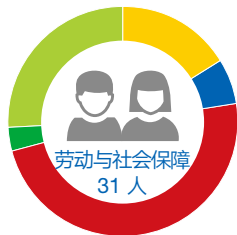


- 高等教育 3人
- 国有企业 1人
- 其他企业 2人

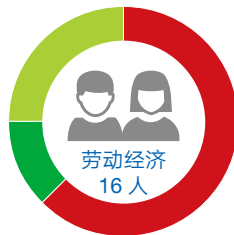
按专业



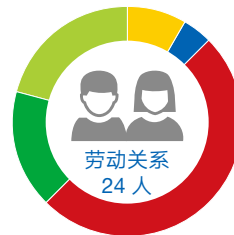
- 党政机关科研单位 6人
- 高等教育 3人
- 国有企业 40人
- 三资企业 6人
- 其他企业 15人



- 党政机关科研单位 5人
- 高等教育 2人
- 国有企业 15人
- 三资企业 1人
- 其他企业 8人



- 国有企业 10人
- 三资企业 2人
- 其他企业 4人



- 党政机关科研单位 2人
- 高等教育 1人
- 国有企业 12人
- 三资企业 4人
- 其他企业 5人

注：以上统计不含升学、出国、灵活就业人员。



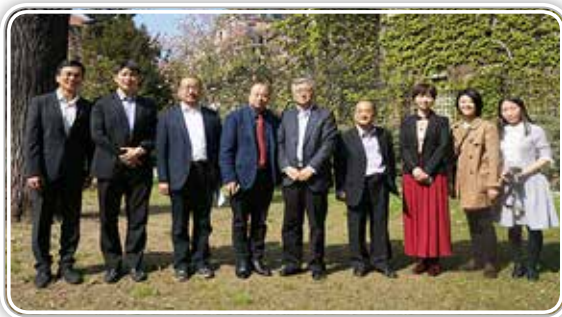
国际合作与港澳台交流

2017年，劳动人事学院结合“双一流”建设的大势，在对外合作中谋新篇、布新局：人大-罗格斯全球雇佣与工作研究中心在国际学术界影响日增，国际学术协作日益深入，国际知名高校纷至沓来寻求与劳动人事学院建立更紧密的联系。

院长杨伟国、副院长赵忠随团访问捷克、瑞士和意大利

2017年3月21日至29日，中国人民大学党委常务副书记张建明率学校代表团访问捷克、瑞士和意大利。期间，代表团一行访问了捷克布拉格查理大学（Charles University in Prague）、国际劳工组织（ILO）日内瓦总部、日内瓦大学（University of Geneva）孔子学院、博洛尼亚大学（University of Bologna）孔子学院、米兰圣心大学孔子学院、罗马大学（University of Rome）孔子学院。劳动人事学院院长杨伟国、副院长赵忠等随团出访。

3月23日上午，代表团一行访问国际劳工组织日内瓦总部，会见了国际劳工组织都灵培训中心主任刘延国。在代表团成员的共同见证下，劳动人事学院院长杨伟国与都灵培训中心主任刘延国签署了合作协议。该协议对于加强双边合作、共同提升双方国际影响力具有重要意义。双方拟定于2018年合作开展培训项目。



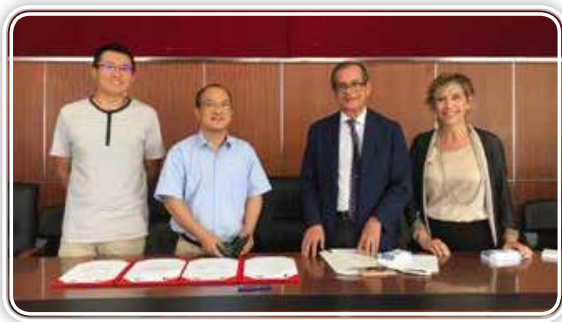
合作举办中国人民大学-荷兰蒂尔堡大学人力资源管理研究和教学研讨会

2017年4月19日，首届中国人民大学-荷兰蒂尔堡大学（Tilburg University）人力资源管理研究和教学研讨会在中国人民大学求是楼343报告厅拉开帷幕。研讨会由蒂尔堡大学社会与行为科学学院 Jaap Paauwe 教授和中国人民大学劳动人事学院苏中兴教授共同组织。来自荷兰蒂尔堡大学的 Jaap Paauwe 教授等一行，壳牌（Shell）大中华区人力资源副总裁王晶女士，劳动人事学院的周文霞教授、赵忠教授、孙健敏教授、程延园教授、苏中兴教授、王桢副教授、黄伟副教授、骆南峰副教授、于坤博士，以及来自兄弟高校的老师 and 劳动人事学院的博士研究生 50 余人参加了此次研讨会。双方在为期两天的时间里就人力资源管理的学术研究、教学方法以及双方未来合作等进行了深入交流。



罗马第二大学经济学院来访

2017年9月22日，意大利罗马第二大学（University of Rome Tor Vergata）经济学院院长 Giovanni Tria 教授一行来访劳动人事学院，副院长赵忠教授、劳动经济系主任韩军副教授一同接待。双方进行了亲切友好的交谈，并就合作项目交流意见，尤其是在学生交换学习、教师互访交流、共同开展课题研究等方面达成初步的合作意向，并签署了谅解备忘录。



周文霞教授、黄伟副教授赴加拿大蒙特利尔大学参加国际学术会议

2017年10月27日至30日，劳动关系全球合作项目“为了更好的工作而制度实验”在加拿大蒙特利尔正式启动。劳动人事学院周文霞副院长、黄伟副教授受学院委派，作为学院代表出席此次启动会。该项目由加拿大社会科学和人文研究委员会（Social Sciences and Humanities Research Council, SSHRC）资助，持续7年。项目由全球18所伙伴院校共同申请，团队135名联合研究员来自中国、加拿大、美国、墨西哥、澳大利亚、英国、法国、德国、西班牙、比利时、荷兰等全球四大洲（北美、南美、亚洲、大洋洲和欧洲）11个国家的56所大学。中国人民大学是亚洲唯一一所受邀共同申请并执行该项目的大学研究机构。



俄罗斯科学院远东所、普列汉诺夫经济大学专家来访

2017年12月9日及12月13日，俄罗

斯科学院远东所副所长 Ostrovskii 教授及远东所高级研究员 Bazhenova 教授、普列汉诺夫经济大学（Plekhanov Russian University of Economics）商学院院长 Larisa 教授、商学院国际交流中心主任 Alexandra 女士，北京交通大学经济管理学院袁伦渠教授等访问劳动人事学院。学院院长杨伟国、副院长赵忠、院党委副书记吴自强、院长助理刘相波和外事秘书王语今会见了俄罗斯客人一行并进行了深入的交流。



其他交流活动一览

2017年3月13日，日本九州大学（Kyushu University）法学院教授山下昇来院举办题为“低成果劳动者的解雇——以日本的判例动向为原型”的专题学术讲座，并就日本的解雇制度与现场师生进行交流。讲座由彭光华副教授主持。劳动人事学院博士生、硕士生参加了本次讲座。

2017年5月25日，美国罗格斯大学（Rutgers University）的访问交流团到访我校。韩克庆教授和郭瑜副教授出席交流座谈会。



2017年6月,吴清军副教授赴美国参加美国产业关系协会年会。

2017年6月,黄伟副教授赴法国里昂参加“促进社会-经济协会”年会。

2017年6月28日,台湾中国文化大学劳工关系学系师生来访中国人民大学劳动人事学院。访问团一行13人,由台湾中华劳动与就业协会理事长、中国文化大学劳工关系学系陈正良助理教授领队,双方在劳动人事学院347会议室会面,就学术研讨、教师交流、学生活动、课题研究、校友组织等领域有关事宜进行深入探讨。学院党委书记唐镛教授、副院长赵忠教授、学院办公室干部李佳琦参加见面会。



2017年8月,孙健敏教授、张丽华教授和程延园教授赴美国参加第77届美国管理学年会。

2017年10月27日至10月29日,刘相波副教授代表学院赴德参加第三届慕尼黑-中国学术网络(LMU-ChAN)科学论坛并宣讲论文。该学术网科学论坛旨在为中国知名大学的科研人员与德国及其他国际同行们就双方共同关心的科研合作和跨学科课题提供深入交流的机会。

2017年10月30日至11月4日,赵忠教授和吴清军副教授代表学院赴台湾参加2017年劳动与就业关系学术研讨会。

2017年11月23至25日,韩国首尔大学

社会福利学系师生交流团一行14人(含4名教授、10名博士生与硕士生)访问中国社会保障研究中心,并通过学术交流会、参观考察等方式,与研究中心师生进行了广泛和深入的交流。此次活动由中国人民大学中国社会保障研究中心主办。中国人民大学中国社会保障研究中心主任郑功成教授会见了首尔大学师生一行并进行交流。



2017年12月1日,美国宾州大学(University of Pennsylvania)行为与决策科学系教师访问交流活动在求是楼343会议室举办,内容包括主题讲座和合作交流。讲座主讲人是宾州大学行为与决策科学系硕士项目副主任Christopher Nave博士,主题为“Individual and Collective Approaches to Understanding Behavior”。

学生交流交换情况

2017年,劳动人事学院与美国康奈尔大学(Cornell University)产业与劳动关系学院、英国华威大学(University of Warwick)商学院、爱尔兰利莫瑞克大学(University of Limerick)商学院、加拿大蒙特利尔大学(University of Montreal)产业关系学院等合作院校继续开展学生交换学习项目,开启荷兰蒂尔堡大学(Tilburg University)交换项目,合计接收28名学生、派出29名学生。



北京人才沙龙

社会服务

2017年，劳动人事学院着力打造智库型学院，不断推出更多具有影响力的研究成果；打造责任型学院，拓宽校地合作，服务国家发展战略。

曾湘泉教授出席总理座谈会，并对《政府工作报告（征求意见稿）》提出建议

2017年1月13日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持召开座谈会，听取专家学者和企业界人士对《政府工作报告（征求意见稿）》的意见建议。中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽等出席。



中国人民大学劳动人事学院教授、中国就业研究所所长、长江学者曾湘泉出席座谈会，并针对《政府工作报告（征求意见稿）》提出建议。他提出，要突出重点地区、行业 and 人群，实施更有针对性的就业促进行动。

学院与北京市人才工作领导小组办公室举办北京人才沙龙

(1) 2017年6月8日，由北京市人才工作领导小组办公室、中国人民大学国家发展与战略研究院国家人才战略研究中心、劳动人事学院联合举办的2017年第一期北京人才沙龙在中国人民大学举行。沙龙邀请了京津冀三地人才工作者及专家学者，为实现京津冀人才互联、政策互通、资源共享，加快建设区域协同创新共同体建言献策。市人才工作领导小组成员单位、市海外学人工作联席会成员单位、各区人才工作领导小组、人才服务机构、科研机构以及媒体等近百名嘉宾参加了沙龙。劳动人事学院院长助理韩克庆

教授主持此次沙龙。



北京市委组织部人才工作处处长、人力资源研究中心主任刘敏华介绍了京津冀人才一体化发展规划的编制情况、主要内容及特点。中国人事科学院原院长吴江研究员以《提升京津冀人才竞争力的几点思考》为题作了主题演讲。

劳动人事学院张丽华教授，中国人才研究会学术委员会副主任、上海公共行政与人力资源研究所名誉所长沈荣华，清华大学公共管理学院教授、北京市组织学习与城市治理创新研究中心主任蓝志勇，首都经济贸易大学劳动经济学院人才系副主任魏华颖副教授分别围绕“京津冀人才一体化管理面临的三大挑战”“四管齐下推进京津冀人才开发一体化”“世界级大城区人才一体化管理的经验与思考”“京津冀海归就业现状和满意度对比研究”等主题作微演讲。

天津大学张再生教授、河北大学穆桂斌教授、首都经济贸易大学徐斌教授、北京市推进京津冀协同发展领导小组办公室综合协调处副处长焦春生等互动讨论。劳动人事学院党委书记兼副院长唐镛教授作总结点评。

(2) 2017年9月28日，2017年第二期“北京人才沙龙”以“人才立法”为主题，重点围绕北京市人才立法的规范对象以及通过立法应解决的主要问题开展广泛研讨。劳动人事学院院长助理韩克庆教授主持沙龙。来自人力资源和社会保障部、北京市人大常委会、北京市委组织部、

中关村管委会、中国人事科学研究院、中国社会科学院、中国人民大学以及北京市人才工作领导小组各成员单位、各区人才工作领导小组的专家学者和有关负责同志共 80 余人参加沙龙。



劳动人事学院院长杨伟国教授致开幕词。北京市委组织部人才工作处处长、人力资源研究中心主任刘敏华作“加快推进人才立法、打造首都具有国际竞争力的人才制度体系”主题演讲。中国人事科学研究院法制与规划研究室主任袁娟研究员作“北京市人才立法前期研究情况及《深圳经济特区人才工作条例》对北京的借鉴”主题演讲。中国人民大学法学院比较行政法研究所所长杨建顺教授作“《北京市人才发展促进条例》的规范对象”主题演讲。中国人民大学公共管理学院公共组织与人力资源研究室主任刘太刚教授、劳动人事学院副院长周文霞教授、北京市人大常委会法制办邹维萍副主任对主题演讲作点评。

人力资源和社会保障部人力资源市场司市场监管处刘冬梅处长以“《人力资源市场条例》立法工作有关情况”为题、中关村管委会人才工作处李志磊处长以“人才管理体制机制改革需要法律保驾护航”为题、劳动人事学院人力资源管理系主任苏中兴教授以“人才发展的重点难点与人才立法”为题分别作主题发言。中国社科院

法学所宪法与行政法研究室主任李洪雷研究员、中国人事科学研究院原院长吴江研究员、北京市人大常委会财经办程晓君副主任对主题发言作点评。

北京市法学会党组书记、专职副会长韩耕，劳动人事学院院长杨伟国分别对沙龙进行总结。

与上海市静安区、浙江省宁波市、海南省三亚市等地开展合作

2017 年 7 月 25 日，劳动人事学院院长杨伟国与上海市静安区人力资源和社会保障局局长王光荣签订战略合作意向书。中国人民大学劳动人事学院与上海市静安区人力资源和社会保障局将建立起长期有效的会议讨论平台、调查研究平台和学生实习平台，共同开展助业理论研究和实践活动。



2017 年 12 月 8 日，杨伟国院长参加 2017 年中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛决赛，并推动中国人民大学劳动人事学院与宁波市人力资源和社会保障局的校地合作。

2017 年 12 月 29 日，海南省三亚学院校长陆丹、三亚学院科研处处长朱沁夫和铭泰集团副总裁蔡元启来访，杨伟国院长、周文霞副院长、韩克庆院长助理、刘松博院长助理等会见客人并就双方合作形成初步意见。



继续开展对口援教工作

应陕西理工大学管理学院邀请，劳动人事学院副院长周文霞教授、劳动人事学院院长助理刘相波副教授一行于2017年3月23日至3月26日赴陕西理工大学进行学术交流，并与管理学院部分师生座谈交流。交流期间，周文霞、刘相波分别以“大学生在校经历与职业成功的关系”和“国际移民的动态影响及机制分析”为题作专题讲座，陕西理工大学管理学院200多名学生参加了专题讲座活动。2007年4月起我院与陕西理工大学签订合作协议，通过接收交流生、派出教师短期访问等方式与陕西理工大学进行学术交流。



在职培训工作发展迅速

2017年，学院在职研究生教育质量稳步提升，帮助有志于攻读人力资源管理专业硕士学位的学生实现梦想。学院人力资源与领导力开发中心为来自中国铁建、云南建投等多家企业提供定制化内训服务，还为来自顺德区人力资源协会、珠海市国资委等多家机构组织的数百名优质企业的人力资源总监提供专业化培训。举办了专门针对高端学员的SHO班、公开课等活动，定期开展“人大人力资源沙龙”公益活动，在各地组织了多场中国人力资本联盟高峰论坛活动。

学院教师积极参与社会服务

学院教师积极参与社会调研和社会服务，接受人力资源和社会保障部就业促进司、民政部人事司、国家统计局人口和就业统计司、国务院国有资产监督管理委员会考核分配局、国家老龄工作委办公室、中国残疾人联合会、交通运输部职业资格中心、民政部社会福利与社会进步研究所、北京市民政局、北京市人才服务中心、深圳市人民政府发展研究中心、壳牌（中国）有限公司、远景能源（江苏）有限公司、苏州独墅湖科教发展有限公司、北京五八信息技术有限公司等机关团体企事业单位的委托，针对外国人来华就业、新经济形态电子商务就业人员统计调查、北京人力资源服务产业园发展规划、中国残疾人事业发展、城乡居民最低生活保障标准的制定和调整等课题开展了大量务实有效的研究。



重大专项

2017年劳动人事学院精心组织了一系列重大活动为中国人民大学80周年校庆献礼，产生了积极的影响。

赵履宽教授从教 65 周年座谈会

2017 年 10 月 14 日，赵履宽教授从教 65 周年座谈会举行。中国人民大学校长刘伟出席座谈会并讲话。



刘伟向赵履宽教授 88 岁米寿和从教 65 周年表示祝贺，并代表学校向他为中国人民大学劳动学科的学校建设和发展所付出的辛勤劳动与突出贡献表示感谢。刘伟高度评价了赵履宽教授作为中国劳动科学和人力资源管理学的主要奠基人和开拓者创建了我国第一所劳动人事学院和第一个人事管理本科专业的功勋，赞扬了赵履宽教授的为人与为学。



刘伟指出，希望劳动人事学院充分发挥学科交叉性和多样性的突出优势，为早日建成“中国特色，世界一流”大学贡献更大的力量。



在座谈会上，赵履宽教授回顾了自己 65 年来治学求真、教书育人的执教生涯，并发表了题为《一“道”六“术”决定我的学术倾向》的主题发言。上海交通大学经济管理学院教授、国务院原参事袁伦渠，浙江大学学术委员会副主任、文科资深教授姚先国，中国劳动学会副会长田小宝，首都经济贸易大学劳动经济学院前院长杨河清，中国劳动保障科学研究院党委书记兼副院长郑东亮，中国劳动关系学院院长刘向兵，首都经济贸易大学党委副书记徐芳，中国人事科学研究院副院长李建忠，中国人民大学劳动人事学院教授曾湘泉，首都经济贸易大学劳动经济学院院长冯喜良等与会嘉宾发言对赵履宽教授从教 65 周年表示祝贺，对其学术思想进行分析。

赵履宽教授的学生中国人民大学公共管理学院教授董克用、云南省昆明市委副书记刘智、国家发展和改革委员会社会发展研究所所长杨宜勇、上海交通大学经济管理学院教授石美遐、青岛大学政治与公共管理学院教授赵普光以及中国人民大学劳动人事学院教授彭剑锋、潘锦棠、仇雨临等回忆了赵履宽教授在 65 载治学育人历程中所展现出来的求真风骨和高尚品格，表达了对恩师的敬佩和感激之情。

劳动人事学院院长杨伟国代表学院向赵履宽教授等学界前辈表示感谢。他表示要以庆祝赵履宽

教授从教 65 周年为契机，承担起更大的责任，努力推动劳动科学理论与实践的进展，为中国劳动学科作出新的、更大的贡献。



2017 中国人力资源服务业博士后学术交流会

2017 年 11 月 3 日，由全国博士后管委会办公室、人力资源和社会保障部人力资源市场司共同主办，中国人民大学人才工作领导小组办公室、中国人民大学劳动人事学院承办的 2017 中国人力资源服务业博士后学术交流会在中国人民大学逸夫会议中心报告厅举行。



人力资源和社会保障部人力资源市场司司长孙建立、人力资源和社会保障部专业技术人员管理司副司长王明政、中国人民大学党委副书记郑水泉、人力资源和社会保障部人力资源市场司副司长张文焱、中国人民大学人才工作领导小组办公室主任郭洪林、中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国、中国人事科学研究院院长余兴安、北京人力资源服务行业协会党委书记张宇泉、

万宝盛华集团（中国）总经理张锦荣、科锐国际人力资源有限公司董事长高勇等政府、学界、企业代表和青年学者 300 余人参加会议。会议包含开幕式、主题演讲、获奖论文宣讲、圆桌讨论四个单元。

王明政、郑水泉在开幕式上致辞。郭洪林宣布了本届论文获奖名单。中国人力资源服务业博士后学术交流会论文评审组经过严格独立的评审，从提交的论文中筛选出 11 篇优秀论文，并按得分的高低分别授予一、二、三等奖，与会领导和嘉宾现场为获奖学者们颁奖。



孙建立以“深入学习贯彻十九大精神，奋力推动新时代人力资源服务业创新发展”为题作演讲，余兴安进行了“十九大精神与人力资源服务业发展”为主题的演讲，张宇泉作“创新服务方式，进一步促进人力资源服务业发展”主题演讲，张锦荣就“人力资源服务产业的新经济

特征”与参会嘉宾展开交流，

高勇就“人力资源产业链布局及创新实践”进行了分享。杨伟国以“人力资源服务业：新时代与新发展”为题，深刻解读了新时代人力资源服务业的要素变化和发展趋势。



获奖论文宣讲单元由中国人民大学劳动人事学院院长助理韩克庆主持。中国人民大学劳动人事学院博士生毛宇飞、中国人事科学研究院人力资源市场研究室主任田永坡、中国人民大学劳动人事学院博士生葛明磊、国家科技评估中心助理研究员曹伟晓展示了研究成果。

“人力资源服务业产业园区创新发展”圆桌讨论单元由中国劳动保障科学研究院副院长莫荣担当主持。上海市静安区人力资源和社会保障局局长王光荣、浙江省杭州市人力资源和社会保障局人才开发和市场处处长张黎、重庆人力资源服务产业园管委会办公室主任刘杨、中国中原人力资源服务产业园区（河南省人力资源和社会保障综合服务中心）主任王平就人力资源服务业产业园区创新发展展开了探讨。

“新时代的人力资源服务业发展”圆桌讨论由中国人民大学劳动人事学院职业开发与管理系主任王桢担当主持。人力资源和社会保障部人力资源市场司市场处处长杜威、京东集团SSC总监王骞、山东德衡人力资源集团总裁乔巧、北京城市学院人力资源管理系主任王爱敏、重庆北部人力资源管理有限公司董事长周泽、首都经济贸易大学劳动经济学院副教授杨旭华，探讨了新时代人力资源服务业如何更加快速健康的发展。



中国人民大学 2017 年人力资源专场招聘会

2017年11月4日，劳动人事学院联合中国人民大学招生就业处在人民大学世纪馆举办“中国人民大学2017年人力资源专场招聘会”。本场招聘会共有101家单位参会，提供人力资源相关全职、实习岗位300多个，招聘人数1000多人。与会单位包括中化集团、中国建筑集团、中粮集团、中国银联、工银国际、京东金融、民生证券、信达证券、华西证券、民生银行、中原银行、中国技术进出口总公司、中国通信建设集团、中国航空规划设计研究总院、中钢设备有限公司、南光集团、京东方集团、北京城建、华润置地、富力地产、居然之家、中智人力资源管理咨询公司、北京外企人力资源服务公司、韦莱韬睿、北京北森、东方慧博、正略钧策、跃科人才等各行业领头企业。





招聘会吸引了众多来自北京和周边省份的人力资源相关专业大学生前来求职，既包括应届本、硕、博毕业生，也包括前来找实习工作的学生。调查反馈表明，用人单位和应聘人员均对招聘会感到满意。

2018 中国人力资源管理新年报告会暨中国人才发展高峰论坛

2017年12月22日、23日，2018中国人力资源管理新年报告会暨中国人才发展高峰论坛在中国人民大学明德堂举行。新年报告会由中国人民大学劳动人事学院和北京市人才工作领导小组办公室共同主办，58招聘协办。来自政府部门、公司企业和高校智库的千余名嘉宾汇聚一堂，围绕创变时代的管理范式这一主题跨届交流、智慧分享。同时，超过11万人次通过新浪财经和微吼直播在线观看了本次论坛的网络直播。

12月22日上午，中国人民大学副校长刘元春教授和北京市人才工作领导小组办公室副主任、北京市人力资源和社会保障局党组副书记、副局长陈蓓出席开幕式并致辞。



北京电视台《人才》栏目主持人李杨薇主持了12月22日上午的主题演讲。

北京市委组织部人才工作处处长、北京市人力资源研究中心主任刘敏华发布了《北京人才发展报告》和《北京地区人才资源统计报告》成果报告，并以“新时代：全面开创首都人才工作新局面”为题作主题演讲。劳动人事学院人力资源管理系主任苏中兴教授作了题为“人才管理：新时代、新挑战、新思维”的演讲。中国与全球化智库副主任王欣作了题为“中国区域国际人才竞争力指数”的主题演讲。首都经济贸易大学副校长杨开忠教授作了题为“实施京津冀区域人才一体化发展战略选择”的主题演讲。

12月22日下午，劳动人事学院院长助理韩克庆教授主持主题演讲和嘉宾互动。在“创新

创业环境打造”主题模块，星瀚资本创始人，英谊资管创始合伙人杨歌作题为“产业升级与创新创业”的主题演讲；旷视科技副总裁谢忆楠作题为“人工智能的双重驱动力”的主题演讲。中关村管委会国家创新战略办公室主任盖玉云、创业公社执行总裁丁磊与演讲嘉宾就相关主题进行了互动。

