

劳动人事学院

2012 级攻读硕士学位研究生培养方案

一、适用学科专业

劳动经济学 (学习年限 2 年) (学科门类: 经济学 一级学科:应用经济学)

二、培养目标

培养劳动经济学专业硕士研究生的基本任务是适应当前我国社会主义市场经济建设的需要,训练和培养解决中国劳动经济和劳动关系问题高水平的专家,为各级政府、企事业单位培养输送德、智、体全面发展的,具有开拓精神的中国劳动经济以及相关领域教学、研究和管理的专门人才。本专业主要以培养应用型硕士研究生为主。目标是使学生具有较高的专业素养和较强的分析问题及解决问题的能力。

三、学科专业研究方向

- 研究方向一
 劳动市场理论与政策
- 研究方向二
 劳动关系
- 研究方向三
 人力资源开发与管理
- 研究方向四
 失业与社会保险

四、课程设置和学分要求 (见附表)

攻读硕士学位研究生期间,需要获得学位课程总学分不少于 35 学分。其中,必修课不少于 30 学分;选修课不少于 4 学分;社会实践 1 学分。注:必修课包括公共课、方法课、学科基础课、专业课。跨学科和同等学力考取者应按规定完成 2 门本科阶段的先修课。

五、社会实践

学生在导师指导下,结合本专业的特点,进行以理论联系实际为目的的社会实践(调查)、业务实习等,计 1 学分。社会实践(调查)的时间与计划根据导师的要求和安排来确定。研究生在实习期间必须遵守学校纪律和实习单位的规章制度。

六、论文撰写

学生在学期间应完成的论文包括:课程论文和学位论文,不计学分。硕士生必须按规定时间完成有关的论文写作。硕士生修满学分并考核合格后,进入学位论文写作阶段。论文的选题和研究内容要和专业密切相关。在撰写学位论文之前,向教研室作开题报告。就论文选题的理论和实践意义、主要研究内容和研究方案等,作出论证。经教研室讨论通过后,开始撰写学位论文。学位论文可以有学术论文、专题研究报告、案例分析、调研报告、文献综述等多种形式。学位论文在导师指导下,由硕士生本人按计划进度独立完成,保证质量。

附:课程设置和学生课程学习的学分要求(括号里学分所示)

1、公共课（6 学分）

(1)马克思主义理论课（3 学分）

- 中国特色社会主义理论与实践研究 2 学分 PUM505 1 学期
(Research on the Theories and Practice of Socialism with Chinese Characteristic)
- 自然辩证法概论 1 学分 PUP504 1 学期
(Introduction of dialectics of nature)
- 马克思主义与社会科学方法论 1 学分 PUP505 1 学期
(Marxism and method social sciences)

(2)第一外国语（3 学分）

- 语言基础 3 学分 PUF500 2 学期
(Foreign Language)

2、方法课（4 学分）

- 现代统计方法与应用 2 学分 LEC602 1 学期
(Modern Statistical Analysis and Application)

(本课程是在本科统计学原理基础之上的，以多元统计分析方法为核心内容，以 SPSS 软件为工具的研究方法性课程；其必要先修课程包括：概率论、统计学、计算机应用。)

- 计量经济学 2 学分 LEC601 2 学期
(Econometrics)

(计量经济学是一门由经济学、统计学和数学结合而成的交叉科学，经济理论既是出发点又是归宿，自始至终都是计量经济学的核心，统计数据和数学方法要服务并服从经济理论。先修课：经济学、统计学)

- 研究设计与数据分析 2 学分 HRM601 2 学期
(Research Design and Data Analysis)

(本课程是基础方法课程，主要讲述社会科学研究的基本方法以及数据分析的基本理论与方法。)

3、学科基础课（不少于 9 学分）

- 人力资源管理理论与技术 3 学分 HRM602 1 学期
(Theories and Techniques of Human Resources Management)

(人力资源管理专业的入门课程，既从理论的角度对人力资源管理进行总体阐述，又从实践的角度对人力资源管理的主要活动进行介绍。)

- 劳动经济理论 3 学分 LEC603 1 学期

(Theories of Labor Economics)

(本课程基于经济学的理论与方法，研究分析劳动力市场运行与结果，以及政府、工会等非市场因素对劳动力市场的影响。先修课：宏观经济学、微观经济学)

- 西方经济学 3 学分 LEC604 1 学期

(Economics)

(同等学力申请硕士学位专用课程)

- 《资本论》选读(必修) 3 学分 PEE703 1 或 2 学期

(Studies on the Capital)

(本课程要求学生必修。讨论马克思《资本论》的对象、方法、结构和基本理论以及对研究当代经济问题的指导意义。)

- 社会保障理论 3 学分 SSL602 1 学期

(Theories of Social Security)

(《社会保障理论》主要介绍社会保障基本理论范畴、社会保障制度运行和发展规律、社会保障监督管理等理论内容。)

4、专业课（不少于 11 学分）

- 薪酬理论与管理 2 学分 HRM607 2 学期

(The Theory and Management of Compensation)

(本课程从企业经营与战略的高度以及整体人力资源管理体系的角度，阐释薪酬管理在现代企业中的地位及其作用，不仅对薪酬以及薪酬管理的相关内容进行了理论上的阐释，而且注重用实例讲述核心的薪酬管理技术。)

- 中国劳动经济问题研究 2 学分 LEC605 2 学期

(Labor Economics Issues in China)

(本课程的核心思想是，使学生了解当今国内外劳动领域的重大问题、敏感问题和热点问题，熟悉国内外劳动领域前沿性研究成果和研究方法，为硕士论文选题进行开放式引导。先修课为：劳动经济学、人事管理经济学、计量经济学。)

- 人力资源管理经济学分析 2 学分 LEC606 2 学期

(Economic Analysis of HRM)

(本课程基于经济学的理论与分析方法，研究微观组织人力资源管理的最优决策、人力资源管理决策对员工、组织绩效以及劳动力市场的影响。先修课：劳动经济理论、人力资源管理理论与技术)

- 劳动市场政策分析与评估 2 学分 LEC607 2 学期

(The Analysis and Evaluation on Labor Market Policies)

(本课程基于劳动经济学的基本理论，研究劳动力市场政策的最优设计以及劳动力市场政策对劳动力市场运行与绩效的影响。先修课：劳动经济理论)

- 劳动史 2 学分 LEC608 2 学期

(The History of Labor)

(本课程主要以中国劳动力管理史为研究对象，讲授中国劳动力的发展和管理沿革，并探讨中西劳动力管理模式的差异。先修课为：劳动经济学 劳动关系学 社会学。)

- 国际经济学 2 学分 LEC609 学期

(International Economics)

(同等学力申请硕士学位专用课程)

- 劳动关系理论 2 学分 LRC602 2 学期

(Theories of Labor Relations)

(该课程为劳动关系专业的基本课程。主要讲受劳动关系理论的概念、框架、方法、历史，和劳动关系理论的主要内容。包括劳动关系的一般理论、劳动关系主体、劳动关系的运行和劳动关系的矛盾处理。先修课：劳动经济理论)

5、选修课（不少于 4 学分）

- 绩效考核与绩效管理 2 学分 HRM605 2 学期

(Performance Assessment and Management)

(本课程从绩效管理的基础理论出发，涵盖了绩效评价方法的选择、绩效评价指标的选择、绩效评价结果的运用以及绩效沟通、绩效薪酬等各个方面。)

- 劳动科学专题 2 学分 LEC611 2 学期

(Labor Sciences Special Topics)

