

劳动人事学院

2012 级攻读硕士学位研究生培养方案

一、适用学科专业

社会保障（学习年限 2 年）（学科门类：管理，一级学科：公共管理）

二、培养目标

培养具有社会保障学科的扎实理论基础和系统的专业知识和技能，能够从事社会保障和相关专业的科研工作以及社会保障管理、民政工作、社会保险业务经办、非营利组织、员工福利管理等工作的高素质专门人才。

三、学科专业研究方向

- 研究方向一
社会保障理论
- 研究方向二
社会保险
- 研究方向三
社会福利
- 研究方向四
社会救助

四、课程设置和学分要求（见附表）

攻读硕士学位研究生期间，需要获得学位课程总学分不少于 32 学分。其中，必修课不少于 27 学分；选修课不少于 4 学分；社会实践 1 学分。注：必修课包括公共课、方法课、学科基础课、专业课。跨学科和同等学力考取者应按规定完成 2 门本科阶段的先修课。

五、社会实践

学生在导师指导下，结合本专业的特点，进行以理论联系实际为目的的社会实践（调查）、业务实习等，计 1 学分。社会实践（调查）的时间与计划根据导师的要求和安排来确定。研究生在实习期间必须遵守学校纪律和实习单位的规章制度。

六、论文撰写

学生在学期间应完成的论文包括：课程论文和学位论文，不计学分。硕士生必须按规定时间完成有关的论文写作。硕士生修满学分并考核合格后，进入学位论文写作阶段。论文的选题和研究内容要和专业密切相关。在撰写学位论文之前，向教研室作开题报告。就论文选题的理论和实践意义、主要研究内容和研究方案等，作出论证。经教研室讨论通过后，开始撰写学位论文。学位论文可以有学术论文、专题研究报告、调研报告、文献综述等多种形式。学位论文在导师指导下，由硕士生本人按计划进度独立完成，保证质量。

附：课程设置和学生课程学习的学分要求（括号里学分所示）

1、公共课（6 学分）

(1)马克思主义理论课（3 学分）

- 中国特色社会主义理论与实践研究 2 学分 PUM505 1 学期
(Research on the Theories and Practice of Socialism with Chinese Characteristic)
- 自然辩证法概论 1 学分 PUP504 1 学期
(Introduction of dialectics of nature)
- 马克思主义与社会科学方法论 1 学分 PUP505 1 学期
(Marxism and method social sciences)

(2)第一外国语（3 学分）

- 语言基础 3 学分 PUF500 2 学期
(Foreign Language)

2、方法课（4 学分）

- 研究设计与数据分析 2 学分 HRM601 2 学期
(Research Design and Data Analysis)

(本课程是基础方法课程，主要讲述社会科学研究的基本方法以及数据分析的基本理论与方法。)

- 现代统计方法与应用 2 学分 LEC602 1 学期
(Modern Statistical Analysis and Application)

(本课程是在本科统计学原理基础之上的，以多元统计分析方法为核心内容，以 SPSS 软件为工具的研究方法性课程。其必要先修课程包括：《概率论》、《统计学》、《计算机应用》。)

- 社会研究方法 2 学分 SSL601 1 学期
(Methods of Social Research)

(本课程除了介绍社会研究的方法论和价值伦理以外，主要通过学习问卷法、访谈法、观察法、量表法等社会研究的基本方法，掌握社会科学研究的基本程序和重点环节，以及如何撰写研究报告，并了解统计分析的基本技巧。建议先修课程：《社会调查研究方法》。)

3、学科基础课（不少于 6 学分）

- 人力资源管理理论与技术 3 学分 HRM602 1 学期
(Theories and Techniques of Human Resources Management)

(人力资源管理专业的入门课程，既从理论的角度对人力资源管理进行总体阐述，又从实践的角度对人力资源管理的主要活动进行介绍。)

- 劳动经济理论 3 学分 LEC603 1 学期

(Theories of Labor Economics)

(本课程基于经济学的理论与方法，研究分析劳动力市场运行与结果，以及政府、工会等非市场因素对劳动力市场的影响。先修课：宏观经济学、微观经济学)

- 社会保障理论 3 学分 SSL602 1 学期

(Theories of Social Security)

(本课程主要介绍社会保障的基本理论范畴、模式划分、宏观关系，以及社会保障制度运行与发展的一般规律。通过学习，能够准确把握社会保障的内涵，全面了解社会保障的主要研究议题和理论观点，深刻领会社会保障的核心价值理念与制度发展的基本规律。建议先修课：《社会保障学》。)