在“聚天下英才而用之”主题模块，京东方集团高级副总裁、首席人事官仲慧峰作了题为“激发人才效能，助推企业转型”的主题演讲；领英中国技术副总裁王迪作了题为“汇聚全球智慧，洞悉 AI 人才趋势”的主题演讲；阿里巴巴创业就业研究中心主任郝建彬作了题为“数字经济创新与人才竞争”的主题演讲。中国驻美国旧金山、纽约总领事馆前经济商务参赞何伟文进行了点评。

12月23日的报告会由劳动人事学院副院长周文霞教授全程主持。12月23日上午，长江

学者、劳动人事学院曾湘泉教授以“变化中的中国劳动力市场：挑战、趋势及展望”为题进行了主题演讲。58集团高级副总裁何明科以“迭代与创新：中国雇主品牌的未来之路”为题进行了主题演讲。百度高级副总裁刘辉以“创变时代的AI思维”为题进行了主题演讲。墨德瑞特创办人、原龙湖地产首席人才官房晟陶以“从非营利回看企业人力资源管理”为题进行了主题演讲。中国人民大学公共管理学院教授、华为公司高级顾问吴春波教授以“组织的活力与熵减——华为的实践探索”为题进行主题演讲。中国人民大学金融与证券研究所研究员、华夏基石领衔专家施炜以“中国式管理的建构逻辑”为题进行主题演讲。

12月23日下午，围绕分享经济与员工关系变革，劳动人事学院程延园教授、劳动人事学院劳动关系系主任吴清军副教授、劳动人事学院院长助理兼人力资源与领导力开发中心主任刘松博教授分别以“劳动合同法修改前瞻与企业用



工灵活性”、“平台经济与在线劳动力市场管理”、“连接管理与治理：股权的力量”为题进行了主题演讲。

围绕新技术、新理念与组织激活，中国人民大学劳动人事学院文跃然副教授、百度大学副校长伍晖、京东集团招聘总监李庆庆分别以“数据时代的人力资源管理之浅见”、“AI× Learning，打造知识型组织的发展加速器”、“VUCA 时代下的 HR 模式创新”为题进行了主题演讲。

劳动人事学院数据与案例研究中心主任李育辉教授邀请劳动人事学院党委书记兼副院长唐镛教授，劳动人事学院教授、华夏基石董事长彭剑锋，原海尔全球人才平台总监、铭泰集团副总裁蔡元启、依文集团人力资源总监韩海霞围绕创变时代的管理范式进行了对话互动。彭剑锋教授作了题为“创变时代企业战略成长的四大新能力与新思维——数字化与智能时代组织与人

的管理新范式”的主题演讲。

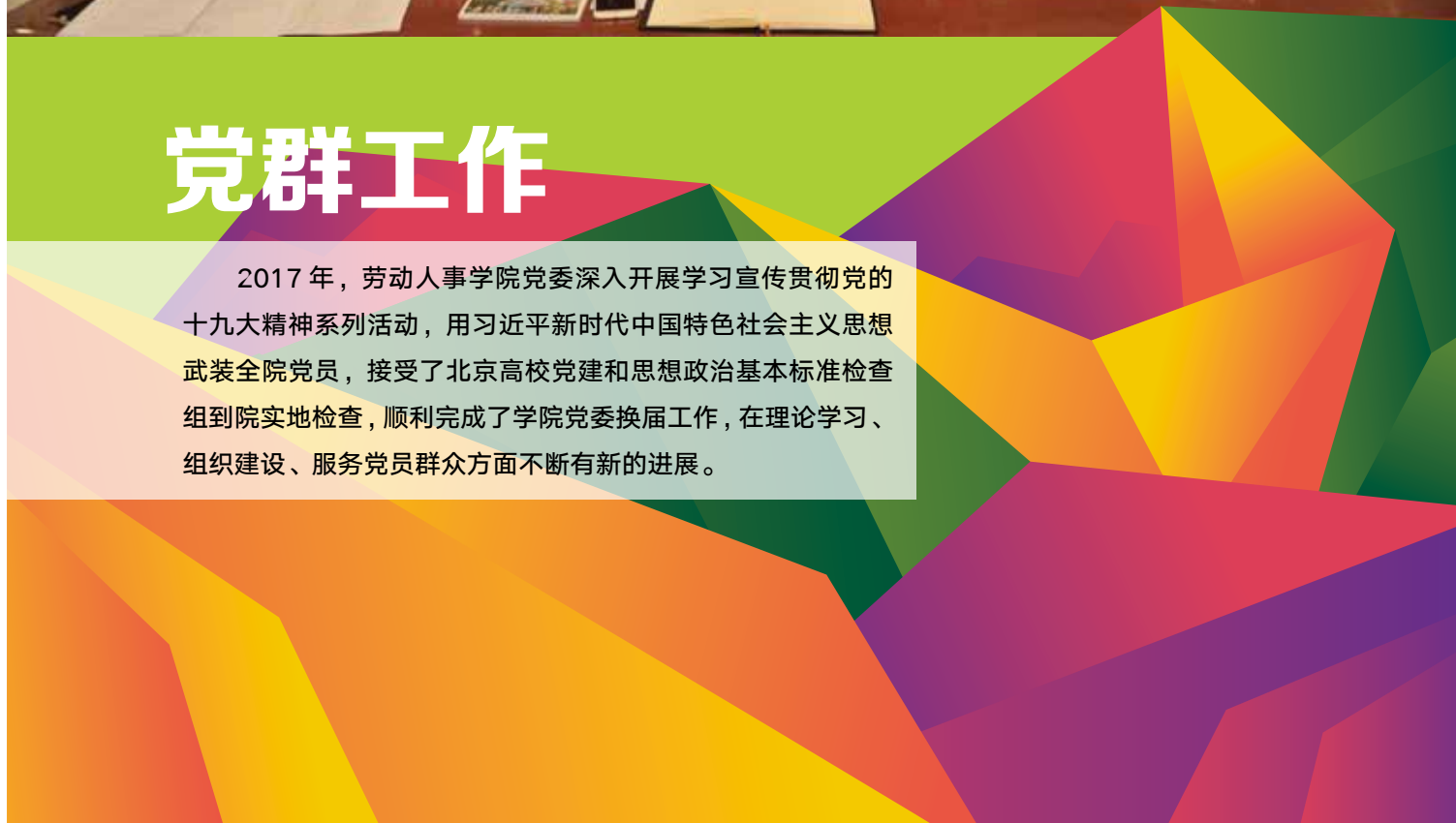
最后，劳动人事学院院长杨伟国教授以“HR 新时代：大事与大势”为题作年度演讲，总结回顾了 2017 年人力资源领域的七个“一”。

自 2005 年 1 月创办的中国人力资源管理新年报告会暨中国人才发展高峰论坛已举办十四届，成为在业界具有重大影响的年度盛会。报告会汇聚学术界和企业界精英，与政府高层进行有效互动，盘点中国人力资源领域的重大事件与状况、总结人力资源管理实践与研究的热点问题、预测和分析未来发展趋势与动向、探讨中国人力资源管理热点问题，在人力资源管理理论与实践领域顺势而为，服务国家社会发展，成为人才发展理论与人才工作实践相互融合的大舞台，成为学术界、企业界和党政部门共商人才大计的标志品牌。



党群工作

2017年，劳动人事学院党委深入开展学习宣传贯彻党的十九大精神系列活动，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全院党员，接受了北京高校党建和思想政治基本标准检查组到院实地检查，顺利完成了学院党委换届工作，在理论学习、组织建设、服务党员群众方面不断有新的进展。



全院各党支部认真开展组织生活会和民主评议党员活动

2017年3月，按照学校党委的统一部署，学院所属各党支部都召开了以“学习贯彻党的十八届六中全会精神，持续深入开展‘两学一做’学习教育”为主题的组织生活会并开展民主评议党员活动。学院党政领导班子成员杨伟国、唐镛、周文霞、吴自强分别到各支部参加活动、进行督导。参加组织生活会和民主评议活动的党员都在认真学习文件的基础上，对照党员标准开展了批评与自我批评，剖析问题进而提出整改措施。其中，2016级硕士劳动关系班党支部组织生活会和民主评议党员活动在学校“党员之家”举行，参加了学校基层党支部组织生活评比活动。



学院团委举行团员代表大会

2017年5月13日上午，劳动人事学院团员代表大会在求是楼440报告厅召开。学院党委副书记吴自强、团委书记陈筱睿，团员代表近

150人参加了本次大会。会议选举产生了劳动人事学院出席共青团中国人民大学第十八次代表大会的代表。当天上午还举行了劳动人事学院团委学生会2016-2017学年度述职报告暨2017-2018学年度换届选举大会。



学院党员大会成功召开 唐镛等九名同志当选新一届党委委员

经学校党委批准，2017年5月17日下午，隆重召开了中国共产党中国人民大学劳动人事学院党员大会。



学校党委组织部高琪同志代表上级党组织出席大会指导监督。劳动人事学院党委书记唐镛同志代表学院党委作了题为《凝心聚力开创新篇——为建设“七型劳人，七星学院”而努力奋斗》的工作报告。

唐镛同志在报告中从三个方面总结和回顾了学院上一届党委工作：一是全面加强党的领导，始终牢牢把握社会主义办学方向；二是深入推进党的建设，充分发挥党组织的作用；三是加强对事业发展的谋划，推进就业和安全稳定

工作迈上新台阶。同时，指出了学院党委当前面临的形势与未来的目标任务：进一步发挥基层党组织政治核心的作用；进一步提升党建工作的制度化、规范化、科学化水平；进一步加强师生思想政治工作；进一步加强党风廉政建设、安全稳定工作。报告最后，唐镛同志号召学院师生紧密团结起来，争取早日建成世界一流的劳动科学学院，为人民大学发展和国家建设作出新的更大贡献。



大会审议通过了上一届党委的工作报告、党费收缴使用和管理情况的报告，表决通过了劳动人事学院新一届委员会委员候选人名单、大会选举办法，以及总监票人、监票人名单。大会通过无记名投票差额选举产生了中共中国人民大学劳动人事学院新一届委员会委员。刘松博、苏中兴、杨伟国、吴自强、吴清军、周文霞、赵丽秋、郭瑜、唐镛（按姓氏笔划排序）9名同志当选为新一届党委委员。



党员大会结束后，新一届学院党委委员会召开了第一次会议。通过无记名投票方式，唐镛同志当选劳动人事学院党委书记、吴自强同志当选学院党委副书记。

“共话青年成长”暨“薪火相传”主题党日活动成功举办

2017年5月17日上午，劳动人事学院举办“共话青年成长”暨“薪火相传”主题党日活动。本次活动由劳动人事学院党委主办，劳动人事学院关心下一代工作委员会承办，学院行政教工党支部、离退休教工党支部、学院办公室和学院党团办公室协办。



参加活动的有：离退休教工虞祖尧、姜在敏、孙光德、陆国泰、孙彤、李英、冯爱英、徐景元、罗琼，劳动人事学院院长杨伟国、院党委书记兼副院长唐镛、正处级组织员周石、副院长周文霞、院党委副书记吴自强、院教授会主席张丽华，在职教工陈继馨、陈筱睿、黄宾华、李佳琦、刘慧卓、刘元丽、王语今、张石磊，学生党支部书记丁雨辰、徐贵荣，院学生会实践部部长孙博文。杨伟国

介绍了近来学院在人才培养、教学科研、队伍建设、智库资政、国际合作和社会服务等方面的举措与成果。唐镛表示学院党委将继续加强离退休教职工党支部建设和思想政治建设，发挥好老同志传递正能量的作用，通过多样活动让老同志参与到下一代人才的关心和培养过程中。志愿者还在会上介绍了院学生会以联系、服务老同志为主题的“薪火热线”志愿服务项目情况。

学院第 28 期、29 期党校培训圆满结束

2017 年 2 月至 3 月、10 月至 11 月，分别举行了第 28 期、29 期学院党校培训。院长杨伟国、院党委书记唐镛、正处级组织员周石、学校党校副校长李洁、院党委副书记吴自强为院党校学员授课。授课主题涉及：解读十九大报告、党史校史、端正入党动机、创新创业、中国梦等。党校培训还安排了观看《长征》纪录片等活动。2017 年，共有 69 人通过院党校结业考试。



全院师生掀起学习宣传贯彻党的十九大精神新高潮

2017 年 10 月 18 日上午，“喜迎十九大师生观看开幕式现场直播”活动在求是楼劳动人事学院“党员之家”举行。学院领导班子成员、院党委委员、党支部书记、党员代表、团学骨干参加。其他党员也按要求以支部和宿舍为单位组

织了观看活动。10 月 18 日下午，学院党委立即召开了学习十九大报告座谈会。全院党支部书记和团学骨干参会积极发表学习十九大报告的感受。



11 月 7 日下午，在全体党员投身认真学习体会十九大精神的热潮之际，学院党委召开党委扩大会议，就学习宣传贯彻十九大精神作出进一步部署，要求师生干中学、学中干，将学习十九大



精神贯穿到学院各项活动中，落实到教学、科研、学生管理的各项细节中。学院各支部均按要求积极开展学习活动，并且注意将学习十九大精神与扎实推进人力资源管理一流学科建设、展望社会保障前景、探讨新时代社会主义和谐劳动关系构建等结合起来。

局副局长许爱民、海淀区劳动人事争议仲裁院副院长兼党支部书记勾巍伟、劳动人事学院党委书记唐镛、院党委副书记吴自强、劳动关系系教工党支部书记涂永前、学院党务秘书刘慧卓以及来自双方党支部的党员代表一起参加。党员们围绕“不忘初心，牢记使命”、“新时代和谐劳动关系构建”和“全面依法治国”三个议题展开充分了交流。



12月15日下午，劳动人事学院2016级、2017级劳动关系专业硕士生党支部和北京市海淀区劳动人事争议仲裁院党支部在求是楼347会议室共同举办了“学习十九大精神 红色‘1+1’党支部共建活动”。海淀区人力资源和社会保障

北京高校党建和思想政治基本标准检查组实地走访劳动人事学院

2017年11月23日下午，北京高校党建和思想政治基本标准检查组实地走访劳动人事学院，并在求是楼347会议室召开座谈会。

检查组副组长、北京工商大学党委副书记董竹娟，市委教工委办公室副主任秦蕾，北京市委教工委宣教处干部赵国伟入院检查。中国人民大学副校长洪大用，中国人民大学纪委副书记、



纪委办公室主任、监察处处长葛秀珍陪同检查。劳动人事学院党政班子成员以及师生代表参加了座谈会。

劳动人事学院党委书记唐镛代表学院从学院事业发展概况、党的领导、党的建设、安全稳定工作等方面向检查组一行汇报工作。

检查组一行听取汇报后，就学院党政班子领导分工、教职工党支部固定党日设置、学生党支部理论导师配置、学院党务公开等话题与参会同志进行了交流。杨伟国院长回答了检查组提出的问题。

此次实地走访是北京高校党建和思想政治工作基本标准检查组对中国人民大学《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准》落实情况、推进党建和思想政治工作情况进行检查的一部分。

学院举行 2017 年度党支部书记述职评议考核大会

2017 年 12 月 20 日下午，学院党委在求是楼 343 报告厅举行 2017 年度党支部书记述职评议考核大会，院党委书记唐镛、院党委副书记吴自强、党务秘书刘慧卓、学院教工党支部书记、学生党支部书记及各支部学生代表参加了本次大会。

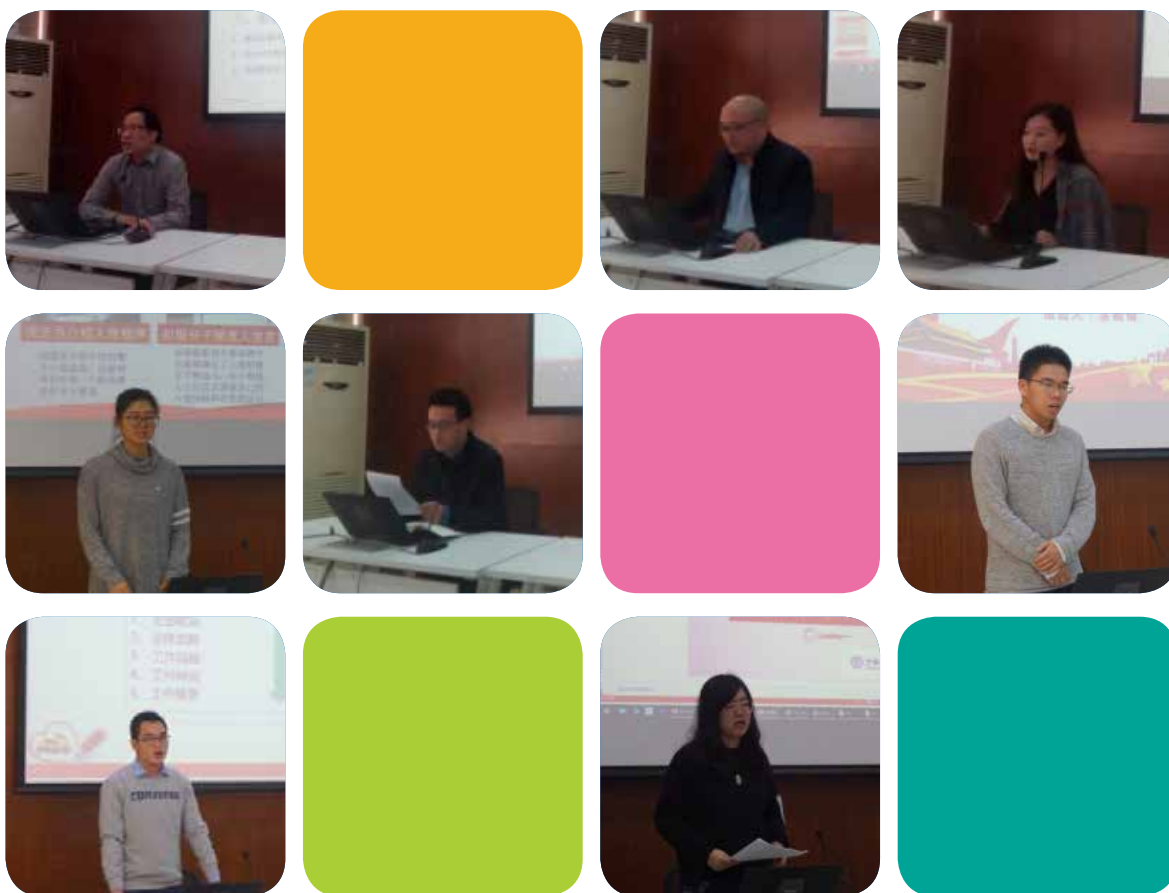
人力资源管理系教工党支部书记苏中兴、劳动经济系教工党支部委员王非、社会保障系教工党支部书记郭瑜、劳动关系系教工党支部书记涂永前、行政教工党支部书记张石磊从完成学院党委布置的工作任务，积极开展支部活动，加强政治理论学习，实现学科建设与支部建设相结合等方面作了汇报，同时也谈到了教工支部工作中面临的问题和未来改进的方向。

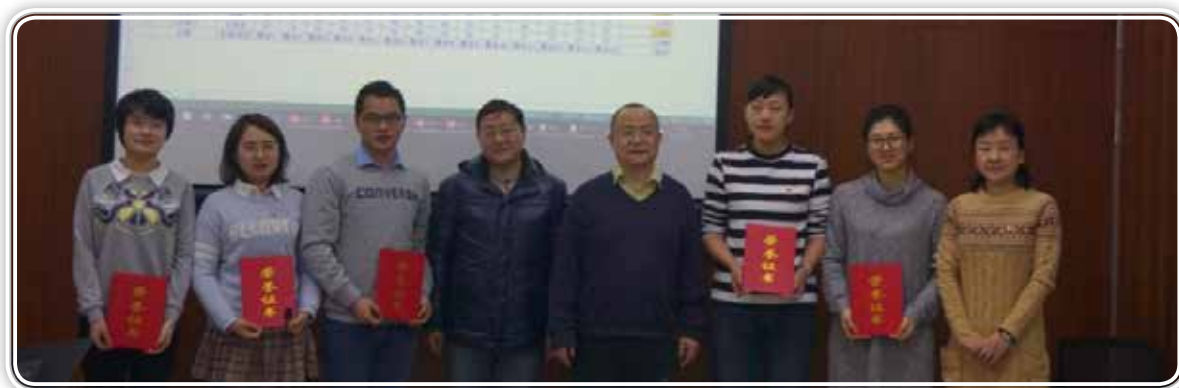
学生党支部书记按照抽签顺序作了述职报告。他们主要介绍了各党支部概况、总体思路、工作回顾、工作特点、存在的问题和工作展望。各党支部书记均表示在过去的一年中党支部全体成员认真落实“两学一做”，认真完成组织交

予的任务，积极组织和参加党的活动，掀起了学习十九大精神的热潮。各学生支部还采取了许多新颖的方式推动党建工作，例如拍摄党员教育微视频、拜访学院老党员、组织志愿服务活动、针对热点及时开展线上讨论学习等。

唐镛书记对各支部的述职汇报进行了点评。

劳动人事学院党委已经组织了三届党支部书记述职评议考核大会，并且2017年实现了从教工党支部到学生党支部的全覆盖。各党支部党员代表对各学生支部书记的述职汇报进行了现场打分。评选出了2016级硕士劳动关系班党支部等3个优秀学生党支部，柴静等5位优秀学生党支部书记。





年度党员发展、转正情况

2017年，劳动人事学院共发展中共预备党员48人，其中本科生24人占比50%，研究生22人占比46%，教职工2人占比4%。共有33名中共预备党员如期转正，其中本科生18人占比55%，研究生15人占比45%。

2017年6月1日、12月20日，院党委书记唐镛、院党委副书记吴自强与当期发展的新党员逐一作了面对面谈话，并带领新党员集体宣誓入党。

建好“职工之家”，将求是楼120室开辟为劳动人事学院“职工之家”，专门添置书架、沙发、微波炉、电视机等。



选送教师参加学校第九届“青年教师教学基本功比赛”，劳动经济系教师王非获二等奖。

工会活动情况

2017年学院工会组织的活动和重点项目包括：组织教职工参加群众健身运动、全校庆“三八”趣味运动会、第五十八届教职工田径运动会。



学院党建、群团工作年度荣誉榜

1、劳动人事学院党委获评为《北京普通高校党建和思想政治基本标准》入校检查工作校级先进集体，唐镛、刘慧卓获评为校级先进个人。

2、2015级硕士劳动关系班党支部获评为校级优秀党支部，吴自强获评为校级优秀党务工作者，黄伟获评为校级优秀党员，丁雨辰获评为校级优秀党支部书记。

3、在学校党委组织的“百场党课 百名教师”工程中，吴自强获评为“优秀传统党课教师”。

4、在中国人民大学第二届“两学一做”风采展示评比活动中，本科生党支部的微视频《我的初心是相信》获得一等奖，并作为学校微视频代表作品上报教育部参评全国高校“两学一做”风采展示。

5、在中国人民大学基层党支部先锋评比中，本科生党支部获得一等奖。

6、陈继馨被评为2017年中国人民大学“校

级工会积极分子”。

7、2017年度劳动人事学院优秀学生党支部：2016级硕士劳动关系班党支部、2017级硕士社会保障班党支部、2016级博士班党支部；

2017年度劳动人事学院优秀学生党支部书记：柴静、赵心语、唐普亮、李文慧、张念。





校友工作

2017年，围绕中国人民大学80周年校庆，劳动人事学院校友活动蓬勃开展，内容和形式都有新的突破。

学校校友会到劳动人事学院走访调研

2017年3月23日，中国人民大学校友会副秘书长裴晟到劳动人事学院走访调研，考察劳动人事学院校友会的建设情况，探讨校友工作支持学校人才培养、社会服务等各项工作的方式方法。学校校友会年级服务部干部武洋、李和璇、尹晶涵、杨秋明等陪同调研。劳动人事学院副院长兼学院校友会副会长周文霞在劳动人事学院校“友之家”接待了来宾。学院办公室主任兼学院校友会办公室主任张石磊、教学管理办公室主任黄宾华、学院办公室干部董春发、学院校友会专员李佳琦等参会。



周文霞副院长与裴晟副秘书长就如何筹备学校80周年校庆校友活动、做好校友服务工作、推动校友平台建设、助力校友学习培训等进行了广泛交流。

召开校友工作专题研讨会

为不断提升校友工作的凝聚力和影响力，推动和丰富校友交流活动，迎接中国人民大学80周年校庆，2017年5月13日，劳动人事学院在中国人民大学校友之家召开创建世界一流学院暨校友工作专题研讨会。中国人民大学校友

会副秘书长耿希继，劳动人事学院院长、劳动人事学院校友会会长杨伟国，劳动人事学院校友会副会长刘尔铎，学院校友会秘书长石伟，中国人民大学教育基金会项目部专员毕天华，劳动人事学院本科1985级吴少波、1987级刘宏伟、1990级冯为中、1991级郭振东、1992级雷晓阳、1993级郑伯永、1993级宋湛、1995级费雯静、2002级刘晓萌、2003级徐露爽、在职研究生2009级尹庆阳等校友代表，劳动人事学院办公室主任、学院校友会办公室主任张石磊，劳动人事学院教学管理办公室主任黄宾华，劳动人事学院团委书记、学院校友会理事陈筱睿，劳动人事学院校友会专员李佳琦参会。会议由劳动人事学院党委副书记、劳动人事学院校友会副会长吴自强主持。



80周年校庆日系列校友活动

2017年10月3日清晨，学院师生志愿者在求是楼东侧广场欢迎和接待返校校友，登记校友信息，发放学校校庆材料和学院2017版宣传册、年报、院衫。劳动人事学院院长杨伟国等来到学院接待台，看望返校校友和学院工作人员、向大家致以节日的问候。上午，院长杨伟国、副院长赵忠、院党委副书记吴自强和114位校友、师生代表前往学校世纪馆参加庆祝大会，共同见证母校80华诞、共同分享母校事业荣光。

下午，劳动人事学院校庆日主题讲座在求

是楼 343 报告厅如期举行。劳动关系系主任吴清军以“从零工经济到职业经济--移动出行平台的管理规则与司机工作研究”为题做精彩分享。院长杨伟国、副院长周文霞、院长助理兼人力资源与领导力开发中心主任刘松博和校友代表参加。讲座结束后，与会师生进行了座谈。校友代表逐一发言，为学院课堂讲授、课外联谊、学术讲座等的开展建言献策。



校友值年返校活动

举办 1993 级校友毕业 20 周年返校座谈会

2017 年 10 月 3 日上午，劳动人事学院 1993 级本科校友毕业 20 周年返校座谈会在求是楼 440 报告厅举行。院长杨伟国、副院长周文霞、学院校友会秘书长石伟和 40 余位校友代表参加座谈会，党委书记兼副院长唐镛主持座谈会。唐镛、周文霞、石伟先后发言欢迎 1993 级校友回家。1993 级校友代表孔卫华、薛勇和张伟峰先后发言感恩母校和老师。1993 级全体校友向学院礼物。院长杨伟国最后讲话，他首先传达了习近平总书记致中国人民大学建校 80 周年的贺信精神和刘延东副总理在校庆庆祝大会上讲话精神，并向校友汇报了学校和学院发展的新成就，对 1993 级校友毕业 20 年返校表示热烈的欢迎，对各位校友取得的成绩表示热烈的祝

贺，同时热切希望广大校友能够积极参与学院的人才培养，为在校生的职业发展指路帮扶。



举办 1987 级校友入学 30 周年返校座谈会

2017 年 10 月 3 日上午，劳动人事学院 1987 级本科校友入学 30 周年返校座谈会在求是楼“校友之家”举行。院长杨伟国、副院长周文霞、学院校友会秘书长石伟和 40 余位校友代表参加座谈会，院党委书记兼副院长唐镛主持座谈会。石伟、周文霞、唐镛先后发言欢迎 1987 级校友回家。1987 级校友代表蔡为民发言感恩母校和老师。1987 级全体校友向学院赠送礼物。院长杨伟国作为 1987 级校友的同班同学最后讲话。他着重表达了对母校和学院的感激之情，表示学院是我们永远的家；着重表达了对同学四年同窗和卅年友谊的珍惜之情，表示同学是永远的家人。



举办 2005 级硕士校友毕业 10 周年返校座谈会

2017 年 9 月 16 日，劳动人事学院 2005 级硕士校友毕业 10 周年返校座谈会在求是楼 347 会议室举行。院长、院校友会会长杨伟国，副院长、院校友会副会长周文霞，院校友会专员李佳琦同毕业生及其家属 40 余人参加座谈会。学院办公室主任、院校友会办公室主任张石磊主持座谈。



举办 2003 级校友毕业 10 周年返校座谈会

2017 年 10 月 14 日下午，劳动人事学院 2003 级校友毕业 10 周年返校座谈会在求是楼 440 报告厅举行。院长、院校友会会长杨伟国，院党委副书记吴自强、2003 级校友班主任王青、学院办公室主任兼院校友会办公室主任张石磊、院校友会专员李佳琦同 2003 级校友参加座谈会。副院长周文霞主持座谈会。



校友恳谈会

杨伟国院长定期邀请校友返校并主持恳谈会。2016 年 2 月 26 日、5 月 7 日、5 月 20 日，劳动人事学院 1996 级本科劳动经济班的高燕、侯薇、熊通成、张路芳，人力资源管理班的高蕾、王欣、谢健乔和社会工作班的梁杰；劳动人事学院 1997 级本科劳动经济班的杜永全、黄于益、张萌，人力资源管理班的陈俊、胡晓岚、于英豪和社会工作班的闻效仪、张立韬；劳动人事学院 2003 级本科劳动与社会保障班的高峰、宋扬、徐露爽，人力资源管理一班的石健、人力资源管理二班的区乐廷和劳动关系班的雷晓天等校友代表参加恳谈会。



副院长周文霞、院校友会秘书长石伟、2003 级班主任王青和学院办公室主任、院校友会办公室主任张石磊等分别参加相关恳谈会。





校友分享会

中国人民大学 80 周年校庆系列活动“校友大讲堂”

2017 年 4 月 14 日，中国人民大学 80 周年校庆系列活动“校友大讲堂”暨劳动人事学院校友会“劳友记”第四场分享会在求是楼 343 报告厅如期举办。本次分享会由 2000 级人事管理专业本科生、和君资本创始合伙人、深交所上市公司乾照光电董事长金张育校友主讲，分享主题为“职业、就业与事业”。院党委副书记吴自强、学院办公室主任兼学院校友会办公室主任张石磊、中国人民大学校友工作办公室干部张硕、学院办公室专员李佳琦以及在校学生、在职研究生、校友代表等参与了此次分享会。

中国人民大学 80 周年校庆系列活动“海外校友系列讲座”

2017 年 9 月 15 日上午，中国人民大学 80 周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第一场学术讲座在求是楼 347 报告厅如期举办。本次讲座由美国俄亥俄州立大学（The Ohio State University）姜铠丰副教授主讲，主题为“it's About Time – A Longitudinal Adaptation Model of High-Performance Work

Teams”。劳动人事学院周文霞教授、李育辉教授、王青副教授、刘相波副教授、王桢副教授和中央财经大学王震副教授以及各高校研究生参与了此次讲座。

2017 年 9 月 15 日下午，中国人民大学 80 周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第二场学术讲座在求是楼 347 报告厅如期举办。本次讲座由美国俄亥俄州立大学（The Ohio State University）的胡佳副教授主讲，分享主题为“Transformational Leadership of Work Teams”。劳动人事学院程延园教授、李育辉教授、王青副教授、刘相波副教授、王桢副教授、骆南峰副教授和中央财经大学王震副教授以及各高校研究生参与了此次讲座。

2017 年 9 月 18 日上午，中国人民大学 80 周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第三场学术讲座在求是楼 347 报告厅如期举办。本次讲座由香港科技大学商学院龚亚平教授主讲，分享主题为“Understanding Employee Creativity in Organizations: My Recent Research Journey”。劳动人事学院周文霞教授、王青副教授、刘相波副教授和天津大学潘静洲副教授以及各高校研究生参与了此次讲座。

2017 年 10 月 12 日下午，中国人民大学 80 周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第四场学术讲座在求是楼 347 报告厅如期举办。本次讲座由英国女王大学（Queen's University Belfast）管理学院的林才慧博士主讲，分享主题为“Think different? Consequences of seeing oneself as different for creativity”。劳动人事学院刘相波副教授、骆南峰副教授，以及各高校研究生参加了此次讲座。

2017 年 10 月 25 日下午，中国人民大学 80 周年校庆劳动人事学院海外杰出校友

学术交流系列活动第五场学术讲座在求是楼343报告厅如期举办。本次讲座由美国佐治亚理工大学（Georgia Institute of Technology）的李海峥教授主讲，分享主题为“Human Capital and Leadership: The Impact of Cognitive and Noncognitive Abilities”的工作论文。劳动人事学院潘锦棠教授、韩军副教授、葛玉好副教授、刘相波副教授、王非助理教授以及各高校研究生参与了此次讲座。

加本次活动。



学院地区校友联谊活动

2017 劳人上海论坛暨劳人华东校友会 2017 年会

2017年7月1日，劳动人事学院华东校友会在上海卓美亚喜玛拉雅酒店成功举办校友会年会暨2017劳人上海论坛。院长、学院校友会会长杨伟国教授致欢迎辞，感谢华东校友对学院活动的大力支持，欢迎校友在建校80周年之际回母校，并祝贺本次上海论坛圆满成功。学院校友会秘书长石伟教授和华东地区近50位校友参

劳人华东校友会 2017 年迎新活动

2017年12月9日，为期两天的劳人华东校友会2017年迎新活动在浙江舟山开幕。来自上海、江苏、浙江等地的40余位新老校友参加本次活动。校友会现任会长樊幸、前任会长刘兆洋、校友代表2012届毕业生王一分别发言，对2017届劳人毕业生来到华东地区工作、加入劳人华东校友会表示热烈欢迎，并向全体校友送上了2018年的新年祝福。受学院委派，院办公室干部董春发参加活动。



校友球类友谊赛

举行 2017 春季学期暨第五届校友足球友谊赛

2017年5月13日，劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动之2017年春季学期暨第五届校友足球友谊赛在学校世纪馆足球场举行。中国人民大学校友会副秘书长耿希继，劳动人事学院院长、学院校友会会长杨伟国，劳动人事学院党委副书记、学院校友会副会长吴自强，劳动人事学院校友会秘书长石伟，劳动人事学院教职工文跃然、吴清军、张石磊、黄宾华、董春发、李佳琦和学校兄弟单位同事、学院各届校友代表、学院在校生足球爱好者代表50余人参与或观看了此次友谊赛，学院校友企业劳联集团赞助此次友谊赛球衣。

举办第二届校友羽毛球团体赛



2017年5月29日，劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动之第二届校友羽毛球团体赛于学校世纪馆举行。本届校友羽毛球团体赛由中国人民大学劳动人事学院主办、劳动人事学院校友会承办、劳动人事学院学生羽毛球协会协办。中国人民大学校友会副秘书长耿希继，劳动人事学院院长、学院校友会会长杨伟国，劳动人事学院院长助理韩克庆以及校内单位同事、劳动人事学院教职工、劳动人事学院校友、在校学生、在职研究生等60余人参赛。

举行 2017 秋季学期暨第六届校友足球友谊赛

2017年10月14日下午，劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动暨第六届校友足球友谊赛在世纪馆足球场举行。劳动人事学院院长、学院校友会会长杨伟国，劳动人事学院校友会秘书长石伟，劳动人事学院教职工文跃然、吴清军、鲁全、张石磊、董春发和学校兄弟单位同事、学院各届校友代表、学院在校生足球爱好者代表50余人参与或观战此次友谊赛。

校友助学工作

2017年11月，中国人民大学第二期“明德双创”厚重人才成长支持计划启动。劳动人事学院校友：北森云计算市场副总裁校友高燕、光大永明人寿保险公司北京分公司总经理张萌、乾照光电董事长金张育，受聘担任导师，为期两年。

在职研究生校友工作

2017年10月22日，学院成立第二届在职研究生校友理事会，选举产生了理事长和副理事长，举办了多次校友联谊活动。



各系和中心

劳动经济系

2017年劳动经济系共有教师13人，其中教授4人，副教授5人，助理教授4人。教师学科背景涵盖劳动经济学、人口经济学、计量经济学、应用微观经济学和应用宏观经济学。现任系主任为韩军副教授。

继续举办“劳动经济学双周学术论坛”活动

2017年，“劳动经济学双周论坛”的学术活动共举办7次，先后邀请了中国人民大学陆方文副教授、中央财经大学尹妮娜副教授、美国萨姆休斯顿州立大学（Sam Houston State University）罗子俊副教授、新加坡国立大学（National University of Singapore）易君健助理教授、美国加州大学尔湾分校（University of California, Irvine）David Neumark教授、暨南大学蔡澍助理教授、香港中文大学张俊森教授进行学术讲座。

开展一系列学术交流活动

本年度劳动经济系的重要学术活动包括：与德国劳动研究所（IZA）、国际劳工组织（ILO）和认知儿童就业项目（UCW）联合组织的“转型中的中国、蒙古和中亚劳动力市场”国际学术研讨会，4次“中国就业季度分析会”，“薪酬调查理论及实践”研讨会以及多次双周论坛等。

人力资源管理系

2017年人力资源管理系共有教师15人，其中教授10人，副教授5人。教师学科背景涵盖经济学、管理学、心理学、法学、社会学。现任系主任为苏中兴教授。

继续举办“人力资源管理半月谈”活动

2017年，“人力资源管理半月谈”学术论坛共举办7次，先后邀请了澳大利亚科廷大学（Curtin University）杨铭辉博士、西南财经大学张昱城副教授、美国佐治亚理工大学（Georgia Institute of Technology）刘东教授、香港中文大学（深圳校区）林碧莲助理教授、澳大利亚莫纳什大学（Monash University）李应芳教授等主讲。



社会保障系

2017年社会保障系共有教师13人，其中教授5人，副教授6人，助理教授2人。教师学科背景涵盖经济学、社会学、管理学、社会政策等。现任系主任为郭瑜副教授。

海峡两岸暨香港地区社会保障理论与实务研讨会成功举办

2017年11月5日，海峡两岸暨香港地区

社会保障理论与实务研讨会在求是楼 347 会议室成功举办。中国人民大学劳动人事学院主办此次会议，十余位学者参加会议。

继续举办“社会保障半月谈”活动

2017 年，“社会保障半月谈”学术论坛共举办 9 次，先后邀请了美国芝加哥大学（University of Chicago）Anna Haley-Lock 副教授、美国罗格斯大学（Rutgers University）卢霜博士、中国人民大学李莹副教授、澳门社会保障学会理事长陈建新、台湾大学古允文教授、香港理工大学白雪助理教授、香港教育大学和经纬副教授、台湾亚洲大学陈孝平教授、英国约克大学（University of York）讲师 Antonios Roumpakis 和 Hongxia Watson 进行学术讲座。

劳动关系系

2017 年劳动关系系共有教师 8 人，其中教授 1 人，副教授 5 人，助理教授 2 人。教师学科背景涵盖法学、社会学、经济学、管理学等。现任系主任为吴清军副教授。

继续举办“劳动关系系列讲座”活动

2017 年劳动关系系举办了 10 期劳动关系系列讲座，邀请了商务部、国际矿业合作委员会等机构官员和学者来院。

“和谐劳动关系建构与政府规制研究”召开结项预备会

2017 年 11 月 21 日，国家社科基金重大课题“和谐劳动关系建构与政府规制研究”结项预备会在劳动人事学院求是楼 119 会议室召开。项目首席专家中国人民大学劳动人事学院常凯教授主持会议，子课题负责人中国人民大学易定红教授、华南理工大学李敏教授、首都经济

贸易大学冯喜良教授、中国人民大学李丽林副教授、中国人民大学吴清军副教授、山东财经大学路军副教授、河北大学袁青川副教授，以及参与课题的中国人民大学劳动人事学院、首都经济贸易大学的部分博士生和硕士生参加了本次会议。



职业开发与管理系

2017 年职业开发与管理系共有教师 3 人，其中教授 1 人，副教授 1 人，助理教授 1 人。教师学科背景涵盖心理学、管理学等学科。现任系主任为王桢副教授。

继续举办“职业生涯沙龙”活动

2017 年 6 月 23 日，“职业生涯沙龙（第四期）”在求是楼 347 会议室成功举行。来自英国杜伦大学（Durham University）商学院的管延军教授分享了无边界职业生涯研究的现状，并就无边界职业生涯的概念界定、争议等热点问题与听众进行了积极的交流互动。

数据与案例研究中心

数据与案例研究中心负责日常的数据管理

和案例开发工作，在 2017 年进一步加强了与企业事业单位的横向合作，同时投入更多精力对已有案例进行整理和出版。中心现任主任为李育辉教授。

追踪调查和数据整理工作

2017 年，数据与案例研究中心将 2011 年至 2014 年的“中国企业雇主 - 雇员匹配数据”进行了整理，并购买了城市经济数据库。中心还加强与企业在案例研究、数据开发等方面的合作，继续密切与中国 HRD 俱乐部的联系。

2017 年度中国 HR 职业发展状况追踪调查是中国人民大学劳动人事学院牵头，国内共 26 所高校参加的联合调查项目。本项目针对 HR 相关专业群体，从学校到职场进行持续性的大规模追踪调查。调查于 2017 年 4 月 20 日启动，10 月 15 日完成。中心承担了全部的数据整理工作。



人力资源与领导力开发中心

2017 年，劳动人事学院人力资源与领导力开发中心继续完善各培训项目的运作模式，不断提高学院作为学习型社会的服务基地的功能。现任中心主任为刘松博教授。

开展一系列培训活动

2017 年，人力资源与领导力开发中心为重

庆市商务高级技工学校、中国铁建股份有限公司、珠海市国有企业、云南建投等多家机构组织的数百名优质企业人力资源总监提供专业化培训，并举办多期针对高端学员的首席人力资源官（CHO）班、战略人力资源官（SHO）班、公开课等活动。

“人大人力资源”公众号影响持续扩大

2017 年“人大人力资源”微信公众号聚焦学院教师和业界同行的理论成果和实践前沿，精心编辑并推送了 210 篇文章，受到业界广泛关注，公众号的注册用户数量持续攀升达到数万人，专家的学术思想通过新媒体得到快速传播。

定期举办“人大人力资源沙龙”

2017 年“人大人力资源沙龙”共举办 8 期活动，邀请了劳动人事学院、华夏幸福、华彬航空、北森睿正、超星集团等机构的专家分析人力资源管理热点话题，涵盖大数据时代的组织创新和管理变革、人才梯队建设实操、互联网思维、技术课程开发、独角兽公司进京发展人力策略、细胞核管理、HR 创业、绩效管理主题。沙龙活动受到业界同行的关注，促进了思想的交流和智慧的碰撞。

| | |
|------|--------------------|
| 第十一期 | 标杆企业人才梯队建设实操 |
| 第十二期 | 解读人力资源管理互联网思维 |
| 第十三期 | 技术课程开发设计的 12 个关键环节 |
| 第十四期 | 区域性独角兽公司进京发展人力策略 |
| 第十五期 | 基于细胞核管理的民营企业之路 |
| 第十六期 | HR 创业能做什么？ |
| 第十七期 | 正本清源，绩效管理的困局 |
| 第十八期 | 大数据时代的组织创新和管理变革 |



- 模块一：大道至简（理解大背景，培养大格局，宏观视角切入，形成战略高度）
- 模块二：术业专攻（关系本职工作，培养专业能力，直击企业痛点，促成解决方案）
- 模块三：潮头弄舟（立于时代风口，追踪前沿热点，掌握专业最新技术，推动企业转型突破）
- 模块四：融会贯通（打造通用能力，培养总裁思维，拓展管理视角，提升领导素养）
- 模块五：附加资源（研发型私董会，超大标杆企业游学，国际标杆企业案例分享，全方位体验中国最知名 HR 院校的学术氛围）

联系方式：

中国人民大学劳动人事学院人力资源与领导力开发中心

电话：010-62511305 刘老师、蒋老师（同等学力）

010-62510328 张老师、魏老师（管理培训）

网址：<http://slhr.ruc.edu.cn>

地址：中国人民大学求是楼 121 室



公众号：人大人力资源



明德
慎思

大事记



前言

经过三十余年的发展，劳动人事学院确立了在学界的声、在政府的声誉和在业界的声望，赢得了各界的尊重。

进入新时期和新阶段，学院的使命是：劳人之事，成人之美。我们所有的学科都始终关注着如何更好地帮助别人，成就别人的事业，促成国民的幸福。

进入新时期和新阶段，学院的愿景是：七型劳人，七星学院。我们所有的努力都旨在打造：精英型劳人、研究型劳人、智库型劳人、全球型劳人、创业型劳人、责任型劳人、创新型劳人。我们所有的努力都只为实现七星级标准，成为中国最受尊敬、最受信赖的学院，成为全球知名、独具一格的学院。

2017 年

1 月 13 日

劳动人事学院在求是楼 440 报告厅召开 2017 建设世界一流学院研讨会暨工作年会，全面总结 2016 年各项工作进展和实践经验，深入探讨推进“劳动人事学院建设世界一流学院”的思路、措施和工作重点。院党政班子成员、院长助理、各系和科室中心负责人在会上述职。

1 月 13 日

中国人民大学中国就业研究所主办的 2016 年第 4 季度中国就业季度分析会在中国人民大学求是楼 347 会议室举办。

1 月 13 日

中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持召开座谈会，听取专家学者和企业界人士对《政府工作报告（征求意见稿）》的意见建议。中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽出席。长江学者、中国人民大学劳动人事学院教授曾湘泉出席座谈会，并对《政府工作报告（征求意见稿）》提出建议。

1 月中下旬

劳动人事学院开展走访慰问老同志活动。院长杨伟国、院党委书记唐贇、副院长周文霞、院党委副书记吴自强分别看望了陆国泰、李爱菊、杨体仁、姜在敏、韩淑娟等离退休老同志，他们代表学院向老同志致以新春祝福和诚挚问候。

- 2月25日** “劳关天下：常凯教授劳动关系教学研究三十年”荣休纪念会在中国人民大学求是楼343报告厅举行。中国人民大学党委常务副书记张建明教授、劳动人事学院党委书记兼副院长唐贇教授、劳动人事学院劳动关系系主任吴清军副教授出席。
- 2月26日** 劳动人事学院举办1996级校友恳谈会（2017春季学期第一场，总计第十三场）。院长、学院校友会会长杨伟国教授邀请1996级本科劳动经济班、人力资源管理班和社会工作班三个班级的校友返回母校，共同就劳动人事学院的未来发展和校友工作等进行探讨和交流。
- 3月1日** 中国人民大学庆祝“三·八”国际劳动妇女节教职工趣味运动会在世纪馆主场举行。劳动人事学院陈继馨、陈筱睿、董春发、郭瑜、韩玥、黄宾华、蒋晓雨、刘慧卓、刘元丽、李佳琦、王非、王青、王语今、于坤、张丹丹、张石磊、周宁等17位教职工参加了此次活动。
- 3月8日** 劳动人事学院2016级本科生“读史读经典”项目启动说明会在求是楼440报告厅召开。学院党委副书记吴自强、2016级本科班班主任代表张石磊、黄伟，2016级全体本科生以及学生辅导员参加了本次说明会，会议由学院分团委书记陈筱睿主持。
- 3月9日** 劳动人事学院在求是楼343会议室召开了毕业生就业中期加油促进会。学院党委书记唐贇、院党委副书记吴自强以及学院本科、硕士毕业班暂未确定就业意向单位的学生参加了会议。
- 3月13日** 日本九州大学法学院教授山下昇应邀举办题为“低成果劳动者的解雇——以日本的判例动向为原型”的专题学术讲座，并就日本的解雇制度与现场师生进行交流。讲座由彭光华副教授主持。劳动人事学院博士生、硕士生参加了本次讲座。
- 3月13日** 教育部下发了《关于公布2016年度普通高等学校本科专业备案和审批结果的通知》（教高[2017]2号），批准中国人民大学增设“劳动经济学”本科专业。
- 3月15日** 中国人民大学招生就业处副处长、学生就业创业指导中心主任、创业学院执行院长周荣到劳动人事学院走访调研，了解学院2017届毕业生的目前就业签约情况、毕业生创业情况、以及学院校友在国际组织中任职等情况。院长杨伟国、院党委书记唐贇、院党委副书记吴自强等参加调研活动。招生就业处干部莫海兵、朱婷陪同调研。
- 3月21日至29日** 杨伟国院长、赵忠副院长随张建明常务副书记率领的中国人民大学代表团访问捷克和意大利。

- 3月23日 中国人民大学校友会副秘书长裴晟到劳动人事学院走访调研校友会工作。副院长周文霞等参加调研活动。学校校友会年级服务部干部武洋、李和璇、尹晶涵、杨秋明等陪同调研。
- 3月23日至26日 应陕西理工大学管理学院邀请，劳动人事学院副院长周文霞教授、劳动人事学院院长助理刘相波副教授一行赴陕进行学术交流，并与该院师生座谈交流。
- 3月24日 中国人民大学2017年篮球甲级联赛的冠军争夺赛在拳道馆落下帷幕。经过两场激战，劳动人事学院力克对手新闻学院，最终摘得本届联赛的男篮和女篮双冠军。
- 4月13日 劳动人事学院曾湘泉教授应邀出席由国务院发展研究中心与世界银行集团举办的“培育中国经济转型中的增长新动能”高层专家研讨会，以“海克曼方程、金字塔模型及教育与培训改革”为题，就中国人力资本投资与劳动力市场关系问题发言。
- 4月14日 中国人民大学80周年校庆系列活动“校友大讲堂”暨劳动人事学院校友会“劳友记”第四场分享会在求是楼343报告厅举办。本次分享会由2000级人力资源管理专业本科生、和君资本创始合伙人、深交所上市公司乾照光电董事长金张育校友主讲，分享主题为“职业、就业与事业”。
- 4月14日 中国人民大学中国就业研究所主办的2017年第1季度中国就业季度分析会在劳动人事学院求是楼347会议室举办。
- 4月14日至15日 全校运动会在绿茵田径场举行，劳动人事学院取得了团体总分第六、女子团体总分第五和男子团体总分第六的成绩。
- 4月19日 首届中国人民大学-荷兰蒂尔堡大学人力资源管理研究和教学研讨会在求是楼343报告厅拉开帷幕。研讨会由蒂尔堡大学社会与行为科学学院 Jaap Paauwe 教授和中国人民大学劳动人事学院苏中兴教授共同组织。
- 4月24日 由劳动人事学院主办，劳动经济系与中国就业研究所承办的“劳动经济学双周学术论坛”第109期讲座在求是楼347会议室举办。中国人民大学经济学院陆方文副教授以“Attitudinal Consequences of Random Experience: Evidence from Beijing Car Lottery”为题作报告。
- 4月25日 在中国人民大学2017年篮球甲级联赛比赛中，劳动人事学院男排女排分别获得男排季军和女排亚军的成绩。
- 5月7日 劳动人事学院举办2003级校友恳谈会（2017春季学期第二场，总计第十四场）。院长、院校友会会长、2003级本科劳动与社会保障班班主任杨伟国教授邀请2003级本科劳动与社会保障班、人力资源管理一班、人力资源管理二班和劳动关系班等四个班级的校友代表返回母校，共同就劳动人事学院的建设发展和校友工作等进行交流和探讨。