- 公共政策前沿 2 学分 SSL603 1 学期

(Advanced Public Policy)

(本课程主要介绍公共政策中的热点和焦点问题，以及该领域专家在公共政策研究方面的最新成果，这些前沿领域包括：社会政策与意识形态；反贫困与社会政策；全球化、本土化与社会政策；女性主义与家庭政策；老龄化与社会政策变革；公共住房政策；环境与社会政策。建议先修课：《公共政策学》。)

4、专业课（不少于 11 学分）

- 中国社会保障政策专题 3 学分 SSL604 2 学期

(China Social Security Policy Issues)

(《中国社会保障政策专题》在结合中国国情的基础上，对中国社会保障政策制定与实施、制度构建与改革等予以专题分析。)

- 医疗保障研究 2 学分 SSL605 2 学期

(Studies on Medical Security)

(本课程以卫生经济学为理论基础，在此基础上阐述医疗卫生体制和运行机制，剖析医疗服务、医药市场和医疗保险的三方关系；然后介绍医疗保险制度的主要内容和相关政策及管理；并重点分析世界上典型国家的医疗保险制度模式；最后对中国医疗保险制度的历史沿革进行回顾，对现行政策进行分析。建议先修课：《社会保障学》、《社会保险》。)

- 养老保障研究 2 学分 SSL606 2 学期

(Studies on Pension)

(本课程主要介绍养老保险的起源与发展、养老保险模式、老龄化与养老保险改革, 主要国家养老保险制度, 中国养老保险制度的发展与改革。通过本课程的学习, 能比较深入地理解养老保险的四种模式, 理解现收现付和基金积累两种筹资模式的内涵, 准确把握世界养老保险改革趋势, 并对中国现行养老保险制度有全面了解。建议先修课:《社会保障学》。)

- 社会福利研究 2 学分 SSL607 2 学期
(Studies on Social Welfare)

(本课程主要介绍社会福利的研究对象和性质, 探讨经济全球化、社会分层、市民社会对中国社会福利政策的影响, 分析中国特殊群体的社会福利政策以及公共福利的制度设计。通过本课程的学习, 能够掌握社会福利与经济、政治和社会结构的宏观关系, 学会对具体的制度设计进行分析的基本思路和方法。建议先修课:《福利与救济》。)

- 社会保险基金研究 2 学分 SSL608 2 学期
(Studies on Social Insurance Fund)

(通过本课程的学习, 学生将深入地理解社会保障基金的运作方式和平衡原理, 并掌握分析和评价社会保险基金相关政策和实践的方法, 能够独立地从学术视角出发对社会保险基金相关问题进行研究。建议先修课:《社会保险》。)

- 贫困与社会救助研究 2 学分 SSL609 2 学期
(Studies on Poverty and Social Assistance)

(通过本课程的学习, 了解人类贫困的致因、贫困理论的发展及反贫困政策的实践, 了解社会救助制度在反贫困中的重要作用, 了解各国社会救助制度的异同, 了解我国农村扶贫开发与社会救助政策的实践。建议先修课:《福利与救济》。)

- 社会保障国际比较(英文) 2 学分 SSL610 3 学期
(International Comparison of social security)

(本课程立足国际, 面向中国, 从社会保障制度的产生、发展开始, 对世界各国的社会保障模式、社会保障基金管理、社会保障管理体制进行深层次的研究和探讨, 并且从制度的角度对养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、社会福利以及社会救济制度等领域进行比较分析, 着重比较分析各项目中的保障对象、享受条件、筹资模式、支付方式、保障水平、运行效果等内容。同时总结国际上社会保障制度的改革经验, 为中国社会保障制度改革提供借鉴。)

- 社会保障史 2 学分 SSL611 2 学期
(History of social Security)

(本课程分两部分。上篇讲述中国社会保障发展史, 主要介绍中国历代社会保障制度的发展与

(Gender and Labour)

(本课程从性别视角来分析和研究劳动与社会保障相关领域和主要内容，使学生了解性别差异在劳动力市场中的表现、职业性别结构、两性工资差距、职场上的性别歧视、就业与分配中的性别平等与公平、社会保障制度中的性别利益等。)

注：选修课由学生在本院所开设的选修课或在全校所开设的研究生课程范围内任选。

6、社会实践（1 学分）

7、先修课

- 社会保障概论
(Social Security)
- 社会学
(Sociology)