- 5月10日 由劳动人事学院主办、劳动经济系和中国就业研究所承办的“劳动经济学双周论坛”第110期讲座在求是楼347会议室举行。中央财经大学人力资本与劳动经济研究中心尹妮娜助理教授以“Examining Firm Responses to R&D Policy: An Analysis of Pediatric Exclusivity”为题作报告。
- 5月13日 劳动人事学院团委学生会2016-2017学年度述职报告暨2017-2018学年度换届选举大会在求是楼440报告厅举行。
- 5月13日 劳动人事学院研究生会2017年述职报告暨换届选举大会在公共教学三楼3309教室举行。
- 5月13日 劳动人事学院在中国人民大学校友之家一层会议室召开创建世界一流学院暨校友工作专题研讨会。中国人民大学校友会副秘书长耿希继，劳动人事学院院长、劳动人事学院校友会会长杨伟国，劳动人事学院校友会副会长刘尔铎，学院校友会秘书长石伟，中国人民大学教育基金会项目部专员毕天华，劳动人事学院办公室主任、学院校友会办公室主任张石磊，劳动人事学院教学管理办公室主任黄宾华，劳动人事学院分团委书记、学院校友会理事陈筱睿，劳动人事学院校友会专员李佳琦和有关校友代表参会。会议由劳动人事学院党委副书记、劳动人事学院校友会副会长吴自强主持。
- 5月13日 劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动之2017年春季学期暨第五届校友足球友谊赛在学校世纪馆足球场如期举行。
- 5月14日 劳动人事学院辩论队获得中国人民大学第十二届二十院院际友谊辩论赛冠军。
- 5月17日 劳动人事学院举办“共话青年成长”暨“薪火相传”主题党日活动。活动由劳动人事学院党委主办，劳动人事学院关心下一代工作委员会承办，学院行政教工党支部、离退休教工党支部、学院办公室和学院党团办公室协办。
- 5月17日 隆重召开了中国共产党中国人民大学劳动人事学院党员大会。大会听取并审议通过了上一届党委委员会的工作报告、党费收缴使用和管理情况的报告，选举产生了新一届委员会委员。唐镛当选院党委书记、吴自强当选院党委副书记。
- 5月20日 中国人民大学举办“校园开放日暨本科生招生咨询会”。劳动人事学院在世纪馆设立招生咨询点，学院党委副书记吴自强在招生宣传报告大厅作了主题为“爱在劳人 学在劳人 国际劳人”的招生专业宣讲会。
- 5月20日 劳动人事学院举办1997级校友恳谈会（2017年春季学期第三场，总计第十五场）。院长、学院校友会会长杨伟国教授邀请1997级本科劳动经济班、人力资源管理班和社会工作班三个班级的校友返回母校，共同就劳动人事学院的建设发展和校友工作等进行探讨和交流。

- 5月29日 | 劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动之第二届校友羽毛球团体赛于学校世纪馆举行。
- 5月31日 | 由劳动人事学院主办、劳动经济系和中国就业研究所承办的“劳动经济学双周论坛”第111期讲座在求是楼442会议室举办。美国萨姆休斯顿州立大学罗子俊助理教授以“So Far, So Good: Location Choice of Altruistic Parents”为题作报告。
- 5月31日 | 全国政协常委、全国妇联原副主席孟晓驹博士受聘担任中国人民大学兼职教授。学校党委书记、全国妇联兼职副主席靳诺教授会见。随后，劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动之“中国文化走向世界”报告会在求是楼343报告厅举办。劳动人事学院院长杨伟国、副院长周文霞等师生参加聘任仪式和报告会。
- 6月1日 | 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第24期讲座在求是楼347会议室成功举办。美国罗格斯大学 Anna Haley-Lock 副教授以“社会福利服务工作的人力资源管理”为题作报告。
- 6月5日 | 由中国人民大学劳动人事学院主办，人力资源管理系承办的“人力资源管理半月谈”第62期讲座在求是楼347会议室举办。美国佐治亚理工大学施勒商学院刘东教授以“事件系统理论原理及其在管理科研与实践中的应用分析”为题作报告。
- 6月8日 | 教育部“马克思主义理论研究与建设工程”重点教材《组织行为学》编写组修改编写会议在中国人民大学劳动人事学院召开。
- 6月8日 | 由北京市人才工作领导小组办公室、中国人民大学国家发展与战略研究院国家人才战略研究中心、中国人民大学劳动人事学院联合举办的2017年第一期北京人才沙龙在中国人民大学举行。沙龙邀请了京津冀三地人才工作者及专家学者，为实现京津冀人才互联、政策互通、资源共享，加快建设区域协同创新共同体建言献策。市人才工作领导小组成员单位、市海外学人工作联席会成员单位、各区人才工作领导小组、人才服务机构、科研机构以及媒体等近百名嘉宾参加了沙龙。劳动人事学院院长助理韩克庆主持此次沙龙。
- 6月15日 | 劳动人事学院劳动经济学举办2015级本科师生座谈会。2015级劳动经济学本科生是2017年教育部批准中国人民大学劳动人事学院特设劳动经济学本科专业后的第一届本科生。劳动经济学系全体在京教师出席了座谈会。劳动经济系系主任韩军主持了座谈会。
- 6月20日 | 校党委副书记郑水泉教授率领本科教学工作审核评估学院自评专家组来到劳动人事学院，对学院本科教学基本概况及教学评建工作开展审核评价。审核评估专家组通过现场考察汇报会、师生座谈会、调阅本科教学文件等形式对本科教学工作进行全方位的考察，并就检查评估过程中发现的问题召开专家评估意见反馈会。

- 6月21日 中国人民大学校长刘伟教授、中国人民大学党委常务副书记张建明教授、中国人民大学副校长吴晓球教授应邀与劳动人事学院师生在学校明德广场拍摄毕业大合影，对劳动人事学院2017届毕业生圆满完成学业表示热烈祝贺和良好祝愿。上午9点，劳动人事学院2017届学位授予仪式暨毕业典礼在如论讲堂隆重举行，张建明常务副书记出席并讲话。
- 6月21日 劳动人事学院在求是楼440报告厅召开2016-2017学年领导班子述职评议会。学院领导分别进行个人述职报告，全面总结了2016-2017学年各项工作进展和实践经验，深入探讨推进建设世界一流学院的思路、措施和工作重点。
- 6月21日 劳动人事学院2017年“在一七，在一起”主题毕业晚会在八百人大教室举行。学院教职工、学生家长、2017届毕业生参加。
- 6月22日 由中国人民大学劳动人事学院主办，人力资源管理系承办的“人力资源管理半月谈”第60期讲座在求是楼119会议室举办。澳大利亚科廷大学杨铭辉博士以“Organizational Stretch Goals and Performance Distribution”为题作报告。
- 6月22日 由劳动人事学院主办、人力资源管理系承办的“人力资源管理半月谈”第61期讲座在求是楼119会议室举行。西南财经大学经济与管理研究院张昱城副教授以“Antecedents of positive work-family/family-work interface: A meta-analytical review”为题作报告。
- 6月23日 劳动人事学院主办，职业开发与管理系、组织行为研究所承办的“职业生涯沙龙（第四期）”在求是楼347会议室举行。来自英国杜伦大学商学院的管延军教授分享了无边界职业生涯研究的现状，并就无边界职业生涯的概念界定、争议等热点问题与听众进行了交流互动。
- 6月28日 台湾中国文化大学劳工关系师生访问团一行13人来访。劳动人事学院党委书记兼副院长唐镛教授、副院长赵忠教授、劳动人事学院办公室干部李佳琦参加会见。
- 7月1日 劳动人事学院华东校友会在上海卓美亚喜玛拉雅酒店成功举办校友会年会暨2017劳人上海论坛。
- 7月11日至13日 中国人民大学劳动人事学院举办2017年（第二届）全国优秀大学生夏令营。经过择优遴选，共有149位申请者参加此次夏令营，竞争中国人民大学劳动人事学院2018年推荐免试攻读硕士研究生资格。

7月14日至15日

分享经济与新型工作国际研讨会暨第二届中国劳动科学年会在中国人民大学国图馆召开。本次会议由中国人民大学和美国罗格斯大学主办，中国人民大学劳动人事学院、罗格斯大学管理与劳动关系学院、人大—罗格斯全球雇佣与工作研究中心共同承办，会议研讨议题涵盖了分享经济与就业、非正规就业与工作、平台经济与平台就业、互联网与劳动关系等议题。来自人力资源和社会保障部、北京市总工会、美国劳资关系委员会、罗格斯大学、北卡罗来纳大学、赫特福德大学、悉尼大学、香港中文大学、中国人民大学、清华大学、北京大学、中国社会科学院、北京师范大学、中国劳动科学院等国内外高校、科研院所、政府部门和有关企业的专家学者300余人参会。

7月14日

中国人民大学中国就业研究所主办的2017年第2季度中国就业季度分析会在劳动人事学院求是楼347会议室举办。

7月16日

由中国人民大学和美国罗格斯大学主办，中国人民大学劳动人事学院、阿里研究院、罗格斯大学管理与劳动关系学院、人大—罗格斯全球雇佣与工作研究中心共同承办的第二届“中国新就业论坛”在中国人民大学国图馆举行。

7月24日至29日

根据“明德双创”厚重人才成长支持计划项目安排，劳动人事学院和商学院18名师生前往宁波开展为期一周的创新创业主题参访活动。

7月25日

由中国人民大学劳动人事学院和上海市静安区人民政府联合主办，中国人民大学中国就业研究所、中国人民大学中国人力资本审计研究所、上海市静安区人力资源和社会保障局、上海市静安区安吉乐助业服务所共同承办的第四届中国助业研讨会在上海成功举办。

9月8日

劳动人事学院2017级新生班主任及班级辅导员交流会在求是楼343会议室如期召开，学院党委书记唐镛、院党委副书记吴自强、党务秘书刘慧卓、“十佳班主任”提名奖获得者黄伟以及2017级新生班主任、班级辅导员一同出席会议。

9月9日

本硕博新生报到在明德广场完成。2017年我院共录取新生328人，包括本科143人、硕士生142人、博士生43人，其中来自韩国、马来西亚、蒙古、尼日利亚的留学生共8人。

9月15日

中国人民大学80周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第一场学术讲座在求是楼347报告厅举办。讲座由美国俄亥俄州立大学姜铠丰副教授主讲。主题为“‘It’s About Time – A Longitudinal Adaptation Model of High-Performance Work Teams’”。劳动人事学院副院长周文霞教授、李育辉教授、王青副教授、刘相波副教授、王楨副教授，中央财经大学王震副教授以及各高校研究生参加。

- 9月15日** 中国人民大学80周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第二场学术讲座在求是楼347报告厅举办。讲座由美国俄亥俄州立大学的胡佳副教授主讲。分享主题为“Transformational Leadership of Work Teams”。劳动人事学院程延国教授、李育辉教授、王青副教授、刘相波副教授、王桢副教授、骆南峰副教授和中央财经大学王震副教授以及各高校研究生参加。
- 9月16日** 劳动人事学院2005级硕士生返校座谈会在求是楼347会议室举行。院长、院校校友会会长杨伟国，副院长周文霞，院校校友会专员李佳琦同毕业生及其家属40余人参加座谈会。学院办公室主任兼院校校友会办公室主任张石磊主持座谈。
- 9月18日** 中国人民大学80周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第三场学术讲座在求是楼347报告厅举办。讲座由香港科技大学商学院龔亚平教授主讲。分享主题为“Understanding Employee Creativity in Organizations: My Recent Research Journey”。劳动人事学院副院长周文霞教授、王青副教授、刘相波副教授和天津大学潘静洲副教授以及各高校研究生参加。
- 9月22日** 意大利罗马第二大学经济学院院长 Giovanni Tria 教授一行来访劳动人事学院，副院长赵忠教授、劳动经济系主任韩军副教授一同接待。双方达成了初步合作意向，并签署了谅解备忘录。
- 9月22日至24日** 中国劳动学会劳动科学教育分会2017年年会在山西省太原市召开。本次年会以“供给侧结构性改革与劳动科学教育的发展”为主题，由山西财经大学承办。中国劳动学会副会长、劳动科学教育分会会长曾湘泉教授出席并讲话。
- 9月28日至29日** 由中国人民大学劳动人事学院、德国劳动研究所（IZA）、国际劳工组织（ILO）和认知儿童就业项目（UCW）联合组织的“转型中的中国、蒙古和中亚劳动力市场”国际学术研讨会在中国人民大学逸夫会议中心第一会议室举办。
- 9月28日** 中国人民大学劳动人事学院与北京市人才工作领导小组办公室联合主办的2017年第二期“北京人才沙龙”在中国人民大学求是楼343学术报告厅举行。
- 9月29日** 以“怦然心动”为主题的2017级迎新晚会在学生活动中心求是讲堂举办。
- 10月3日** 劳动人事学院师生、校友代表参加学校80周年校庆主会场活动，并在院内组织一系列庆祝活动。
- 10月3日** 劳动人事学院校庆日主题讲座在求是楼343报告厅举办。劳动关系系系主任吴清军副教授以“从零工经济到职业经济--移动出行平台的管理规则与司机工作研究”为题作报告。院长杨伟国、副院长周文霞、院长助理兼人力资源与领导力开发中心主任刘松博和校友代表参加并座谈。

- 10月3日 | 劳动人事学院1987级本科校友入学30周年返校座谈会在求是楼“校友之家”举行。
- 10月3日 | 劳动人事学院1993级本科校友毕业20周年返校座谈会在求是楼440报告厅举行。
- 10月12日 | 中国人民大学80周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第四场学术讲座在求是楼347报告厅举办。讲座由英国女王大学管理学院的林才慧博士主讲。分享主题为“Think different? Consequences of seeing oneself as different for creativity”。劳动人事学院刘相波副教授、骆南峰副教授以及各高校研究生参加。
- 10月13日 | 全校新生运动会在田径场举行，劳动人事学院取得了总团体第五名，男子团体第四名和体育道德风尚奖的成绩。
- 10月14日 | 赵履宽教授从教65周年座谈会在劳动人事学院举行。中国人民大学校长刘伟教授出席座谈会并讲话。
- 10月14日 | 中国人民大学劳动人事学院2003级校友毕业10周年返校座谈会在求是楼440报告厅举行。院长、学院院校友会会长杨伟国，学院党委副书记吴自强、2003级校友班主任王青、学院办公室主任兼学院校友会办公室主任张石磊、校友会专员李佳琦等学院教职工同2003级校友参加座谈会。副院长周文霞主持了本次座谈。下午，劳动人事学院庆祝中国人民大学80周年校庆系列活动暨第六届校友足球友谊赛在世纪馆足球场举行。
- 10月18日 | “喜迎十九大师生观看开幕式现场直播”活动在求是楼劳动人事学院“党员之家”举行。学院领导班子成员、院党委委员、党支部书记、党员代表、团学骨干参加。下午，学院党委组织召开了党团学骨干学习十九大报告座谈会。
- 10月18日 | 读史读经典专门史讲座在求是楼440报告厅举办，赵履宽教授主讲《中华传统文化之精髓》。
- 10月19日 | 由劳动人事学院主办、劳动经济系和中国就业研究所承办的“劳动经济学双周论坛”第112期讲座在求是楼347会议室举办。新加坡国立大学易君健助理教授以“Decision Fatigue Among Physicians”为题作报告。
- 10月25日 | 由国际劳工组织北京局与中国人民大学中国就业研究所联合主办的非标准就业专家研讨会在中国人民大学求是楼343会议室举办。
- 10月25日 | 中国人民大学80周年校庆劳动人事学院海外杰出校友学术交流系列活动第五场学术讲座在求是楼343报告厅举办。讲座由美国佐治亚理工大学的李海峰教授主讲。分享主题为“Human Capital and Leadership: The Impact of Cognitive and Noncognitive Abilities”的工作论文。劳动人事学院潘锦棠教授、韩军副教授、葛玉好副教授、刘相波副教授、王非助理教授以及各高校研究生参加。

- 10月27日** | 中国人民大学中国就业研究所主办的2017年第3季度中国就业季度分析会在劳动人事学院求是楼347会议室举办。
- 10月27日** | 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第27期讲座在求是楼343会议室举办。澳门社会保障学会理事长、澳门大学政府与行政学系助理教授陈建新以“深化澳门社会保障制度发展的思考——以居民社会保障权利和责任认知为视角”为题作报告。
- 10月27日至30日** | 劳动关系全球合作项目“为了更好的工作而制度实验”在加拿大蒙特利尔正式启动，劳动人事学院副院长周文霞教授、黄伟副教授参加。该项目团队由来自全球四大洲11个国家的研究机构和研究人员组成。中国人民大学是亚洲唯一一所受邀共同申请并执行该项目的大学。
- 10月30日至11月4日** | 劳动人事学院副院长赵忠教授、劳动关系系主任吴清军副教授代表学院赴台湾参加2017年劳动与就业关系学术研讨会，并访问中国文化大学、台湾中正大学、台湾政治大学和中华劳动与就业关系协会。
- 11月3日** | 由全国博士后管委会办公室和人力资源社会保障部人力资源市场司共同主办，中国人民大学人才工作领导小组办公室、中国人民大学劳动人事学院承办的2017中国人力资源服务业博士后学术交流会于中国人民大学逸夫会议中心报告厅召开。中国人民大学党委副书记郑水泉教授出席并致辞。
- 11月4日** | 劳动人事学院联合学校招生就业处在中国人民大学世纪馆举办“中国人民大学2017年人力资源专场招聘会”。
- 11月5日** | 中国人民大学劳动人事学院主办的海峡两岸暨香港地区社会保障理论与实务研讨会在求是楼347会议室举办。
- 11月6日** | 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第30期讲座在求是楼347会议室举办。香港教育大学亚洲及政策研究学系和经纬副教授以“高龄的‘小龙’：人口快速老化中新加坡和香港医疗筹资改革的最新趋势及比较”为题作报告。
- 11月6日** | 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第29期讲座在求是楼347会议室举办。香港理工大学应用社会科学系助理教授白雪以“香港长者代际关系与照顾期望新模式：政策与实践启示”为题作报告。
- 11月6日** | 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第28期讲座在求是楼347会议室举办。台湾大学教授、台湾社会工作教育学会理事长古允文以“再访东亚福利体制：二十一世纪的变化”为题作报告。

- 11月7日 劳动人事学院党委召开扩大会议，深入学习党的十九大精神、北京市第十二次党代会精神，并部署了迎接北京市委教育工委入校进行党建评估检查的系列工作。劳动人事学院党委书记唐镛主持会议，学院全体党委委员、党支部书记、党务工作者参加会议，学院行政领导班子中的非党员同志列席会议。
- 11月8日 由劳动人事学院主办、劳动经济系和中国就业研究所承办的“劳动经济学双周论坛”第113期讲座在求是楼347会议室举办。美国加州大学尔湾分校David Neumark教授以“Social Capital and Labor Market Networks”为题作报告。
- 11月8日 读史读经典专门史讲座在求是楼440报告厅举办，杨伟国院长主讲《创新经典三部曲》。
- 11月14日 劳动人事学院在求是楼440报告厅举行就业政策宣讲会。学院党委书记兼副院长唐镛、党务秘书刘慧卓以及学院本科、硕士、博士的毕业班学生参加了会议。
- 11月20日 由劳动人事学院主办、劳动经济系和中国就业研究所承办的“劳动经济学双周论坛”第115期讲座在求是楼347会议室举办。香港中文大学社会科学学院张俊森教授以“Hard to get: The scarcity of women and the competition for high-income men in urban China”为题作报告。报告开始前，中国人民大学科研处向张俊森教授颁发了国际学术大师讲堂证书，以表彰他在推进学术交流方面的贡献。
- 11月21日 国家社科基金重大课题“和谐劳动关系建构与政府规制研究”结项预备会在劳动人事学院求是楼119会议室召开。
- 11月23日 北京高校党建和思想政治基本标准检查组实地走访劳动人事学院，并在求是楼347会议室召开座谈会。中国人民大学副校长洪大用教授陪同检查组到院检查。院党委书记唐镛、院长杨伟国等向检查组汇报了学院党建和事业发展情况。
- 11月23日 由劳动人事学院主办、人力资源管理系承办的“人力资源管理半月谈”第63期讲座在求是楼347会议室举办。香港中文大学(深圳校区)的林碧莲助理教授以“Getting to the Bottom: How Attribution Tunes Double Sides of Underemployment”为题作报告。
- 11月23日至25日 韩国首尔大学社会福利学系师生交流团一行14人(含4名教授、10名博士生与硕士生)访问中国人民大学中国社会保障研究中心。中国人民大学中国社会保障研究中心主任郑功成教授会见了首尔大学师生一行并进行交流。

- 11月24日 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第31期讲座在求是楼347会议室举办。亚洲大学社会工作系陈孝平教授以“以医保作为杠杆与枢纽的三医联动实践策略——台湾经验之参照”为题作报告。
- 11月24日 商学院与劳动人事学院共同举办了主题为《决胜与追梦：十九大后的中国经济前瞻》的形势与政策讲座。讲座由商学院贸易经济系教授陈甬军主讲，两院党团学骨干参加。
- 11月29日 劳动人事学院在公共教学一楼1101教室召开本科生大会，宣讲本科教学审核评估的目的和意义。院长杨伟国教授出席并作讲话，副院长周文霞教授主持。
- 11月29日 劳动人事学院学生会主办的“学知杯”知识竞赛决赛在学生活动中心报告厅举办。
- 11月30日 由劳动人事学院主办、人力资源管理系承办的“人力资源管理半月谈”第64期讲座在求是楼343会议室举办。澳大利亚莫纳什大学商学院李应芳教授以“Publishing articles in good English journals”为题作报告。
- 12月1日 美国宾州大学行为与决策科学系教师访问交流活动在求是楼343会议室举办，内容包括主题讲座和合作交流。讲座主讲人是宾州大学行为与决策科学系硕士项目副主任 Christopher Nave 博士，主题为“Individual and Collective Approaches to Understanding Behavior”。劳动人事学院孙健敏教授主持讲座。赵忠教授、李育辉教授、王青副教授、王楨副教授、骆南峰副教授、于坤助理教授以及中国人民大学心理学系邢采副教授等参加。
- 12月4日 由劳动人事学院主办、社会保障系承办的“社会保障半月谈”第32期讲座在求是楼347会议室举办。英国约克大学社会政策和社会工作系讲师 Antonios Roumpakis 和 Hongxia Watson 以“Public service market in OECD countries: A critical overview”为题作报告。
- 12月6日 劳动人事学院代表队在学院129长跑比赛中获得团体季军。
- 12月6日 劳动人事学院离退休教工党支部在学院党员之家举行学习十九大精神主题党日活动。离退休教工党支部成员虞祖尧、姜在敏、孙光德、陆国泰、孙彤、李英、冯爱英、徐景元、周石等参加。副院长周文霞、院党委副书记吴自强受学院党政领导班子委托，列席了离退休教工党支部的活动。
- 12月8日 中国人民大学党委常务副书记张建明教授来到劳动人事学院，实地检查学院迎接本科教学审核评估工作准备情况。副院长周文霞、院党委副书记吴自强向张建明常务副书记汇报了学院本科教学自评情况和“第二课堂”活动的开展情况。

- 12月8日 | 中国人民大学中国就业研究所主办的“薪酬调查理论及实践研讨会”在中国人民大学求是楼347会议室举办。
- 12月9日至10日 | 劳动人事学院华东校友会2017年度迎新活动在浙江省舟山举行。
- 12月9日 | 俄罗斯科学院远东所副所长 Ostrovskii 教授、远东所高级研究员 Bazhenova 教授、北京交通大学经济管理学院袁伦渠教授来访。院长杨伟国、副院长赵忠、院党委副书记吴自强、院长助理刘相波和外事秘书王语今参加会见。
- 12月13日 | 俄罗斯普列汉诺夫经济大学商学院院长 Larisa 教授、商学院国际交流中心主任 Alexandra 女士、北京交通大学经济管理学院袁伦渠教授来访。院长杨伟国、副院长赵忠、院党委副书记吴自强、院长助理刘相波和外事秘书王语今参加会见。
- 12月10日 | 郑功成教授当选为中国民主同盟中央委员会副主席。
- 12月11日 | 劳动人事学院师生代表参加学校“一二九”合唱音乐节比赛,获得B组三等奖。
- 12月15日 | 劳动人事学院2016级、2017级硕士劳动关系班党支部和北京市海淀区劳动人事争议仲裁院党支部在求是楼347会议室共同举办了“学习十九大精神红色‘1+1’党支部共建活动”。学院党委书记唐贇、院党委副书记吴自强、劳动关系系教工党支部书记涂永前、党务秘书刘慧卓出席。
- 12月16日 | 第三届中国职业发展论坛于中国人民大学莫扎特音乐厅举办。论坛由中国人民大学劳动人事学院、中国人民大学招生就业处联合主办,中国人民大学组织行为研究所协办。
- 12月20日 | 劳动人事学院党委在求是楼343报告厅举行2017年度党支部书记述职评议大会,学院党委书记唐贇、院党委副书记吴自强、党务秘书刘慧卓、学院教工党支部书记、学生党支部书记及各支部学生代表出席了本次大会。
- 12月22日至23日 | 2018中国人力资源管理新年报告会暨中国人才发展高峰论坛在中国人民大学明德堂隆重举行。中国人民大学副校长刘元春教授出席并致辞。本次新年报告会由中国人民大学劳动人事学院和北京市人才工作领导小组办公室共同主办,58招聘协办。来自政府部门、公司企业和高校智库的千余名嘉宾汇聚一堂。同时,超过11万人次通过新浪财经和微吼直播在线观看了本次论坛的网络直播。

2018年

- 1月3日** | 劳动人事学院在求是楼347会议室举办科研项目申报院系交流会，邀请了院内有在研纵向项目的教师介绍项目申报经验，并针对项目申报问题进行深入交流。劳动人事学院院长杨伟国教授、院党委书记兼副院长唐贇教授及数十位学院师生出席了本次交流会。
- 1月3日** | 副院长赵忠和各系主任研讨学院各专业硕士生、博士生培养方案修订工作。
- 1月4日** | 学校发展规划处朱信凯处长、李红宇副处长、赵玉麟副处长、范永茂副处长等一行来劳动人事学院调研“双一流”建设工作。杨伟国院长作了主题发言，学院领导班子成员、各系中心科室负责人参加。
- 1月5日** | 刘元春副校长率领中国人民大学代表团访问山东省青岛市商谈校地合作，杨伟国院长随团出访。
- 1月9日** | 劳动人事学院在求是楼347会议室召开2017年度领导班子专题民主生活会。学院领导班子成员参加，学院党委委员、教工党支部书记代表、团委书记等列席了会议。校党委组织部副部长方蔚玮出席指导。会议由学院党委书记兼副院长唐贇主持。
- 1月11日** | 中国人民大学中国就业研究所主办的2017年第4季度中国就业季度分析会在中国人民大学求是楼347会议室举办。
- 1月19日** | 劳动人事学院于求是楼440报告厅召开建设世界一流学院研讨会暨工作会议，总结2017年各项工作，贯彻“双一流”建设各项要求。院领导班子成员、院长助理、各系中心科室负责人在会上述职。
- 1月19日至22日** | 劳动人事学院教职工红色教育实践活动在河北省西柏坡、正定等地开展。
- 1月中下旬** | 劳动人事学院开展走访慰问老同志活动。院长杨伟国、院党委书记唐贇、副院长周文霞、副院长赵忠、院党委副书记吴自强分别看望了虞祖尧、孙光德、孙彤、赵桂英、张佩玉等离退休老同志，他们代表学院向老同志致以新春祝福和诚挚问候。
- 1月中旬** | 张丽华教授（北京市总工会）、赵忠教授（教育界）任中国人民政治协商会议北京市第十三届委员会委员。



附录



一 劳动人事学院 2017 年度专任教师名录

| 序号 | 学系 / 教研室 | 姓名 | 职务 | 备注 |
|----|----------|-----|------|------------------------------|
| 1 | 劳动经济 | 曾湘泉 | 教授 | 中国就业研究所所长 |
| 2 | 劳动经济 | 陈轩 | 助理教授 | |
| 3 | 劳动经济 | 葛玉好 | 副教授 | |
| 4 | 劳动经济 | 耿林 | 助理教授 | |
| 5 | 劳动经济 | 韩军 | 副教授 | 系主任 |
| 6 | 劳动经济 | 刘尔铎 | 副教授 | |
| 7 | 劳动经济 | 刘相波 | 副教授 | 院长助理 |
| 8 | 劳动经济 | 王非 | 助理教授 | |
| 9 | 劳动经济 | 翁茜 | 助理教授 | |
| 10 | 劳动经济 | 杨伟国 | 教授 | 院长、院党委副书记, 中国人力资本审计研究所所长 |
| 11 | 劳动经济 | 易定红 | 教授 | |
| 12 | 劳动经济 | 赵丽秋 | 副教授 | 系党支部书记 |
| 13 | 劳动经济 | 赵忠 | 教授 | 副院长 |
| 14 | 人力资源管理 | 程延园 | 教授 | |
| 15 | 人力资源管理 | 李育辉 | 教授 | 数据与案例研究中心主任 |
| 16 | 人力资源管理 | 林新奇 | 教授 | |
| 17 | 人力资源管理 | 刘松博 | 教授 | 院长助理兼人力资源与领导力开发中心主任 |
| 18 | 人力资源管理 | 骆南峰 | 副教授 | |
| 19 | 人力资源管理 | 彭剑锋 | 教授 | |
| 20 | 人力资源管理 | 石伟 | 教授 | |
| 21 | 人力资源管理 | 苏中兴 | 教授 | 系主任、党支部书记、 人力资源服务研究中心执行主任 |
| 22 | 人力资源管理 | 孙健敏 | 教授 | 人力资源开发与评价中心主任 |
| 23 | 人力资源管理 | 王丽娟 | 副教授 | |
| 24 | 人力资源管理 | 王青 | 副教授 | |
| 25 | 人力资源管理 | 文跃然 | 副教授 | |
| 26 | 人力资源管理 | 徐世勇 | 教授 | |
| 27 | 人力资源管理 | 许玉林 | 副教授 | |
| 28 | 人力资源管理 | 张丽华 | 教授 | 学院教授会主席 |
| 29 | 社会保障 | 仇雨临 | 教授 | |
| 30 | 社会保障 | 郭瑜 | 副教授 | 系主任、党支部书记 |
| 31 | 社会保障 | 韩克庆 | 教授 | 院长助理 |
| 32 | 社会保障 | 金炳彻 | 副教授 | 韩国籍 |
| 33 | 社会保障 | 李莹 | 副教授 | |
| 34 | 社会保障 | 刘凯 | 助理教授 | |
| 35 | 社会保障 | 鲁全 | 副教授 | |
| 36 | 社会保障 | 潘锦棠 | 教授 | |
| 37 | 社会保障 | 乔庆梅 | 副教授 | |
| 38 | 社会保障 | 王天宇 | 助理教授 | 2017 年 10 月入职 |

| 序号 | 学系 / 教研室 | 姓名 | 职务 | 备注 |
|----|----------|-----|------|--------------------------------------|
| 39 | 社会保障 | 杨俊 | 副教授 | |
| 40 | 社会保障 | 杨立雄 | 教授 | |
| 41 | 社会保障 | 郑功成 | 教授 | 中国社会保障研究中心主任 |
| 42 | 劳动关系 | 常凯 | 教授 | 劳动关系研究所所长, 2017年2月退休 |
| 43 | 劳动关系 | 黄森杰 | 助理教授 | 泰国籍 |
| 44 | 劳动关系 | 黄伟 | 副教授 | |
| 45 | 劳动关系 | 李丽林 | 副教授 | 院长助理 |
| 46 | 劳动关系 | 彭光华 | 副教授 | |
| 47 | 劳动关系 | 唐鏊 | 教授 | 院党委书记兼副院长 |
| 48 | 劳动关系 | 涂永前 | 副教授 | 系党支部书记 |
| 49 | 劳动关系 | 吴清军 | 副教授 | 系主任 |
| 50 | 劳动关系 | 张皓 | 助理教授 | 2017年9月入职 |
| 51 | 职业开发与管理 | 王楨 | 副教授 | 系主任 |
| 52 | 职业开发与管理 | 于坤 | 助理教授 | 2017年11月, 由中国人民大学劳动人事学院 师资博士后转任教师 |
| 53 | 职业开发与管理 | 周文霞 | 教授 | 副院长兼工会主席 |

注: 2017年8月31日, 周文霞受聘教授三级岗位, 李育辉晋升教授职务, 赵丽秋、骆南峰、金炳彻晋升副教授职务。

二 劳动人事学院 2017 年度行政人员名录

| 序号 | 部门 | 姓名 | 职务 | 备注 |
|----|------------------|-----|----------------------|-------------------------------|
| 1 | 学院党委 | 周石 | 正处级组织员 | 2017年8月退休 |
| 2 | 学院党委 | 吴自强 | 党委副书记 | |
| 3 | 学院党委 | 刘慧卓 | 党务秘书 | |
| 4 | 学院党委 | 陈筱睿 | 团委书记兼外事秘书 | 2017年10月起在新校区建设办公室挂职 |
| 5 | 学院办公室 | 张石磊 | 办公室主任 | 党支部书记 |
| 6 | 学院办公室 | 陈继馨 | 学生事务秘书 | |
| 7 | 学院办公室 | 周云占 | 后勤事务秘书 | |
| 8 | 学院办公室 | 王语今 | 财务干部 | 2017年11月起代职外事工作 |
| 9 | 学院办公室 | 李佳琦 | 校友会专员、宣传干部 | 2017年11月起代职团委工作 |
| 10 | 教学管理办公室 | 黄宾华 | 主任 | |
| 11 | 教学管理办公室 | 许倩 | 本科生教务秘书 | |
| 12 | 教学管理办公室 | 韩玥 | 硕士生教务秘书 | |
| 13 | 教学管理办公室 | 周宁 | 副主任兼博士生教务秘书、 科研秘书 | |
| 14 | 教学管理办公室 | 魏扣 | 教务秘书 | 2017年11月21日由中国人民大学 科学研究处调入 |
| 15 | 人力资源 与领导力开发中心 | 蒋晓雨 | 教务秘书 | |

| 序号 | 部门 | 姓名 | 职务 | 备注 |
|----|------------------|-----|------|----|
| 16 | 人力资源 与领导力开发中心 | 张丹丹 | 教务秘书 | |
| 17 | 人力资源 与领导力开发中心 | 刘元丽 | 教务秘书 | |
| 18 | 数据与案例研究中心 | 董春发 | 项目助理 | |

三 劳动人事学院 2017 年度校级以上奖励名录

| 获奖项目 | 获奖人 |
|---|-------------------------------|
| 《21 世纪人力资源经济学前沿系列教材》： 2017 年中国人民大学教育教学成果奖一等奖 | 杨伟国、曾湘泉等 |
| 中国人民大学 2017 届优秀本科毕业论文（设计）指导教师 | 曾湘泉、唐镛、郭瑜 |
| 中国人民大学 2017 年度教学优秀奖 | 王楨、赵丽秋 |
| 中国人民大学全国第四轮一级学科评估工作先进个人 | 苏中兴 |
| 2017 年度中国人民大学“双一流”建设工作先进个人 | 赵忠、韩克庆 |
| 中国人民大学 2017 年本科课外教学优秀奖 | 骆南峰 |
| 首届全国优秀社会保障青年学者奖 | 鲁全 |
| 中国人民大学教育部本科教学工作审核评估工作先进个人 | 许倩 |
| 中国人民大学 2017 年度研究生教务工作先进个人 | 韩玥 |
| 中国人民大学北京普通高等学校党建和思想政治工作 基本标准入校检查工作先进个人 | 唐镛、刘慧卓 |
| 中国人民大学优秀党务工作者 | 吴自强 |
| 中国人民大学优秀共产党员 | 黄伟 |
| 中国人民大学 2016-2017 学年优秀班主任 | 陈轩、吴清军、黄森杰、陈继馨、骆南峰、 王非、刘慧卓 |
| 中国人民大学 2016-2017 学年优秀辅导员 | 陈筱睿 |
| 中国人民大学 2017 年学生就业创业工作先进个人 | 吴自强 |
| 中国人民大学 2017 年度财务工作先进个人 | 王语今 |
| 中国人民大学 80 周年校庆工作先进个人 | 张石磊、董春发 |
| 2017 年中国人民大学校级工会积极分子 | 陈继馨 |

四 劳动人事学院教师学术团体及社会兼职

| 姓名 | 机构 | 职务 |
|-----|----------------|------------------|
| 常凯 | 中国人力资源开发研究会 | 副会长 |
| | | 劳动关系分会会长 |
| | 中国社会法学研究会 | 副会长 |
| | 中国劳动法学研究会 | 副会长 |
| 程廷园 | 中国人力资源开发研究会 | 劳动关系分会副会长 |
| | 中国劳动学会 | 劳动人事争议处理专业委员会副会长 |
| | | 劳动监察专业委员会副会长 |
| 韩克庆 | 中国劳动学会 | 劳动科学教育分会秘书长、常务理事 |
| | 中国社会学会 | 社会福利专业委员会理事 |
| | 中国毒品滥用防治专家委员会 | 委员 |
| 黄伟 | 中国人力资源开发研究会 | 劳动关系分会理事 |
| | 中国劳动学会 | 劳动科学教育分会副秘书长 |
| 李丽林 | 中国人力资源开发研究会 | 常务理事 |
| | | 劳动关系分会副秘书长 |
| | 中国劳动经济学会 | 副秘书长 |
| | 中国劳动学会 | 劳动关系分会常务理事 |
| 林新奇 | 中国管理科学学会 | 理事 |
| 刘尔铎 | 北京市人力资源与社会保障学会 | 副会长 |
| | 中国人才研究会 | 理事 |
| 鲁全 | 中国保险学会 | 副秘书长 |
| | 中国社会保障学会 | 秘书长、常务理事 |
| 仇雨临 | 中国社会保障学会 | 常务理事 |
| | 中国医疗保险研究会 | 常务理事 |
| 孙健敏 | 教育部心理学教学指导委员会 | 委员 |
| | 中国社会心理学会 | 常务理事 |
| | | 兼经济心理学分会会长 |
| | 北京行为科学学会 | 会长 |
| | 北京市社会心理学会 | 副理事长 |
| 徐世勇 | 北京行为科学学会 | 秘书长 |
| 杨俊 | 中国社会保障学会 | 副秘书长 |
| 杨立雄 | 中国残疾人事业发展研究会 | 常务理事 |
| | 中国社会保障学会 | 社会救助分会副会长兼秘书长 |
| 杨伟国 | 中国人力资源开发研究会 | 人力资本服务分会会长 |
| | 中国劳动经济学会 | 副会长 |
| | | 人力资源分会会长 |

| 姓名 | 机构 | 职务 |
|-----------------|--|------------|
| 郑功成 | 中国民主同盟中央委员会 | 副主席 |
| | 全国人民代表大会常务委员会 | 委员 |
| | 中国社会保障学会 | 会长 |
| | 中国劳动学会 | 副会长 |
| | 中国社会保险学会 | 副会长 |
| | 中国医疗保险研究会 | 副会长 |
| | 中国社会福利与养老服务业协会 | 副会长 |
| | 中国保险学会 | 副会长 |
| 张丽华 | 中国人民政治协商会议北京市委员会 | 委员、常委 |
| | 中国民主建国会北京市妇女委员会 | 副主任 |
| | 北京行为科学学会 | 副会长 |
| 曾湘泉 | 国际劳动和雇佣关系协会 (ILERA) | 执委 |
| | 中国人才研究会 | 副会长 |
| | | 工资福利专委会会长 |
| | 中国劳动学会 | 副会长 |
| | | 劳动科学教育分会会长 |
| | 中国就业促进会 | 副会长 |
| | 中国劳动经济学会 | 副会长 |
| | 德国劳动研究所 (IZA) | 研究员 |
| 中国人力资源开发研究会 | 副会长 | |
| 西北政法大学政治与公共管理学院 | 名誉院长 | |
| 赵忠 | 中国人民政治协商会议北京市委员会 | 委员 |
| | 致公党中国人民大学支部委员会 | 主委 |
| | 中国劳动经济学会 | 副秘书长、常务理事 |
| | 《人口经济学杂志》(Journal of Population Economics) | 副主编 |

注：按姓名排序

五 劳动人事学院 2017 年度科研成果统计

表 1 2017 年学院英文学术论文一览表 (学院奖励期刊)

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-----|-----------|---|-------------------------------|----------|----|
| 1 | 刘松博 | 5/5 | Do It Well and Do It Right: The Impact of Service Climate and Ethical Climate on Business Performance and the Boundary Conditions | Journal of Applied Psychology | 20170103 | A+ |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|--------------------------|-----------|--|---|----------|------|
| 2 | 李育辉 | 6/6 | Employee conscientiousness, agreeableness, and supervisor justice rule compliance: A three-study investigation | Journal of Applied Psychology | 201711 | A+ |
| 3 | 赵丽秋、郭瑜 | 1、2/3 | Can the minimum living standard guarantee scheme enable the poor to escape the poverty trap in rural China? | International Journal of Social Welfare | 20171001 | A |
| 4 | 苏中兴 | 1/3 | Going Beyond the SHRM Paradigm: Examining Four Approaches to Governing Employees | Journal of Management | 20150920 | A |
| 5 | 刘相波 | 1/1 | Immigration, Skill Heterogeneity, and Qualification Mismatch | Economic Inquiry | 20170616 | B |
| 6 | 刘松博 | 3/4 | Understanding Employees' Perceptions of Human Resource Practices: Effects of Demographic Dissimilarity to Managers and Coworkers | Human Resource Management | 20170411 | B |
| 7 | Kritkorn Nawakitphaitoon | 1/2 | The cross - cultural study of LMX and individual employee voice: The moderating role of conflict avoidance | Human Resource Management Journal | 20170421 | B |
| 8 | 王楨 | 3/5 | Self-referent and Other-referent Career Successes, Career Satisfaction and Turnover Intention among Chinese Employees: The Role of Achievement Motivation | Journal of Career Development | 20170901 | B |
| 9 | 赵丽秋 | 3/3 | Education on the cheap: The long-run effects of a free compulsory education reform in rural china | Journal of Comparative Economics | 20170825 | B |
| 10 | 程延园 | 3/3 | How did Chinese migrant workers fare in labour dispute mediation? Differentiated legal protection and the moderating role of the nature of dispute. | Journal of Industrial Relations | 20171017 | B |
| 11 | 王非、赵丽秋、赵忠 | 1、2、3/3 | China' s family planning policies and their labor market consequences | Journal of Population Economics | 20170115 | B |
| 12 | 刘凯 | 2/3 | Sensitivity of measuring the progress in financial risk protection to survey design and its socioeconomic and demographic determinants: A case study in Rwanda | Social Science & Medicine | 20170203 | B |
| 13 | 郭瑜 | 2/3 | Self-image and intergenerational relationships as correlates of life satisfaction in Chinese older adults: will gender make a difference? | Ageing & Society | 20170801 | SSCI |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-----|------------|--|--|----------|------|
| 14 | 赵丽秋 | 1/2 | Does local social capital deter labour migration? Evidence from rural China | Applied Economics | 20170910 | SSCI |
| 15 | 刘相波 | 2/2 | Multivariate filter estimation and ARDL model analysis of China's potential output | Applied Economics Letters | 20171225 | SSCI |
| 16 | 郭瑜 | 2/4 | Factors associated with older people's longterm care needs: a case study adopting the expanded version of the Anderson Model in China | Bmc Geriatrics | 20170406 | SSCI |
| 17 | 郭瑜 | 2/5 | The institutionalisation of 'TongNian' and 'childhood' in China and Britain: Exploring Cautious Comparisons | Children & Society | 20171001 | SSCI |
| 18 | 韩军 | 1/1 | Internal migration and external benefit: The impact of labor migration on the wage structure in urban China | China Economic Review | 20171130 | SSCI |
| 19 | 翁茜 | 1/2 | Is R&D cash flow sensitive? Evidence from Chinese industrial firms | China Economic Review | 20180201 | SSCI |
| 20 | 王非 | 2/2 | Too early or too late: What have we learned from the 30-year two-child policy experiment in Yicheng, China? | Demographic Research | 20171006 | SSCI |
| 21 | 刘凯 | 1/3 | Is the medical financial assistance program an effective supplement to social health insurance for low-income households in China? A cross-sectional study | International Journal For Equity In Health | 20170801 | SSCI |
| 22 | 刘相波 | 2/2 | Social Status, Labour Market Frictions and Endogenous Growth | Japanese Economic Review | 20170807 | SSCI |
| 23 | 李育辉 | 3/3 通讯作者 | Enhancing a Sense of Competence at Work by Engaging in Proactive Behavior: The Role of Proactive Personality | Journal of Happiness Studies | 20170129 | SSCI |
| 24 | 于坤 | 1/1 | Schedule control, work interference with family and emotional exhaustion: A reciprocal moderated mediation model | Journal of Pacific Rim Psychology | 20170401 | SSCI |
| 25 | 于坤 | 2/2 (通讯作者) | Delay of Gratification in Predicting Job Performance in New Employees: A Time-Varying Process and the Moderating Role of Perceived Informational Justice | Journal of Pacific Rim Psychology | 20170401 | SSCI |
| 26 | 郭瑜 | 1/1 | Career barriers for social work students in China | Journal of Social Work | 20170401 | SSCI |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-----|-----------|--|--|----------|------|
| 27 | 骆南峰 | 1/3 | Revisiting the relationship between knowledge search breadth and firm innovation: A knowledge transfer perspective | Management Decision | 20170126 | SSCI |
| 28 | 王楦 | 1/3 | Resilience, Leadership, and Work Engagement: The Mediating Role of Positive Affect | Social Indicators Research | 20170201 | SSCI |
| 29 | 刘相波 | 1/1 | Is Population Growth Bad for the Environment? | The B.E. Journal of Economic Analysis & Policy | 20170807 | SSCI |

注：按类别、期刊名称、发表刊期、作者姓名排序

表 2 2017 年学院英文一览表（非学院奖励期刊）

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-----|-----------|---|--------------------------------------|----------|----|
| 1 | 刘松博 | 2/5 | Is it about task conflict or relationship conflict ? | Nankai Business Review International | 20170601 | |
| 2 | 王非 | 2/3 | Growth and Happiness in China, 1990-2015 | World Happiness Report 2017 | 20170320 | |
| 3 | 张丽华 | 3/3 | Effect of Core Self-Evaluations on Research Performance among Chinese University Teachers | CURRENT PSYCHOLOGY | 20170907 | |

注：按姓名排序

表 3 2017 年学院中文学术论文一览表（学院奖励期刊）

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|--------|-----------|---|-----------|----------|----|
| 1 | 周文霞 | 3/5 | LMX 差异化对创造力的影响：一项多层次研究 | 管理科学学报 | 20170215 | B |
| 2 | 张丽华 | 3/3 | 管理咨询中的扎根理论思想逻辑与行动学习研究 | 经济管理 | 20170415 | B |
| 3 | 骆南峰、石伟 | 1、4/5 | 跨层次实证研究中的理论基础 - 以三份国际期刊的最新论文为例 | 经济管理 | 20170512 | B |
| 4 | 曾湘泉 | 2/2 | 高绩效 HRM 实践能否减少雇员的离职倾向？——基于新经济行业与传统行业的对比 | 经济管理 | 2017（10） | B |
| 5 | 易定红 | 2/2 | 人力资本提升对我国城镇化影响的研究 | 经济理论与经济管理 | 20170916 | B |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间 或刊期 | 类别 |
|----|-----|--------------|------------------------------------|---|---------------------|----|
| 6 | 张皓 | 9/11 | 2016年中国经济学与管理学研究热点分析 | 经济学动态 | 20170318 | B |
| 7 | 曾湘泉 | 2/2 | 互联网使用是否促进了女性就业——基于CGSS数据的经验分析 | 经济学动态 | 2017(6) | B |
| 8 | 王非 | 2/2 | 人口流动与儿童教育:基本事实与解释 | 人口研究 | 2017(6) | B |
| 9 | 徐世勇 | 1/2 | 道德领导与亲社会违规行为:双中介模型 | 心理学报 | 20170115 | B |
| 10 | 仇雨临 | 1/2 | 城乡医疗保险制度整合发展:现状、问题与展望 | 新华文摘(全文转载) | 2017(2) | B |
| 11 | 郑功成 | 1/1 | 正确处理经济发展与改善民生的关系 | 新华文摘(全文转载) | 2017(2) | B |
| 12 | 王天宇 | 2/2 | 社会医疗保险缓解了未成年人健康不平等吗 | 中国工业经济 | 20171201 | B |
| 13 | 杨伟国 | 1/1 | 创新推动人力资本服务新增长 | 中国人口科学 | 201712 | B |
| 14 | 周文霞 | 1/2 | 组织职业生涯管理对个体职业生涯管理的影响:一个被调节的中介模型 | 中国人民大学学报 | 20170516 | B |
| 15 | 耿林 | 1/2 | 中国就业景气指数的构建、预测及就业形势预判-基于网络招聘大数据的研究 | 中国人民大学学报 | 20171116 | B |
| 16 | 杨立雄 | 1/1 | 北京市老龄产业发展研究 | 中国软科学 | 20170328 | B |
| 17 | 杨俊 | 1/1 | 精算平衡的个人账户制度与内部债务机制研究 | 《社会保障研究》(北京)2016年第2卷,中国人民大学复印报刊资料《社会保障制度》全文转载 | 20170301 | C |
| 18 | 郑功成 | 1/1 | 全面理解党的十九大报告与中国特色社会保障体系建设 | 国家行政学院学报 | 201712(6) | C |
| 19 | 林新奇 | 1/1 | 定岗定编影响因素及其作用机理 | 企业管理 | 20170815 | C |
| 20 | 乔庆梅 | 1/1 | 我国残疾人就业的回顾与评估——基于社会权利的分析 | 社会保障研究 | 2017(1) | C |
| 21 | 韩克庆 | 1/2 | 就业救助的对象界定与路径选择:工作福利的视角 | 社会建设 社会工作(中国人民大学复印报刊资料) | 20170520 2017(8) | C |
| 22 | 孙健敏 | 2/3 | 人力资源柔性研究评述与展望 | 首都经济贸易大学学报 | 20170228 | C |
| 23 | 张丽华 | 1/3 | 中国情境下的领导行为与员工建言 | 首都经济贸易大学学报 | 20170228 | C |
| 24 | 程延园 | 3/3 | 发展机会、乐观和工作投入:任务责任心的调节作用 | 心理科学 | 20170120 | C |
| 25 | 孙健敏 | 2/3 | 高绩效工作系统对员工心理契约破裂的影响:一个跨层的被调节中介 | 心理科学 | 20170320 | C |
| 26 | 孙健敏 | 1/2 | 伦理型领导的概念界定与测量 | 心理科学进展 | 20170115 | C |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间 或刊期 | 类别 |
|----|-------------|--------------|---|---|-------------------|----|
| 27 | 石伟、 骆南峰 | 2、3/5 | 经验取样法在组织行为学中的应用 | 心理科学进展 | 20170615 | C |
| 28 | 林新奇 | 1/2 | 经济新常态喜爱企业员工福利管理 创新研究 | 中国劳动 | 20170715 | C |
| 29 | 杨伟国 | 2/2 | 劳动力成本变动英文文献研究 | 中国劳动 | 20170715 | C |
| 30 | 唐镛 | 1/3 | 共享经济企业用工管理与《劳动合 同法》制度创新 | 中国劳动 劳动经济与劳动关系 (中国人民大学复印报 刊资料) | 2016(7) 201701 | C |
| 31 | 易定红 | 2/2 | 中国工会对工资收入分配不平等影 响的实证分析——基于基尼系数的 RIF-OLS 估计的 Blinder-Oaxaca 分解 | 中国劳动关系学院学报 | 20171001 | C |
| 32 | 骆南峰、 程延园 | 4、5/6 | 大学生实习：概念、测量、影响因 素及作用效果 | 中国人力资源开发 | 20170115 | C |
| 33 | 彭剑锋 | 2/2 | 内部客户满意度评价体系研究——以 H 银行总部部门为例 | 中国人力资源开发 | 20170115 | C |
| 34 | 于坤 | 1/2 | 越多安全感，越少加班？工作安全感 与核心自我评价对加班行为的影响 | 中国人力资源开发 | 20170115 | C |
| 35 | 李育辉 | 1/6 | 护理人员的职业压力与职业倦怠研 究：基于某老年病医院的案例分析 | 中国人力资源开发 | 20170215 | C |
| 36 | 林新奇 | 1/2 | 中国企业“走出去”的人力资源风 险及其预警机制 | 中国人力资源开发 | 20170215 | C |
| 37 | 孙健敏 | 3/3 | 雇主品牌：概念、结构、影响因素 和实践效果 | 中国人力资源开发 | 20170215 | C |
| 38 | 周文霞 | 2/3 | 职业转换：概念、测量、成因与影响 | 中国人力资源开发 | 20170215 | C |
| 39 | 周文霞 | 4/4 | 导师指导关系类型及其在未来工作 自我与主动职业行为间的调节作 用：一个潜在剖面分析 | 中国人力资源开发 | 20170315 | C |
| 40 | 程延园 | 2/3 | 员工的外派动机及国际人力资源管理 政策匹配性——以中国银行为例 | 中国人力资源开发 | 20170415 | C |
| 41 | 彭剑锋 | 2/4 | 企业文化适应性与危机管理研究： 以三星集团为例 | 中国人力资源开发 | 20170415 | C |
| 42 | 彭剑锋 | 3/4 | 从信息化人力资源管理到大数据人 力资源管理的演进——以腾讯为例 | 中国人力资源开发 | 20170515 | C |
| 43 | 徐世勇 | 2/3 | 组织情境中矛盾体验研究评述 | 中国人力资源开发 | 20170515 | C |
| 44 | 周文霞 | 2/4 | 职业成功观与生涯适应力：一个多 步多重中介模型 | 中国人力资源开发 | 20170515 | C |
| 45 | 王楨 | 1/5 | 神经人因学：培训效果评估新方法 | 中国人力资源开发 | 20170810 | C |
| 46 | 骆南峰 | 2/4 | 企业社会责任经理：角色、职责和 胜任能力 | 中国人力资源开发 | 20170910 | C |
| 47 | 程延园 | 3/4 | 农民工劳动争议调解情况如何：差异 性法律保护与争议性质的调节作用 | 中国人力资源开发 | 20171010 | C |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间 或刊期 | 类别 |
|----|-----|--------------|---|--------------------------------|-------------|-------|
| 48 | 郑功成 | 1/1 | 构建积极、健康的社会保障体系 | 中国社会保障 | 20170701 | C |
| 49 | 仇雨临 | 1/2 | 城乡医疗保障制度整合的理论思考 | 中国社会保障 | 20171026 | C |
| 50 | 仇雨临 | 1/1 | 医保的基础性作用离不开三医联动 | 中国医疗保险 | 20170105 | C |
| 51 | 仇雨临 | 1/1 | 家庭医生签约制是分级诊疗施行的保证 | 中国医疗保险 | 20170505 | C |
| 52 | 乔庆梅 | 1/1 | 印度劳动能力鉴定及特点 | 中国医疗保险 | 20170505 | C |
| 53 | 仇雨临 | 1/1 | 医保支付发挥作用与否取决于供给侧改革的落实 | 中国医疗保险 | 20171105 | C |
| 54 | 杨伟国 | 1/1 | 打造三个课堂，培养创新型人才 | 教育经济评论 (复印资料《高等教育》 全文转载) | 20170325 | C |
| 55 | 郑功成 | 1/1 | 加快全民医保制度走向成熟、定型的步伐——学习十九大报告的初步体会 | 中国医疗保险 | 20171105 | C |
| 56 | 刘凯 | 1/2 | “补供方”与“补需方”对医疗费用的影响比较——基于三明市新医改的实证研究 | 北京行政学院学报 | 20171129 | CSSCI |
| 57 | 涂永前 | 1/1 | 经济新常态下劳资政三方关系战略选择与劳资关系的走向——评《国家、资本、工人与广东地区劳资关系研究》讲汗论坛 | 江汉论坛 | 20170315 | CSSCI |
| 58 | 孙健敏 | 2/3 | 高校教师人格特征与工作绩效的关系：组织认同的调节作用 | 教师教育研究 | 20170115 | CSSCI |
| 59 | 林新奇 | 1/2 | 中国工业上市公司高管团队特征、薪酬与财务绩效的关系研究 | 经济经纬 | 20170910 | CSSCI |
| 60 | 张丽华 | 2/3 | 员工创新自我效能感研究述评与展望 | 科技管理研究 | 20170220 | CSSCI |
| 61 | 韩克庆 | 1/2 | 社会组织发展中的非正式关系网络研究：以上海A助业服务所为例 | 人文杂志 | 20171013 | CSSCI |
| 62 | 林新奇 | 1/2 | 人力资源管理强度对员工创新行为影响机制研究——一个被中介的调节模型 | 软科学 | 20171116 | CSSCI |
| 63 | 仇雨临 | 1/3 | 大病保险发展构想： 基于文献研究的视角 | 山东社会科学 | 20170405 | CSSCI |
| 64 | 仇雨临 | 1/1 | 大病保险的定位与治理 | 山东社会科学 | 20170405 | CSSCI |
| 65 | 彭剑锋 | 2/2 | 个人传记特征对工作绩效的影响：一项4年的追踪研究 | 商业经济与管理 | 20170615 | CSSCI |
| 66 | 林新奇 | 1/2 | 人岗匹配对员工创新行为的影响机制研究——内部人身份感知和创新自我效能感的作用 | 商业经济与管理 | 20170715 | CSSCI |
| 67 | 郑功成 | 1/1 | 社会保障与国家治理的历史逻辑及未来选择 | 社会保障评论 | 20170115 | CSSCI |
| 68 | 金炳彻 | 1/1 | 基本收入的学理构思与模型研究 | 社会保障评论 | 20170415 | CSSCI |

| 序号 | 姓名 | 署名顺序 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-----|-----------|--|-------------------|-------------|-------|
| 69 | 杨俊 | 1/1 | “统账结合”养老保险制度最优缴费率研究 | 社会保障评论 | 20170715 | CSSCI |
| 70 | 涂永前 | 1/1 | 类 Uber 平台型企业与个人承揽人之间的法律关系 | 社会科学家 | 20170105 | CSSCI |
| 71 | 易定红 | 2/2 | 理性选择、历史范畴与中国政治经济学理论的综合建构 | 思想战线 | 20170915 | CSSCI |
| 72 | 仇雨临 | 1/1 | 医保与“三医”联动：纽带、杠杆和调控阀 | 探索 | 20171031 | CSSCI |
| 73 | 杨立雄 | 1/1 | 中国老龄服务产业发展研究 | 新疆师范大学学报（哲学社会科学版） | 2017（2）第38卷 | CSSCI |
| 74 | 涂永前 | 3/3 | 个人特征、企业特征与劳动关系和谐满意度分析——基于2015年皖、粤、吉、新4省（区）中小微企业员工的调查 | 学术论坛 | 20170601 | CSSCI |

注：按类别、期刊名称、发表时间、作者姓名排序

表 4 2017 年学院中文学术论文一览表（非学院奖励期刊）

| 序号 | 姓名 | 署名顺 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-------|----------|------------------------------|---------|----------|----|
| 1 | 曾湘泉 | 1/2 | 我国就业市场新特点、新变化、新趋势 | 乡音 | 2017（6） | |
| 2 | 曾湘泉 | 1/1 | 优化就业结构提高就业质量 | 中国就业 | 2017（9） | |
| 3 | 程延园 | 2/3 | 毕业生求职成功的研究综述及展望 | 现代管理科学 | 20170910 | |
| 4 | 郭瑜、王非 | 1、2/2 | 城市居家老年人长期照护模式选择的影响因素分析 | 黑龙江社会科学 | 20170515 | |
| 5 | 韩克庆 | 1/1 | 主持人语 就业救助的理论与实践 | 社会建设 | 20170520 | |
| 6 | 金炳彻 | 2/2 | 韩国残疾人社会服务标准体系研究 | 残疾人研究 | 20170920 | |
| 7 | 林新奇 | 1/2 | 社会交换理论视域下的新生代员工激励管理研究 | 现代管理科学 | 20170510 | |
| 8 | 林新奇 | 2/4 | 研发人员交叉型职业通道、绩效考核与薪酬体系的整合模型研究 | 现代管理科学 | 20170810 | |
| 9 | 林新奇 | 2/4 | 研发人员交叉型职业通道、绩效考核与薪酬体系的整合模型研究 | 现代管理科学 | 20170810 | |
| 10 | 刘尔铎 | 1/1 | 促进就业，要抓住哪几个关注点 | 人民论坛 | 20171015 | |
| 11 | 刘凯 | 1/2 | 低收入家庭的失业与就业：人群、趋势及国际比较 | 社会建设 | 20170520 | |
| 12 | 彭剑锋 | 1/3 | 企业如何重新定义边界 | 南方企业家 | 20170901 | |
| 13 | 彭剑锋 | 2/2 | 组织管理的自控与他控 | 企业家信息 | 2017（6） | |
| 14 | 彭剑锋 | 2/2 | 心理安全感研究评述及展望 | 现代管理科学 | 20170410 | |
| 15 | 彭剑锋 | 1/1 | 优秀的领导者都是人性专家 | 销售与管理 | 2017（3） | |
| 16 | 彭剑锋 | 1/1 | 人才经营的“铁三角” | 销售与管理 | 2017（4） | |

| 序号 | 姓名 | 署名顺 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间 或刊期 | 类别 |
|----|--------|----------|---|-------------------|-------------|----|
| 17 | 乔庆梅 | 1/1 | 浅析列举式工伤认定立法方式的缺陷——以“48小时抢救期限”为例 | 社会福利(理论版) | 20170115 | |
| 18 | 孙健敏 | 2/2 | 中国组织情景下的家长式领导研究评述 | 现代管理科学 | 20171110 | |
| 19 | 孙健敏 | 2/2 | “走出去”战略下我国企业人力资源管理面临的挑战 | 现代管理科学 | 20171210 | |
| 20 | 涂永前 | 1/6 | 农村电商平台农村务工者求职状况研究 | 创新 | 20170510 | |
| 21 | 涂永前 | 1/2 | 大数据背景下个人征信信息保护的立法完善 | 互联网天地 | 20170520 | |
| 22 | 涂永前 | 3/3 | 上海国际金融中心对接“一带一路”的突破口及措施 | 科学发展 | 20170620 | |
| 23 | 涂永前 | 1/1 | 夯实“一带一路”倡议:创新全球治理新路径 | 理论导报 | 20170520 | |
| 24 | 涂永前 | 1/3 | 影响中小微企业构建和谐劳动关系的关键性因素分析——基于2015年皖、粤、吉、新4省/区中小微企业员工的调查 | 中国人力资源社会保障 | 20170909 | |
| 25 | 杨立雄 | 1/1 | 积极构建照顾服务体系让老年人共享社会发展成果 | 中国社会工作 | 20170815 | |
| 26 | 杨伟国 | 2/2 | 就业匹配:界定、测量、影响因素与绩效 | 北京航空航天大学学报(社会科学版) | 20170115 | |
| 27 | 杨伟国、陈轩 | 1、3/4 | 国税系统县局层面行政编制配置研究 | 中国机构改革与管理 | 20170515 | |
| 28 | 杨伟国、刘凯 | 1、2/2 | 建立分享经济时代基于工作交易的社会保障体系 | 问题与思路 | 2017(25) | |
| 29 | 于坤 | 1/3 | 愿景型领导对员工建言行为影响的研究:组织支持感和挑战压力评估的作用 | 现代管理科学 | 20170510 | |
| 30 | 张丽华 | 2/3 | 流动人口就业状况、歧视知觉对定居意愿的影响——基于2013年全国流动人口动态监测数据的分析 | 北京交通大学学报(社会科学版) | 20170105 | |
| 31 | 张丽华 | 2/2 | 人力资源柔性研究综述 | 现代管理科学 | 20170310 | |
| 32 | 张丽华 | 3/4 | 组织内员工导航行为对职业成功的影响:领导—成员交换的中介作用 | 现代管理科学 | 20170710 | |
| 33 | 郑功成 | 1/1 | 大时代需要大智慧 | 群言 | 20170115 | |
| 34 | 郑功成 | 1/1 | 从灾害管理走向灾害治理 | 中国减灾 | 20170701 | |
| 35 | 郑功成 | 1/1 | 切实贯彻实施《国家综合防灾减灾规划(2016—2020年)》 | 中国民政 | 20170101 | |
| 36 | 郑功成 | 1/1 | 澄清经济发展与改善民生的几个认识误区 | 中国民政 | 20170215 | |
| 37 | 郑功成 | 1/1 | 要站在国家治理角度看社会保障与经济发展 | 中国民政 | 20170515 | |

| 序号 | 姓名 | 署名顺 / 人数 | 论文题目 | 发表刊物 | 发表时间或刊期 | 类别 |
|----|-----|----------|---------------------------|---------|-----------|----|
| 38 | 郑功成 | 1/1 | 为民政工作全面、健康、长足发展强基固本 | 中国民政 | 20170715 | |
| 39 | 郑功成 | 1/1 | 让社保与就业成为相互促进的民生支柱 | 中国人大 | 20170420 | |
| 40 | 郑功成 | 1/1 | 全民医保在健康中国建设中应有新作为 | 中国人大 | 20170520 | |
| 41 | 郑功成 | 1/1 | 京津冀协同发展关键是消除社会保障服务的政策壁垒 | 中国人大 | 20170805 | |
| 42 | 郑功成 | 1/1 | 习近平新时代中国特色社会主义思想开启民生事业新篇章 | 中国社会科学报 | 20171031 | |
| 43 | 郑功成 | 1/1 | 用共享发展理念引领社会治理 | 社会治理 | 201703(2) | |
| 44 | 郑功成 | 1/1 | 加快构建中国特色的养老服务体系 | 中国红十字报 | 20171031 | |
| 45 | 周文霞 | 1/2 | 大学生智能职业生涯发展阶段的测量 | 现代管理科学 | 20170210 | |

注：按姓名排序

表 5 2017 年学院教师出版书籍一览表

| 序号 | 姓名 | 书名 | 出版社 | 出版时间 | 本人承担工作 | 本人完成字数(千字) | 类别 |
|----|-----|------------------------------------|-----------|-------------|---------------------|------------|----|
| 1 | 骆南峰 | 企业社会责任测量与评价 | 经济管理出版社 | 2017 | 独著 | 21.5 | 专著 |
| 2 | 仇雨临 | 基本医疗保险关系转移接续路径研究 - 基于典型地区试点运行的实证调查 | 中国经济出版社 | 2017 | 主编 | | 编著 |
| 3 | 郑功成 | 中国残疾人事业发展报告 - 2017 | 人民出版社 | 2017 | 主编 | | 编著 |
| 4 | 杨伟国 | 中国人力资源法律审计报告 2016 | 中国人民大学出版社 | 2016 年 12 月 | 主编 | | 编著 |
| 5 | 杨伟国 | 中国人口与劳动问题报告 (第 18 卷) | 社会科学文献出版社 | 2017 年 11 月 | 第一副主编并撰写其中一篇报告 | 20 | 编著 |
| 6 | 林新奇 | 管理学：原理与实践 | 东北财经大学出版社 | 2017 | 独著 | 49 | 教材 |
| 7 | 林新奇 | 国际人力资源管理 (第三版) | 复旦大学出版社 | 2017 | 编著 | 41 | 教材 |
| 8 | 张丽华 | 人力资源开发与管理 | 中国人民大学出版社 | 2017 | 主编 | | 教材 |
| 9 | 乔庆梅 | 中国残疾人事业发展报告 2017 | 人民出版社 | 2017 | 撰写其中《中国残疾人康复事业发展报告》 | 23 | |
| 10 | 翁茜 | 中国收入分配格局的最新变化——中国居民收入分配研究 | 中国财政经济出版社 | 2017 | 合作撰写其中一章 | | |

注：按类别、出版时间排序

表 6 2017 年学院纵向科研项目一览表

| 序号 | 负责人 | 项目名称 | 项目来源 | 立项经费 | 立项时间 | 项目编号 | 类别 |
|----|-----|---|------------|------|------------|------------|----------------|
| 1 | 杨伟国 | “一带一路”国家劳动与雇佣管制研究 | 国家社科基金 | 60 | 2017-11-15 | 2017010204 | 重大项目 |
| 2 | 杨立雄 | 中国残疾人家庭与社会支持机制建构及案例库建设 | 国家社科基金 | 60 | 2017-11-15 | 2017010209 | 重大项目 |
| 3 | 葛玉好 | 女大学毕业生就业歧视问题研究 | 国家自科基金 | 56.2 | 2017-08-17 | 2017010126 | 面上项目 |
| 4 | 王非 | 中国计划生育政策对生育受限父母福祉的影响研究 | 国家自科基金 | 22.7 | 2017-08-17 | 2017010105 | 青年科学基金项目 |
| 5 | 郭瑜 | 现代化变迁下中国老年人的代际关系、养老需求与主观福祉 | 国家自科基金 | 21.4 | 2017-08-17 | 2017010111 | 青年科学基金项目 |
| 6 | 于坤 | 组织公民行为与反生产行为的动态关系研究：基于认知、情绪和道德视角 | 国家自科基金 | 21.6 | 2017-08-17 | 2017010103 | 青年科学基金项目 |
| 7 | 王天宇 | 基于医保行政数据的医院竞争与医疗费用关系研究 | 教育部人文社科项目 | 8 | 2017-07-27 | 2017010238 | 青年项目 |
| 8 | 杨伟国 | 数字化技术革命与工作世界的未来——21 世纪劳动与就业面临的挑战与机遇 | 中国人民大学科研基金 | 80 | 2017-03-06 | 2017030263 | 重大规划项目 |
| 9 | 仇雨临 | 大病保险创新发展的模式与路径研究 | 中国人民大学科研基金 | 25 | 2017-01-19 | 2017030041 | 重大项目 |
| 10 | 郑功成 | 中华人民共和国社会保障制度 70 年变迁：理念、制度、实践与文献”（6 卷本） | 中国人民大学科研基金 | 25 | 2017-03-06 | 2017030273 | 重大项目 |
| 11 | 黄伟 | 中国战略企业社会责任审计报告 | 中国人民大学科研基金 | 12 | 2017-01-19 | 2017030256 | 研究报告系列 |
| 12 | 周文霞 | 人力资源专业大学生与从业者职业发展状况追踪研究 | 中国人民大学科研基金 | 12 | 2017-01-19 | 2017030257 | 研究报告系列 |
| 13 | 周宁 | 高校科研合作合同的规范化及科研人员权利保护研究 | 中国人民大学科研基金 | 1 | 2017-01-19 | 2017030221 | 年度项目教育管理项目一般项目 |

注：按项目来源、立项经费排序

表 7 2017 年学院横向科研项目一览表

| 序号 | 负责人 | 项目名称 | 项目来源 | 立项经费 | 立项时间 | 项目编号 | 类别 |
|----|-----|-----------------------|-----------------|------|------------|------------|--------|
| 1 | 涂永前 | 外国人来华就业研究 | 人力资源和社会保障部就业促进司 | 20 | 2017-09-11 | 2017K20196 | 政府项目中央 |
| 2 | 吴清军 | 新经济形态电子商务就业人员统计调查专题研究 | 国家统计局人口和就业统计司 | 15 | 2017-08-25 | 2017K20384 | 政府项目中央 |
| 3 | 杨伟国 | 北京人力资源服务产业园发展规划研究 | 北京市人才服务中心 | 45 | 2017 | 2017K20491 | 政府项目北京 |

| 序号 | 负责人 | 项目名称 | 项目来源 | 立项经费 | 立项时间 | 项目编号 | 类别 |
|----|-----|----------------------------------|-------------------------|-------|------------|------------|--------------|
| 4 | 易定红 | 高铁入滇给云南经济社会带来的机遇与挑战研究 | 云南省省校合作人文社会科学研究项目 | 6 | 2017 | 2017K20047 | 政府项目 京外 |
| 5 | 杨立雄 | 全国残疾人基本服务状况和需求信息数据动态更新报告 | 中国残疾人联合会 | 45 | 2017-11-29 | 2017K20602 | 事业单位 项目中央 |
| 6 | 唐镛 | 关于科技要素与参考分配的模式和应用研究 | 国务院国有资产监督管理委员会考核分配局 | 15 | 2017-09-25 | 2017K20291 | 事业单位 项目中央 |
| 7 | 杨立雄 | 《中国残疾人事业发展报告2017》撰写与出版 | 中国残疾人联合会 | 15 | 2017-11-02 | 2017K20390 | 事业单位 项目中央 |
| 8 | 唐镛 | “民政为民、民政爱民”理念下的民政人才发展体制机制研究 | 民政部人事司 | 12 | 2017-11-02 | 2017K20457 | 事业单位 项目中央 |
| 9 | 曾湘泉 | 公务员工资调查比较研究——基于四省(市)简易职位匹配法的实证分析 | 中国人事科学研究院 | 10 | 20171130 | 2017K20455 | 事业单位 项目中央 |
| 10 | 韩克庆 | 城乡居民最低生活保障标准的制定和调整研究 | 民政部 | 10 | 2017-10-10 | 2017K20266 | 事业单位 项目中央 |
| 11 | 孙健敏 | 道路货运驾驶员从业状况调查报告 | 交通运输部职业资格中心 | 10 | 2017-08-01 | 2017K20292 | 事业单位 项目中央 |
| 12 | 涂永前 | 社会组织在协调劳动关系中的作用研究 | 中国劳动保障科学研究院 | 10 | 2017-08-31 | 2017K20073 | 事业单位 项目中央 |
| 13 | 杨立雄 | 农村老年人优待问题研究 | 全国老龄工作委员会办公室 | 9 | 2017-12-05 | 2017K20485 | 事业单位 项目中央 |
| 14 | 杨立雄 | 中国特色残疾人事业的经济支撑和物质保障 | 中国残疾人联合会 | 8 | 2017-10-11 | 2017K20311 | 事业单位 项目中央 |
| 15 | 杨立雄 | 农村困难家庭调查分析 | 民政部社会福利与社会进步研究所 | 2 | 2017-12-13 | 2017K20647 | 事业单位 项目中央 |
| 16 | 韩克庆 | 多维度困难指标体系研究 | 北京市民政局 | 12 | 2017-09-28 | 2017K20247 | 事业单位 项目北京 |
| 17 | 刘慧卓 | 高校大学生入党动机调研及分析 | 北京市委教育工委首都大学生思想政治教育研究中心 | 2 | 20170606 | 2017K20250 | 事业单位 项目北京 |
| 18 | 彭剑锋 | 健康深圳建设研究 | 深圳市人民政府发展研究中心 | 30 | 2017-07-31 | 2017K20172 | 事业单位 项目京外 |
| 19 | 曾湘泉 | 中国就业市场互联网大数据分析及就业指数研究 | 北京五八信息技术有限公司 | 50 | 2017 | 2017K20640 | 企业项目 北京 |
| 20 | 曾湘泉 | 中国就业市场景气指数报告(第三、四期) | 北京网聘咨询有限公司 | 20 | 2017 | 2017K20300 | 企业项目 北京 |
| 21 | 李育辉 | 特质模型建构和测评工具编制服务协议 | 远景能源(江苏)有限公司 | 84.76 | 2017-07-27 | 2017K20318 | 企业项目 京外 |
| 22 | 张丽华 | 江苏省企业知识产权经理人胜任力模型研究 | 苏州独墅湖科教发展有限公司 | 10 | 2017 | 2017K20580 | 企业项目 京外 |
| 23 | 周文霞 | 雇主价值主张最佳实践案例研究 | 壳牌(中国)有限公司 | 39.9 | 2017 | 2017K20490 | 企业项目 北京 |

注:按类别、立项经费、立项时间排序

六 2017年博士毕业生学位论文一览表

| 序号 | 学生姓名 | 专业 | 导师姓名 | 论文题目 |
|----|------|--------|------|--------------------------------|
| 1 | 谢鹏鑫 | 人力资源管理 | 程延园 | 劳动争议调解的策略选择和效果研究——个别争议和集体争议的对比 |
| 2 | 李洁 | 人力资源管理 | 林新奇 | 知识创新驱动模型：组织知识创新战略如何转化为个体创新行为 |
| 3 | 徐智华 | 人力资源管理 | 彭剑锋 | 真实型领导对员工建言行为影响的实证研究 |
| 4 | 云鹏 | 人力资源管理 | 彭剑锋 | 团队自主性的概念测量及其对团队绩效的影响研究 |
| 5 | 李丽 | 人力资源管理 | 石伟 | 新生代员工工作家庭冲突对工作态度和工作绩效的作用机制研究 |
| 6 | 李秀凤 | 人力资源管理 | 孙健敏 | 高承诺工作系统对工作幸福感的影响及其过程机制与边界条件 |
| 7 | 尹奎 | 人力资源管理 | 孙健敏 | 授权型领导对员工主动性行为影响的过程机制与边界条件 |
| 8 | 郭云贵 | 人力资源管理 | 张丽华 | 包容型领导对员工建言跨层次影响的实证研究 |
| 9 | 薛晓州 | 人力资源管理 | 周文霞 | 职业使命感的影响因素和作用机制研究 |
| 10 | 宋娟 | 社会保障 | 潘锦棠 | 中国基本医疗保险制度的碎片化与整合研究 |
| 11 | 谢勇才 | 社会保障 | 潘锦棠 | 中国海外劳工社会保障权益国际协调问题研究 |
| 12 | 蔡泽昊 | 社会保障 | 郑功成 | 现代社会保障权利救济研究——以日本为例 |
| 13 | 袁涛 | 社会保障 | 仇雨临 | 社会医疗保险筹资与待遇关联机制研究 |
| 14 | 张燕 | 社会保障 | 潘锦棠 | 中国财政社会保障支出及其分权研究 |
| 15 | 王辉 | 劳动经济 | 曾湘泉 | 不完美市场中的劳动力紧度、工资与企业培训 |
| 16 | 杨永贵 | 劳动经济学 | 姚裕群 | 中国劳动力市场运行中的工作不匹配问题研究 |

七 2017年在站及出站博士后名单

表1 2017年在站博士后信息

| 序号 | 姓名 | 合作导师 | 进站时间 | 一级学科 | 进站单位 |
|----|-----|------|--------|-------|----------------------------|
| 1 | 傅瑶瑶 | 孙健敏 | 201501 | 工商管理 | 中国人民大学 |
| 2 | 袁青川 | 易定红 | 201503 | 应用经济学 | 昆明中铁大型养路机械集团有限公司 中国人民大学 |
| 3 | 胡夏枫 | 唐镛 | 201507 | 应用经济学 | 中国人民大学 |
| 4 | 贾佳 | 杨伟国 | 201610 | 工商管理 | 中国华融资产管理公司中国人民大学 |
| 5 | 李建雄 | 石伟 | 201610 | 公共管理 | 新希望集团有限公司中国人民大学 |
| 6 | 郝琦 | 杨伟国 | 201707 | 应用经济学 | 中国人民大学 |
| 7 | 吕盈 | 杨伟国 | 201710 | 工商管理 | 中国华融资产管理公司中国人民大学 |

表2 2017年出站博士后信息

| 序号 | 姓名 | 合作导师 | 进站时间 | 出站时间 | 一级学科 | 出站去向 |
|----|-----|------|--------|--------|-------|----------------|
| 1 | 许艳丽 | 郑功成 | 201509 | 201708 | 公共管理 | 中国劳动关系学院 |
| 2 | 于坤 | 周文霞 | 201507 | 201708 | 应用经济学 | 中国人民大学 |
| 3 | 薛东霞 | 彭剑锋 | 201504 | 201708 | 工商管理 | 北京华夏基石企业管理咨询公司 |

八 2017年博士生拔尖创新项目立项名单

| 序号 | 项目名称 | 学号 | 姓名 | 导师 |
|----|---|------------|-----|-----|
| 1 | 矛盾思维对员工创造力的影响机制研究：基于悖论理论视角 | 2016000731 | 刘燕君 | 徐世勇 |
| 2 | personality traits and labour market outcomes | 2016000670 | 敖翔 | 赵忠 |
| 3 | 基于优势的心理氛围对创新行为的影响机制研究 | 2016000803 | 丁贺 | 林新奇 |

九 2017年博士生科研基金项目立项名单

| 序号 | 项目名称 | 学号 | 姓名 | 导师 |
|----|---------------------------|------------|-----|-----|
| 1 | 从收入维持到就业促进：城市低保对象就业困难问题研究 | 2017000068 | 王燊成 | 韩克庆 |
| 2 | 流动人口与省际基本养老保险基金收支差距及其分解 | 2017000548 | 樊林峰 | 赵忠 |
| 3 | 中国情境下多雇主集体协商的流程设计与过程控制 | 2017000541 | 卢衍江 | 唐贇 |
| 4 | 组织中的认同：基于潜在剖面分析 | 2016000331 | 邢璐 | 孙健敏 |

十 劳动人事学院教师参加国际及港澳台地区学术会议一览

| 序号 | 姓名 | 名称 | 会议地点 | 会议时间 |
|----|-----|--|-----------|--------|
| 1 | 吴清军 | 美国产业关系协会年会 | 美国 | 201706 |
| 2 | 黄伟 | “促进社会-经济协会”年会 | 法国里昂 | 201706 |
| 3 | 陈轩 | The 4th International Association for Applied Econometrics (IAAE); | 日本札幌 | 201706 |
| 4 | 陈轩 | 2017 Asian Meeting of the Econometric Society | 香港 | 201706 |
| 5 | 黄伟 | 第五届“规制体面劳动”会议 | 瑞士日内瓦 | 201707 |
| 6 | 张丽华 | 第77届美国管理学年会 | 美国 | 201708 |
| 7 | 程延园 | 第77届美国管理学年会 | 美国 | 201708 |
| 8 | 孙健敏 | 美国管理学会(AOM)2017年会 | 美国亚特兰大 | 201708 |
| 9 | 孙健敏 | 亚洲社会心理学会(AASP)2017年会 | 新西兰奥克兰 | 201708 |
| 10 | 刘凯 | The 14th East Asian Social Policy Research Network Annual Conference | 日本名古屋 | 201708 |
| 11 | 黄伟 | 全球合作研究项目“为了更好的工作的制度实验”项目院校会议 | 加拿大蒙特利尔 | 201710 |
| 12 | 刘相波 | 第三届慕尼黑-中国学术网络(LMU-ChAN)科学论坛 | 德国 | 201710 |
| 13 | 翁茜 | 2017年经济科学学会北美地区国际会议 | 美国弗吉尼亚里士满 | 201710 |
| 14 | 张皓 | 新加坡国立大学南亚研究中心技能开发学术论坛 | 新加坡 | 201710 |
| 15 | 赵忠 | 2017年劳动与就业关系学术研讨会 | 中国台湾 | 201711 |

| 序号 | 姓名 | 名称 | 会议地点 | 会议时间 |
|----|-----|--|------|--------|
| 16 | 吴清军 | 2017年劳动与就业关系学术研讨会 | 中国台湾 | 201711 |
| 17 | 刘凯 | International Research Symposium on Public Management in Asia: Innovation and Transformation | 中国香港 | 201711 |

十一 国际及港澳台地区学者到访和任教情况一览

表 1 发表学术演讲

| 序号 | 姓名 | 学校与职称 | 来访时间 | 讲座题目或访问项目 |
|----|-----------------|---|----------|---|
| 1 | 罗子俊 | 美国萨姆休斯顿州立大学 (Sam Houston State University) 助理教授 | 20170531 | So Far, So Good: Location Choice of Altruistic Parents |
| 2 | Anna Haley-Lock | 美国罗格斯大学 (Rutgers University) 教授 | 20170601 | 社会福利服务工作中的人力资源管理 |
| 3 | 刘东 | 美国佐治亚理工大学 (Georgia Institute of Technology) 施勒商学院教授 | 20170605 | 事件系统理论原理及其在管理科研与实践中的应用分析 |
| 4 | 杨铭辉 | 澳大利亚科廷大学 (Curtin University) 博士 | 20170622 | Organizational Stretch Goals and Performance Distribution |
| 5 | 管延军 | 英国杜伦大学 (University of Durham) 商学院教授 | 20170623 | 无边界职业生涯：研究进展与理论整合 |
| 6 | 易君健 | 新加坡国立大学 (National University of Singapore) 助理教授 | 20171019 | 医生的决策疲劳问题 (Decision Fatigue Among Physicians) |
| 7 | 陈建新 | 澳门社会保障学会理事长、 澳门大学政府与行政学系 助理教授 | 20171027 | 深化澳门社会保障制度发展的思考——以居民社会保障权利和责任认知为视角 |
| 8 | 古允文 | 台湾大学教授、台湾社会工作 教育学会理事长 | 20171106 | 再访东亚福利体制：二十一世纪的变化 |
| 9 | 白雪 | 香港理工大学应用社会科学 系助理教授 | 20171106 | 香港长者代际关系与照顾期望新模式：政策与实践启示 |
| 10 | 经纬 | 香港教育大学亚洲及政策研究 学系副教授、副系主任 | 20171106 | 高龄的‘小龙’：人口快速老化中新加坡和香港医疗筹资改革的最新趋势及比较 |
| 11 | David Neumark | 美国加州大学尔湾分校 (University of California, Irvine) 教授 | 20171108 | 社会资本和劳动力市场网络 (Social Capital and Labor Market Networks) |
| 12 | 张俊森 | 香港中文大学教授 | 20171120 | Hard to get: The scarcity of women and the competition for high-income men in urban China |
| 13 | 陈孝平 | 台湾亚洲大学社会工作系 教授 | 20171124 | 以医保作为杠杆与枢纽的三医联动实践策略——台湾经验之参照 |

| 序号 | 姓名 | 学校与职称 | 来访时间 | 讲座题目或访问项目 |
|----|-------------------------------------|---|----------|---|
| 14 | Christopher Nave | 美国宾州大学 (University of Pennsylvania) 行为与决策科学系硕士项目 副主任 | 20171201 | personality assessment, social norms and collective behavior; The Master's program of behavioral and decision making sciences |
| 15 | 李应芳 | 澳大利亚莫纳什大学 (Monash University) 商学院教授 | 20171130 | Publishing articles in good English journals |
| 16 | Antonios Roumpakis & Hongxia Watson | 英国约克大学 (University of York) 社会政策和社会工作系讲师 | 20171208 | 对 OECD 国家公共服务市场化进程的系统探析 |

表 2 任教“国际小学期”情况

| 序号 | 姓名 | 学校与职称 | 所授课程 |
|----|-----|--------------------------------------|----------|
| 1 | 刘聪 | 美国霍夫斯特拉大学 (Hofstra University) 教授 | 组织健康心理学 |
| 2 | 刘庆红 | 日本立命馆大学 (Ritsumeikan University) | 商业伦理学 |
| 3 | 管延军 | 英国杜伦大学 (University of Durham) | 国际人力资源管理 |

十二 劳动人事学院学生赴国际及港澳台地区学习一览

| 序号 | 年级 | 专业 | 姓名 | 派出时间 | 院校 |
|----|----------|--------|-----|--------------|--|
| 1 | 2014 级本科 | 人力资源管理 | 田京州 | 2017 年暑期 | 美国耶鲁大学 (Yale University) |
| 2 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 查怡帆 | 2017 年暑期 | 加拿大阿尔伯塔大学 (University of Alberta) |
| 3 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 余宏昊 | 2017 年暑期 | 美国耶鲁大学 (Yale University) |
| 4 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 张宇丹 | 2017 年秋季 | 芬兰坦佩雷大学 (University of Tampere) |
| 5 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 马思齐 | 2017 年秋季 | 西班牙巴塞罗那自治大学 (Universitat Autònoma de Barcelona) |
| 6 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 贺凯旋 | 2017 年秋季 | 台湾台北大学 |
| 7 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 陈秀蓉 | 2017 年秋季 | 台湾辅仁大学 |
| 8 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 邓冬莉 | 2017 年秋季 | 台湾中兴大学 |
| 9 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 卢姝妤 | 2017 年秋季 | 香港城市大学 |
| 10 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 陈清喆 | 2017 年秋季 | 加拿大英属哥伦比亚大学 (University of British Columbia) |
| 11 | 2015 级本科 | 人力资源管理 | 陈一丹 | 2017-2018 学年 | 美国加州大学戴维斯分校 (University of California- Davis) |

| 序号 | 年级 | 专业 | 姓名 | 派出时间 | 院校 |
|----|---------|--------|------|---------------|--|
| 12 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 刘伊琳 | 2017-2018 学年 | 美国加州大学戴维斯分校 (University of California- Davis) |
| 13 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 查怡帆 | 2017-2018 学年 | 英国爱丁堡大学 (The University of Edinburgh) |
| 14 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 刘青妮 | 2017-2018 学年 | 澳大利亚麦考瑞大学 (Macquarie University) |
| 15 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 富佳 | 2017-2018 学年 | 澳大利亚麦考瑞大学 (Macquarie University) |
| 16 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 席若冰 | 2017 年秋季 | 美国康奈尔大学 (Cornell University) 产业与劳动关系学院 |
| 17 | 2014级本科 | 劳动关系 | 于畅 | 2017 年秋季 | 美国康奈尔大学 (Cornell University) 产业与劳动关系学院 |
| 18 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 余宏昊 | 2017 年秋季 | 美国康奈尔大学 (Cornell University) 产业与劳动关系学院 |
| 19 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 彭诗雨 | 2017 年秋季 | 爱尔兰利莫瑞克大学 (university of limerick) 商学院 |
| 20 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 富佳 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 21 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 洪琳烁 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 22 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 韦何敏玄 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 23 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 林宇箫 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 24 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 严贞贞 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 25 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 尹成慧 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 26 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 赵紫荆 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 27 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 马思齐 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 28 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 李昕祎 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 29 | 2015级本科 | 人力资源管理 | 周子翔 | 2017 年夏季 | 加拿大蒙特利尔大学 (Université de Montréal) 产业关系学院 |
| 30 | 2015级博士 | 人力资源管理 | 高雪原 | 201711-201904 | 澳大利亚麦考瑞大学 (Macquarie University) |
| 31 | 2015级博士 | 社会保障 | 张笑丽 | 201708-201808 | 美国加州大学伯克利分校 (University of California, Berkeley) |
| 32 | 2015级博士 | 人力资源管理 | 冯娇娇 | 201708-201808 | 德国哥廷根大学 (Georg-August-University of Göttingen) |
| 33 | 2015级博士 | 社会保障 | 郝玉玲 | 201712-201811 | 美国康奈尔大学 (Cornell University) |
| 34 | 2014级博士 | 劳动关系 | 王一任 | 201708-201807 | 美国哈佛大学 (Harvard University) |
| 35 | 2015级博士 | 社会保障 | 石琤 | 201710-201809 | 英国伦敦政治经济学院 (the London School of Economics and Political Science) |
| 36 | 2015级博士 | 人力资源管理 | 陈乐妮 | 201709-201809 | 香港浸会大学 |
| 37 | 2015级博士 | 劳动经济 | 汤璨 | 201709-201801 | 美国达特茅斯学院 (Dartmouth College) |

十三 2017年访问学者情况

| 序号 | 姓名 | 性别 | 职称 | 选派学校 | 访学类型 | 导师 | 访学期限 |
|----|-----|----|-----|------------|--------------|-----|---------------|
| 1 | 陈永成 | 男 | 副教授 | 江西中医药大学 | 青年骨干教师国内访问学者 | 郑功成 | 2017.9-2018.6 |
| 2 | 郭静 | 女 | 讲师 | 贵州商学院 | 青年骨干教师国内访问学者 | 唐镛 | 2017.9-2018.6 |
| 3 | 马晓苗 | 女 | 副教授 | 新疆财经大学 | 青年骨干教师国内访问学者 | 孙健敏 | 2017.9-2018.6 |
| 4 | 苏科 | 男 | 副教授 | 重庆电子工程职业学院 | 青年骨干教师国内访问学者 | 唐镛 | 2017.9-2018.6 |
| 5 | 张玲玲 | 女 | 讲师 | 北京联合大学 | 一般国内访问学者 | 林新奇 | 2017.9-2018.6 |

十四 劳动人事学院校友会理事会理事名单

| | | | |
|----|-----|---------------------------|---------------|
| 理事 | 杨伟国 | 院长，1987级本科 | 会长 |
| 理事 | 唐镛 | 院党委书记兼副院长，1989级硕士、2001级博士 | 常务副会长 |
| 理事 | 彭剑锋 | 教授，1983级硕士 | 副会长 |
| 理事 | 刘尔铎 | 副教授，1983级硕士、2001级博士 | 副会长 |
| 理事 | 周文霞 | 副院长，2003级博士 | 副会长 |
| 理事 | 赵忠 | 副院长 | 副会长 |
| 理事 | 吴自强 | 院党委副书记 | 副会长 |
| 理事 | 石伟 | 教授，1986级硕士 | 秘书长 |
| 理事 | 冯为中 | 1990级本科、华北校友会 | 副秘书长 |
| 理事 | 刘兆洋 | 1990级本科、华东校友会 | 副秘书长 |
| 理事 | 郭振东 | 1991级本科、华南校友会 | 副秘书长 |
| 理事 | 刘松博 | 院长助理，人力资源与领导力开发中心主任 | 副秘书长 |
| 理事 | 韩克庆 | 院长助理 | |
| 理事 | 张石磊 | 院办公室主任 | 副秘书长兼校友会办公室主任 |
| 理事 | 陈筱睿 | 院团委书记 | |
| 理事 | 吴少波 | 1985级本科 | |
| 理事 | 施久亮 | 1990级本科 | |
| 理事 | 王加伦 | 1995级本科 | |
| 理事 | 金张育 | 2000级本科 | |
| 理事 | 王涛 | 2005级本科 | |
| 理事 | 李志宪 | 1993级硕士 | |
| 理事 | 廖骏 | 1998级硕士 | |
| 理事 | 刘晓萌 | 2002级本科、2006级硕士 | |
| 理事 | 陈叶飞 | 2011级同等学力硕士、北京班 | |
| 理事 | 张丹丹 | 2013级同等学力硕士、北京班 | |
| 理事 | 余岳子 | 上海人大人科学发展研究院、上海班 | |
| 理事 | 王梅红 | 2013级同等学力硕士、上海班 | |
| 理事 | 赵建华 | 2014级同等学力硕士、青岛班 | |
| 理事 | 尹庆阳 | 2009级同等学力硕士、广州班 | |
| 理事 | 聂亮 | 1985级干修班 | |
| 理事 | 张丽宾 | 1995级博士 | |

十五 2017年班主任、班主任助理名单

2013级本科班

| | |
|----------|---------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：苏中兴 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：许倩 |
| 劳动与社会保障班 | 班主任：郭瑜 |
| 劳动关系班 | 班主任：黄伟 |

2014级本科班

| | |
|----------|---------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：周宁 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：刘超 |
| 劳动与社会保障班 | 班主任：祝贺 |
| 劳动关系班 | 班主任：黄森杰 |

2015级本科班

| | | |
|----------|---------|-----------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：周文霞 | 班主任助理：王燊成 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：陈筱睿 | 班主任助理：曹晟 |
| 劳动与社会保障 | 班主任：许倩 | 班主任助理：马晨昊 |
| 劳动关系班 | 班主任：吴清军 | 班主任助理：黄维 |
| 劳动经济班 | 班主任：陈轩 | 班主任助理：王芮 |

2016级本科班

| | | |
|----------|---------|-----------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：李丽林 | 班主任助理：黄会一 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：黄伟 | 班主任助理：何文涛 |
| 人力资源管理三班 | 班主任：张石磊 | 班主任助理：薛澎 |
| 人力资源管理四班 | 班主任：韩玥 | 班主任助理：蒋文婕 |

2017级本科班

| | | |
|----------|---------|-----------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：黄宾华 | 班主任助理：张根生 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：李佳琦 | 班主任助理：李梦抒 |
| 人力资源管理三班 | 班主任：王语今 | 班主任助理：丁雨辰 |
| 人力资源管理四班 | 班主任：崔梦晗 | 班主任助理：魏铮 |

2015级硕士研究生班

| | |
|----------|---------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：陈继馨 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：骆南峰 |

| | |
|-------|---------|
| 社会保障班 | 班主任：王 非 |
| 劳动经济班 | 班主任：刘慧卓 |
| 劳动关系班 | 班主任：涂永前 |

2016 级硕士研究生班

| | |
|----------|---------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：王 楨 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：于 坤 |
| 社会保障班 | 班主任：刘 凯 |
| 劳动经济班 | 班主任：翁 茜 |
| 劳动关系班 | 班主任：涂永前 |

2017 级硕士研究生班

| | |
|----------|---------|
| 人力资源管理一班 | 班主任：陈继馨 |
| 人力资源管理二班 | 班主任：葛 静 |
| 社会保障班 | 班主任：李 洁 |
| 劳动经济班 | 班主任：刘相波 |
| 劳动关系班 | 班主任：涂永前 |

博士研究生班

| | |
|-----------|---------|
| 2014 级博士班 | 班主任：唐 鑛 |
| 2015 级博士班 | 班主任：吴自强 |
| 2016 级博士班 | 班主任：韩 军 |
| 2017 级博士班 | 班主任：刘慧卓 |

十六 2017 年党员发展、转正名单

2017 年上半年发展名单：

2014 级本科（7 人）

胡华、焦如意、刘舒宁、罗小凡、苏怡、王彬、赵俊桦

2015 级本科（7 人）

管小宁、韩禹、何礼苗、刘青妮、刘伊琳、赵媛、赵月欣

2016 级硕士（9 人）

白淑婷、郝雅静、黄仕琪、孙韬玮、王和君、郑祯、周小雨、周燕婷、赵鹤

2017年下半年发展名单**15级（10人）：**

人管2班：胡苗、李栋、夏心怡、徐萱、曾昊

人管3班：李欢天

人管4班：卢雪莹、马琦、幸礼豪、胡玳豪

2016级硕士（12人）

人管1：曹洋、李宇晓

人管2：胡泽重、康玉冰、梁爽

社保：李诗颖、王崮、刘培旭

劳关：任鹏浩

劳经：陈江琳、黄舒锐、熊业兴

2016博士（1人）

何玲

教工（2人）

陈轩、陈继馨

2017年上半年转正名单：**13本科（5人）：**

张一文、林婉祺、杨丽、葛晓蕾、郭烨

14本科（3人）：

尹为、王艳、邹伙

15硕士（10人）：

张帅、颜绿苑、苗宇洁、刘凯乐、陈亚琴、林姣、高琪、李东辰、赵抗抗、张佳宁

16硕士（1人）：

卢武

2017年下半年转正名单**2014本科（6人）：**

何林丹、曹丹映、孔令宣、杨馥瑜、薛婉晴、黄敏

2015本科（4人）：

柳媛、顾洲瑀、孙丰娇、焦晓鹏

2017级硕士（3人）：

王怡翔、赵婧妤、李菁

2014级博士（1人）：

薛晓州

十七 2017 年来学院招聘单位名单

(排名不分先后)

- | | |
|-------------------------|---|
| 1、中国科学院自动化研究所 | 32、北京链家房地产经纪有限公司 |
| 2、江苏常发集团 | 33、华发集团 |
| 3、旭辉集团 | 34、中南建设集团 |
| 4、高露洁 | 35、北京国建联信认证中心有限公司 |
| 5、中航工业西安飞行自动控制研究所(618所) | 36、北方国际合作股份有限公司 |
| 6、TCL 多媒体科技控股有限公司 | 37、包商银行 |
| 7、泰康资产管理有限责任公司 | 38、中国电子科技集团公司第五十五研究所 |
| 8、长江勘测设计规划设计研究院 | 39、国土资源部土地整治中心 |
| 9、深圳国家高技术产业创新中心 | 40、北京神州普惠科技股份有限公司 |
| 10、中国人寿再保险有限责任公司 | 41、北京外企德科人力资源服务上海有限公司 (FESCO Adecco) |
| 11、中国航空技术国际控股有限公司 | 42、江苏常发集团 |
| 12、中化泉州石化有限公司 | 43、中国医药保健品有限公司 |
| 13、中骏置业 | 44、富力地产 |
| 14、中国中化集团公司 | 45、交通运输部救助打捞局 |
| 15、华能贵诚信托有限公司 | 46、金科股份 |
| 16、中国邮政储蓄银行北京分行 | 47、中建一局集团 |
| 17、国家互联网应急中心 | 48、中建钢构 |
| 18、中国船东互保协会 | 49、陕西能源集团有限公司 |
| 19、建研科技股份有限公司 | 50、中国医药保健品有限公司 |
| 20、北京索德电气工业有限公司 | 51、中国日报社 |
| 21、中建三局投资发展公司 | 52、中国船舶工业集团公司第六三五四研究所 |
| 22、长安福特汽车有限公司 | 53、中航信托股份有限公司 |
| 23、创维集团 | 54、中国银联 |
| 24、中国交通物资有限公司 | 55、首地集团 |
| 25、中国建筑国际集团 | 57、中船重工第七一六研究所 |
| 26、中国电信北京公司 | 58、中国通号研究设计院集团 |
| 27、西南财经大学工商管理学院 | 59、百度 |
| 28、珠海金控集团 | 60、汾酒 |
| 29、国电远鹏能源科技股份有限公司 | 61、电力规划设计总院 |
| 30、中国航信集团 | 62、北京外交人员服务局 |
| 31、中交城市投资控股有限公司 | |

- | | |
|------------------------|--------------------------------|
| 63、中航工业集团财务有限责任公司 | 98、大连万科置业有限公司 |
| 64、深圳市深水宝安水务集团有限公司 | 99、国网山东省电力公司 |
| 65、国网山东省电力公司 | 100、中外运集装箱运输有限公司 |
| 66、中信银行上海分行 | 101、国家发展改革委机关服务中心 |
| 67、安徽安粮控股股份有限公司 | 102、北京国有资本经营管理中心 |
| 68、中兴通讯股份有限公司 | 103、北京市红十字会 999 急救中心 |
| 69、中科院附属学校 | 104、中国航天科技集团公司第一研究院 战术武器事业部 |
| 70、中国电建集团国际工程有限公司 | 105、上海市市政工程设计研究总院 (集团)有限公司 |
| 71、中航国际物流有限公司 | 106、中铁第一勘察设计院集团有限公司 |
| 72、北京新机场 | 107、中国石油广州培训中心 |
| 74、福州市人社局 | 108、中建 - 大成建筑有限责任公司 |
| 75、中航工业集团中航复合材料有限责任公司 | 109、中国移动终端公司 |
| 76、富力地产 | 110、上海市市政工程设计研究总院 (集团)有限公司 |
| 77、中国人民解放军第五七一五工厂 | 111、中国石油天然气勘探开发公司 |
| 78、兴业银行总行 | 112、深圳路桥集团 |
| 79、中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司 | 113、中国南方电网超高压输电公司) |
| 80、广州供电局有限公司 | 114、中国北方工业公司 |
| 81、中国冶金报社 | 115、华能国际电力股份有限公司 |
| 82、国家电光源质量监督检验中心(北京) | 116、超星集团 |
| 83、振华石油控股有限公司 | 118、中国北方工业公司 |
| 84、国铁道科学研究院铁道技术研修学院 | 119、互联网金融公司, |
| 85、中亚管道有限公司 | 120、华夏幸福股份总部 |
| 86、石化盈科信息技术有限责任公司 | 121、中国交响乐团行政人员 |
| 87、北京环境卫生工程集团有限公司 | 122、山西证券股份有限公司 |
| 88、华夏幸福 | 123、深圳路桥集团 |
| 89、中国船东互保协会 | 124、中国原子能工业有限公司 |
| 90、蒙西华中铁路股份有限公司 | 125、江苏方洋集团有限公司 |
| 91、首都医科大学附属北京友谊医院 | 126、华润置地华北大区 |
| 92、福建南方路面机械有限公司 | 127、保利(北京)房地产开发有限公司 |
| 93、中国铁建股份有限公司 | 128、中粮置地北京公司 |
| 94、广发证券资产管理(广东)有限公司 | 129、中原环保股份有限公司 |
| 95、方正证券人力资源部 | |
| 96、北方国际合作股份有限公司 | |
| 97、兴业银行杭州分行人事监察部 | |

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 130、中国工商银行软件开发中心 | 152、华通设计顾问工程有限公司产业研究院 |
| 131、人民交通出版社股份有限公司 | 153、中央财经大学中国人力资本与劳动经济研究中心 |
| 132、创新力 | 154、中建三局 - 中建铁路 |
| 133、富士康郑州科技园 | 155、宁波市人才服务中心 |
| 134、交通运输部救助打捞局 | 156、农银人寿保险股份有限公司总公司 |
| 135、中建钢构 | 157、中国工业经济联合会 |
| 136、北京春风药业有限公司 | 158、宁波人力资本投资控股有限公司 |
| 137、南光（集团）有限公司 | 159、中国电子科技集团公司第十四研究所 |
| 138、北京住总集团 | 160、彩虹无人机科技有限公司 |
| 139、中原环保股份有限公司 | 161、华平股份人力资源部 |
| 140、中交第一航务工程局有限公司投资事业部 | 162、北京学而思网络科技有限公司 |
| 141、中国人寿养老保险公司 | 163、北京市首都公路发展集团有限公司 |
| 142、中国日报社 | 164、保利国际控股有限公司 |
| 143、长春市城乡规划设计研究院 | 165、新华保险总公司 |
| 144、保利地产 | 166、广西民族师范学院 |
| 145、中交第一航务工程局有限公司投资事业部 | 167、中证中小投资者服务中心有限责任公司 |
| 146、深圳市坪山区委组织部 | 168、中国中钢集团公司 |
| 147、中广核 | 169、功成地产 |
| 148、民生证券研究院海外宏观研究 | 170、职业经理研究中心 |
| 149、国华军民融合产业发展基金管理有限公司 | 171、中国康复研究中心 |
| 150、中国国际展览中心集团公司 | 172、中建一局集团房地产开发有限公司 |
| 151、华胜天成 | |

十八 中国人民大学 2017 人力资源专场招聘 参会单位名单

(排名不分先后)

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| 1、中钢设备有限公司 | 7、中国建筑第七工程局有限公司华北公司 |
| 2、中国葛洲坝集团房地产开发有限公司 | 8、中国建筑股份有限公司海外事业部 |
| 3、中国航空规划设计研究总院有限公司 | 9、中国建筑西南设计研究院有限公司 |
| 4、中国航空技术北京有限公司 | 10、中国建筑一局（集团）有限公司 |
| 5、中国技术进出口总公司 | 11、中国建筑装饰集团有限公司（国内） |
| 6、中国建筑第七工程局有限公司 | 12、中国建筑装饰集团有限公司（集团总部） |

- | | |
|--|--------------------------|
| 13、 中国金茂北京区域公司 | 46、 北京鼎晟人力资源有限公司 |
| 14、 中国民生银行信用卡中心 | 47、 北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司 |
| 15、 中国人民银行清算总中心 | 48、 北京动向体育发展有限公司 |
| 16、 中国社会科学出版社 | 49、 北京弗迪思锐文化传媒有限公司 |
| 17、 中国通信建设集团有限公司 | 50、 北京雇德信息科技有限公司 |
| 18、 中国银联股份有限公司 | 51、 北京国能电池科技有限公司 |
| 19、 中国中化集团公司 | 52、 北京华远意通热力科技股份有限公司 |
| 20、 中华联合财产保险股份有限公司 | 53、 北京京东金融科技控股有限公司 |
| 21、 中建七局安装工程有限公司 | 54、 北京居然之家投资控股集团有限公司 |
| 22、 中建三局第三建设工程有限责任公司 | 55、 北京凯晨置业有限公司（中国金茂） |
| 23、 中建三局集团有限公司工程总承包公司 | 56、 北京全路通信信号研究设计院集团有限公司 |
| 24、 中建市政工程有限公司 | 57、 北京荣之联科技股份有限公司 |
| 25、 中建铁路投资建设集团有限公司 | 58、 北京商鲲教育控股集团有限公司 |
| 26、 中建一局集团第五建筑有限公司 | 59、 北京神州泰岳软件股份有限公司 |
| 27、 中建一局集团建设发展有限公司 | 60、 北京市保障性住房建设投资中心 |
| 28、 中交第一航务工程局有限公司 | 61、 北京市华夏典当行有限责任公司 |
| 29、 中粮酒业 | 62、 北京首发公路养护工程有限公司 |
| 30、 中粮饲料有限公司 | 63、 北京小罐茶业有限公司 |
| 31、 中铁北京工程局集团有限公司 | 64、 北京学而思网络科技有限公司 |
| 32、 中铁二院工程集团有限责任公司 | 65、 北京悠唐商业企业管理有限责任公司 |
| 33、 中外园林建设有限公司 | 66、 北京与缘餐饮管理有限公司 |
| 34、 中原银行 | 67、 北京跃科人才服务有限公司 |
| 35、 中都物流有限公司 | 68、 北京正略钧策咨询股份有限公司 |
| 36、 中智人力资源管理咨询有限公司北京分公司 | 69、 北京智鼎管理咨询有限公司 |
| 37、 FESCO(北京外企人力资源服务有限公司) | 70、 北京中建地产有限责任公司 |
| 38、 Willis Towers Watson 韦莱韬悦（韬睿惠悦咨询（上海）有限公司北京分公司） | 71、 大悦城商业管理（北京）有限公司北京分公司 |
| 39、 北京巴瑞医疗器械有限公司 | 72、 第一摩码资产管理（北京）有限公司 |
| 40、 北京北辰会展集团有限公司 | 73、 富力（北京）地产开发有限公司 |
| 41、 北京北森云计算股份有限公司 | 74、 工银国际控股有限公司 |
| 42、 北京城建设计发展集团股份有限公司 | 75、 供销大集集团股份有限公司 |
| 43、 北京达飞安评管理顾问有限公司 | 76、 广发基金管理有限公司 |
| 44、 北京德雷瀚霆企业管理有限公司 | 77、 广西柳工机械股份有限公司 |
| 45、 北京德青源农业科技股份有限公司 | 78、 广州倍智测聘网络科技股份有限公司 |

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 79、广州骏伯人力资源有限公司北京分公司 | 94、深圳市星源材质科技股份有限公司 |
| 80、广州小鹏汽车科技有限公司 | 95、四川长虹佳华信息产品有限责任公司 |
| 81、哈尔滨银行股份有限公司 | 96、泰禾集团股份有限公司 |
| 82、华润置地（北京）股份有限公司 | 97、泰康之家（北京）投资有限公司 |
| 83、华西证券股份有限公司 | 98、天安人寿保险股份有限公司 |
| 84、教育科学出版社 | 99、天士力医药集团股份有限公司 |
| 85、京东方科技集团股份有限公司 | 100、新风祥控股集团有限责任公司 |
| 86、军地集团 | 101、新华人寿保险股份有限公司 |
| 87、梅花生物科技集团股份有限公司 | 102、信达证券股份有限公司 |
| 88、民生证券股份有限公司 | 103、寻任信息科技（上海）有限公司 |
| 89、南光（集团）有限公司 | 104、阳光凯训（北京）科技有限公司 |
| 90、山东晨鸣纸业集团股份有限公司 | 105、银河金汇证券资产管理有限公司 |
| 91、山东新时代药业有限公司 | 106、优扬文化传媒股份有限公司 |
| 92、深圳海外装饰工程有限公司 | 107、紫光云数科技有限公司 |
| 93、深圳瑞信德投资管理有限公司 | |

十九 劳动人事学院 2017 年学生奖励名单

奖学金、荣誉称号

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|---------|-----|-----------|------|---------|
| 学习优秀奖学金 | 方俊杰 | 2014 级本科生 | 一等 | 三星奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 池源 | 2016 级本科生 | 一等 | 三星奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 高雪原 | 2015 级博士生 | 不分等级 | 华为奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 西楠 | 2016 级博士生 | 不分等级 | 华为奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 晋新宇 | 2016 级本科生 | 一等 | 华为奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杨静逸 | 2014 级本科生 | 一等 | 中国石油奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 李千一 | 2015 级本科生 | 一等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 何翹楚 | 2015 级本科生 | 一等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 刘满楸 | 2016 级本科生 | 一等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 陈思远 | 2016 级本科生 | 一等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 彭诗雨 | 2015 级本科生 | 二等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 查怡帆 | 2015 级本科生 | 二等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 陈锦莹 | 2015 级本科生 | 二等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 胡苗 | 2015 级本科生 | 二等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 刘伊琳 | 2015 级本科生 | 二等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 何昱 | 2015 级本科生 | 三等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 胡玳豪 | 2015 级本科生 | 三等 | 京东奖学金 |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|---------|------|----------|------|-------|
| 学习优秀奖学金 | 谭凌波 | 2015级本科生 | 三等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 韦何敏玄 | 2015级本科生 | 三等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 余宏昊 | 2015级本科生 | 三等 | 京东奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 李梦薇 | 2016级硕士生 | 不分等级 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 蒋文婕 | 2016级硕士生 | 不分等级 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杨永政 | 2016级硕士生 | 不分等级 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 田桂梅 | 2016级硕士生 | 不分等级 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 顾元玉 | 2014级本科生 | 三等 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 周海福 | 2014级本科生 | 三等 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 李霄楠 | 2014级本科生 | 三等 | 光华奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 何林丹 | 2014级本科生 | 一等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杨馥瑜 | 2014级本科生 | 一等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 吴竞宇 | 2016级本科生 | 一等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 于畅 | 2013级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 赛璐睿 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 葛熠柔 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 周紫依 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 吴梓宁 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 张胜钦 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 田京州 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 梁骁 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 王艳 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 张雪倩 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杜雨昕 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 毕雨濛 | 2014级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 林宇箫 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 刘青妮 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 汤靖怡 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 张砚婷 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 黄婷 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 赵媛 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 陈一丹 | 2015级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 黄婉文 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 蔡懿堰 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 高灵琪 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 谢秋实 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 马梦音 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 孙一丹 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 郎雨昕 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 张钰琳 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 吴蓉 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 于梦琪 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 李芳 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|---------|-----|----------|------|-------|
| 学习优秀奖学金 | 周怡冰 | 2016级本科生 | 二等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 华雯雯 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 黄敏 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 樊锦来 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 马祎荻 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杜佳杰 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 顾绮雯 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 聂紫文 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 刘舒宁 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 孔令宣 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 赵俊桦 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 陈美伶 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 尹淙 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 罗小凡 | 2014级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杨琪 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 胡钰焢 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 邓冬莉 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 王沛宾 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 王张禹 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 白新 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 高玲 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 熊欣宇 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 陈丹琪 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 幸礼豪 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 赵紫荆 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 王茜 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 陈孜文 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 文艺霖 | 2015级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 朱蕾 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 胡晓芸 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 程心怡 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 刘佳悦 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 张迅 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 董昊 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 吕丹阳 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 冯思齐 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 罗昱宏 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 魏旭旋 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 周丽 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 余谨 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 李颖 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 张婷 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖学金 | 杨叶 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|--------------|------|----------|------|-------|
| 学习优秀奖奖学金 | 高雅琪 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖奖学金 | 施昊辰 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖奖学金 | 石林惠子 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖奖学金 | 楼羽忻 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 学习优秀奖奖学金 | 赵泽珺 | 2016级本科生 | 三等 | 校内奖学金 |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 曾昊 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 卢雪莹 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 马琦 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 薛正义 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李明霞 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 许杨 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 孙博文 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 曹培悦 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 毛宇飞 | 2015级博士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 胡文馨 | 2016级博士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 孙丽丽 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 马铭 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张金保 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 王艳 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 曹洋 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 樊璟怡 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 王彬 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 顾元玉 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 尹悦 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 苏怡 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 陈文婷 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 杨倡 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 高玲 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 何礼苗 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 彭冬丽 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 文艺霖 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张迅 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张若璇 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 王敏姬 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李佳斐 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 韦佩瑶 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 李栋 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 柴静 | 2016级博士生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 付孟瑶 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 胡泽重 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 唐普亮 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 许杨 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 张竹欣 | 2016级本科生 | 二等 | |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|-----------|-----|----------|------|----|
| 优秀学生干部奖学金 | 吴蓉 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 曾韬 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 何汉儒 | 2015级博士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 丁贺 | 2016级博士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 张子龙 | 2016级硕士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 谢思哲 | 2016级硕士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 陈杰 | 2016级硕士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 马骁 | 2016级硕士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 黄珊 | 2016级硕士生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 张添雅 | 2014级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 钟鸣宇 | 2014级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 罗小凡 | 2014级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 刘柯滢 | 2014级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 林宇箫 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 王添宾 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 王张禹 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 陈秀蓉 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 焦晓鹏 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 胡苗 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 蒲春意 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 优秀研究生 | 毛宇飞 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 王琦 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 汤璨 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 张刚 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 刘彦君 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 石琤 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 周旭 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 郝玉玲 | 2015级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 习怡衡 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 钱思 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 刘燕君 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 刘华 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 卢艳 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 徐颖 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 邢璐 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 朱嫣婷 | 2016级博士生 | | |
| 优秀研究生 | 周燕婷 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 和美 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 黄仕琪 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 李文慧 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 孙韬玮 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 王健伟 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 王晓瑜 | 2016级硕士生 | | |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|-------|-----|----------|------|----|
| 优秀研究生 | 张杰 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 徐紫陌 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 胡泽重 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 蔡娇 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 梁爽 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 康玉冰 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 周小雨 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 冯馨雨 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 薛澎 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 张艺园 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 姜瑞瑞 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 张迪 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 邹祖豪 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 杨永政 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 孙振 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 李静 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 王崧 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 刘培旭 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 张锦花 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 江蓓 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 黄会一 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 黄舒锐 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 田桂梅 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 谢思哲 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 张雪梅 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 熊业兴 | 2016级硕士生 | | |
| 优秀研究生 | 姜翰君 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 张刚 | 2015级博士生 | | |
| 三好学生 | 周旭 | 2015级博士生 | | |
| 三好学生 | 苏伟琳 | 2016级博士生 | | |
| 三好学生 | 习怡衡 | 2016级博士生 | | |
| 三好学生 | 刘华 | 2016级博士生 | | |
| 三好学生 | 王晓瑜 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 张子龙 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 付灵锐 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 许昉昉 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 薛澎 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 黄珊 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 孙丽丽 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 熊业兴 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 管悦 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 李诗颖 | 2016级硕士生 | | |
| 三好学生 | 黄昱凡 | 2014级本科生 | | |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|--------------|-----|----------|------|----|
| 三好学生 | 方俊杰 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 孙林 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 黄又黄 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 苏怡 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 杨馥瑜 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 杨静逸 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 杜雨昕 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 王彬 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 田京州 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 梁骁 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 曹丹映 | 2014级本科生 | | |
| 三好学生 | 李昕祎 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 王砾宾 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 管小宁 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 曾昊 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 胡玳豪 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 周子翔 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 熊欣宇 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 白新 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 幸礼豪 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 陈丹琪 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 郑培苗 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 赵媛 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 韦佩瑶 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 李栋 | 2015级本科生 | | |
| 三好学生 | 朱蕾 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 徐永妹 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 许杨 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 马梦音 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 谢秋实 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 冯思齐 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 余梦舸 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 周丽 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 郎雨昕 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 周怡冰 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 高雅琪 | 2016级本科生 | | |
| 三好学生 | 李芳 | 2016级本科生 | | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张杰 | 2016级硕士生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 王梦妍 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张添雅 | 2014级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 徐永妹 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 蔡懿璠 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 池源 | 2016级本科生 | 一等 | |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|--------------|------|----------|------|----|
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 冯思奇 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 冯馨雨 | 2016级硕士生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 靳莹 | 2016级硕士生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 刘舒宁 | 2014级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 孟祥薇 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 王和君 | 2016级硕士生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 杨燕菠 | 2016级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 尹为 | 2014级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 赵月欣 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 查怡帆 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 邹祖豪 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 盘晓雯 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 陈雨晴 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 马梦音 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张婷 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李颖 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 包聪宇 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 程心怡 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 杜昌 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李芳 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李屹然 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李颖 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 李云倩 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 励运然 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 马倩 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 孟欣 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 裴先忠 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 施昊辰 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 石林惠子 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 谭敏 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 王雪玉 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 吴俊毅 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 徐凯 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 于梦琪 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 张瀛浩 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 周怡冰 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 朱蕾 | 2016级本科生 | 二等 | |
| 社会工作与志愿服务奖学金 | 黄旭婷 | 2016级硕士生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 金澍然 | 2014级本科生 | 一等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 尹为 | 2014级本科生 | 一等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 苏怡 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 刘舒宁 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 薛婉晴 | 2014级本科生 | 二等 | |

| 奖励名称 | 姓名 | 学生类别 | 奖励等级 | 备注 |
|-----------|-----|----------|------|----|
| 优秀学生干部奖学金 | 黄又黄 | 2014级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 王藜蓉 | 2014级本科生 | 三等 | |
| 优秀学生干部奖学金 | 赵月欣 | 2015级本科生 | 三等 | |
| 文体优秀奖学金 | 于冰鑫 | 2014级本科生 | 一等 | |
| 文体优秀奖学金 | 谭凌波 | 2015级本科生 | 一等 | |
| 文体优秀奖学金 | 陈娇 | 2015级本科生 | 二等 | |
| 文体优秀奖学金 | 刘舒宁 | 2014级本科生 | 二等 | |
| 港澳台侨学生奖学金 | 王梓蓉 | 2014级本科生 | | 香港 |
| 港澳台侨学生奖学金 | 郭祥莆 | 2017级本科生 | | 台湾 |
| 港澳台侨学生奖学金 | 陈思儒 | 2017级硕士生 | | 台湾 |
| 港澳台侨学生奖学金 | 蔡宜臻 | 2017级硕士生 | | 台湾 |
| 港澳台侨学生奖学金 | 陈欣彤 | 2015级本科生 | | 香港 |

党团评优

校级优秀党支部书记：

丁雨辰

院级优秀党支部书记：

2016级博士班党支部书记柴静

2017级硕士社会保障班党支部书记赵心语

2016级硕士劳动关系班党支部书记唐普亮

2016级硕士人力资源管理一班党支部书记李文慧

2017级硕士人力资源管理二班党支部书记张念

校级优秀共青团员：

徐永妹、王俊、姜龙钰、周怡冰、刘青妮、徐萱、何翹楚、幸礼豪、田焜、陈美伶、杨静逸、李源达、李佳运、薛金歌、李硕钰、张杰、薛澎、熊业兴、管悦、颜绿苑、端木郁芊

院级优秀共青团员：

张迅、黄景悦、谢秋实、董昊、赵裕、钟清林、高雅琪、施昊辰、富佳、李思颖、熊欣宇、李栋、薛正义、管小宁、马琦、李明霞、曹丹映、王艳、杨馥瑜、黄又黄、薛婉晴、黄敏、罗小凡、边梦琦、栗梦宇、黄维、迟雨晴、邓霜秋、王芮、张雨彤、张子龙、陈杰、王和君、吕世丹、李诗颖、闻婧、吴艳华、麦迪娜·阿扎提、文莲萍、付莎、祝慧琳、刁怡衡、徐颖、胡文馨

校级优秀共青团干部：

赵俊桦、韦佩瑶、祝慧琳

院级优秀共青团干部：

曹晟、魏铮、刘柯滢、田京州、曾昊、席若冰、何翹楚、卢雪莹、刘伊琳、柴静、丁贺、麦迪娜、邹祖豪、曹洋、李静

学院之星

- 社会服务之星：王彬，（提名奖：曾昊）
 体育运动之星：薛正义
 文化艺术之星：徐贵荣，（提名奖：孙磊）
 学术科研之星：毛宇飞，（提名奖：李昕祎）
 海外交流之星：林泽延，（提名奖：梁骁）
 创新创业之星：盛天阳

集体奖项

北京市优秀示范班集体：

2014 级本科人力资源管理一班

校级优秀党支部：

2015 级硕士劳动关系班党支部

校级优秀班集体：

2014 级本科人力资源管理一班
 2014 级本科人力资源管理二班
 2015 级本科人力资源管理二班
 2016 级本科人力资源管理一班
 2016 级硕士人力资源管理二班
 2016 级博士班

院级优秀党支部：

2016 级硕士劳动关系班党支部
 2017 级硕士社会保障班党支部
 2016 级博士班党支部

校级百团竞优计划：

五四红旗团支部：2014 级本科人力资源管理二班团支部
 五四示范团支部：2015 级本科人力资源管理三班团支部
 五四优秀团支部：2015 级本科人力资源管理二班团支部、2015 级硕士社会保障团支部

鸣谢：

劳动人事学院全体教职员工
中国人民大学党委宣传部
中国人民大学信息技术中心
中国人民大学图片与视频制作中心
中国人民大学网络新闻社