

劳动人事学院

2012 级攻读硕士学位培养方案

一、适用学科专业

劳动关系学（学科门类：经济学 一级学科：应用经济学）

二、培养目标

培养劳动关系学专业硕士研究生的基本任务是适应当前我国社会主义市场经济建设的需要，为各级政府、企事业单位和非政府组织培养具备劳动关系专业知识和相应工作技能的专门人才。本专业主要以培养应用型硕士研究生为主。目标是使学生在劳动关系领域具有较高的专业素养和较强的分析问题及解决问题的能力。

三、学科专业研究方向

劳动关系理论与政策
企业劳动关系管理

四、学习年限

基本学习年限 2 年。

五、课程设置和学分要求（见附表）

攻读硕士学位研究生期间，需要获得学位课程总学分不少于 35 学分。公共课不少于 6 学分，方法课不少于 4 学分，学科基础课不少于 9 学分，专业课不少于 11 学分，选修课不少于 4 学分，社会实践不少于 1 学分。

六、社会实践

学生在导师指导下，结合本专业的特点，进行以理论联系实际为目的的社会实践（调查）、业务实习等，计 1 学分。社会实践（调查）的时间与计划根据导师的要求和安排来确定。研究生在实习期间必须遵守学校纪律和实习单位的规章制度。

七、论文撰写

学生在学期期间应完成的论文包括：课程论文和学位论文，不计学分。硕士生必须按规定时间完成有关的论文写作。硕士生修满学分并考核合格后，进入学位论文写作阶段。学位论文的选题和研究内容要和专业密切相关。硕士生撰写学位论文之前，向教研室作开题报告，就论文选题的理论和实践意义、主要研究内容和研究方案等，作出论证。经教研室讨论通过后，开始撰写学位论文。学位论文可以有学术论文、专题研究报告、案例分析、调研报告、文献综述等多种形式。学位论文在导师指导下，由硕士生本人按计划进度独立完成。

附：课程设置和学生课程学习的学分要求

1、公共课（6 学分）

(1) 政治理论课

中国特色社会主义理论与实践研究 2 学分 PUM505 1 学期
(Research on the Theories and Practice of Socialism with Chinese Characteristic)

自然辩证法概论 1 学分 PUP504 1 学期
(Introduction of dialectics of nature)

马克思主义与社会科学方法论 1 学分 PUP505 1 学期
(Marxism and method social sciences)

(2) 第一外国语

语言基础 3 学分 PUF500 2 学期
(Foreign Language)

2、方法课 (4 学分)

现代统计方法与应用 2 学分 LEC602 1 学期
(Modern Statistical Analysis and Application)

(本课程是在本科统计学原理基础之上的,以多元统计分析方法为核心内容,以 SPSS 软件为工具的研究方法性课程;其必要先修课程包括:概率论、统计学、计算机应用。)

劳动关系研究方法 2 学分 LRC601 1 学期
(The Methodology of Labor Relations)

(本课程主要内容包括:工会论、系统论、多元论的研究途径暨论文写作、专题研究、判例研究、外国文献选读。)

社会科学调查研究方法 2 学分 SSL601 1 学期
(Research Methods in Social Science)

(通过本课程的学习,了解社会科学研究的方法论及研究中的伦理问题,学会运用问卷法、访谈法、观察法、量表法等方法进行科学研究和撰写研究报告,了解统计分析的基本技巧。建议先修课程:《社会调查研究方法》)

3、学科基础课 (9 学分)

劳动经济理论 3 学分 LEC603 1 学期
(Theories of Labor Economics)

(本课程基于经济学的理论与方法,研究分析劳动力市场运行与结果,以及政府、工会等非市场因素对劳动力市场的影响。先修课:宏观经济学、微观经济学)

《资本论》选读(必修) 3 学分 PEE703 1 或 2 学期

(Studies on the Capital)

(本课程要求学生必修。讨论马克思《资本论》的对象、方法、结构和基本理论以及对研究当代经济问题的指导意义。)

人力资源管理理论与技术 3 学分 RHM602 1 学期
(Theories and Techniques of Human Resources Management)

(人力资源管理专业的入门课程,既从理论的角度对人力资源管理进行总体阐述,又从实践的角度对人力资源管理的主要活动进行介绍。)

4、专业课（不少于 11 学分）

劳动关系理论 3 学分 LRC602 1 学期

(Labor Relations: Theory and practice)

(该课程为劳动关系专业的基本课程。主要讲受劳动关系理论的概念、框架、方法、历史，和劳动关系理论的主要内容。包括劳动关系的一般理论、劳动关系主体、劳动关系的运行和劳动关系的矛盾处理。先修课：劳动关系概论)

劳动法 3 学分 LRC603 1 学期

(Labor Laws)

(本课程核心思想：劳动法是调整劳动关系的法律，是企业人力资源管理暨劳动关系运营的基本框架与规范。先修课：法学原理、劳动关系理论)

国际比较劳工关系 2 学分 LRC604 2 学期

(The Comparative Studies of Labor Relations)

(比较劳工关系是对于各国劳动关系进行比较研究的课程，该课程对于各主要市场经济国家的劳动关系状况、特点、发展趋势进行介绍分析，并比较各国之间的异同。先修课：劳动关系学)

劳动争议与处理 2 学分 LRC605 2 学期

(Labor Dispute and Its Treatment)

(本课程主要讲授劳动争议的类型、特点和成因，劳动争议处理机制、劳动争议处理程序等；主要通过案例分析的方式，使学生了解以上的内容，提高自己分析和处理各种劳动争议的能力。先修课：劳动关系理论)

当代中国劳动关系研究 2 学分 LRC607 2 学期

(The Research of Labor Relations in Contemporary China)

(当代中国劳动关系研究是关于中国劳动关系研究的前沿课程，该课程介绍关于当代中国劳动关系研究的主要成果和学术评价，以及有关中国劳动关系主要问题的状况和分析。先修课：劳动关系学、劳动法)

企业劳动关系管理 3 学分 LRC611 2 学期

(Labor Relations in the workplace)

(该课程为劳动关系专业的基本课程。主要讲授企业劳动关系管理的过程。包括劳动合同的管理劳资纠纷的处理、员工参与等。先修课先修课：劳动关系理论)

5、选修课（不少于 4 学分）

劳工政策 2 学分 LRC606 2 学期

(Labor policy)

(劳工政策是关于国家有关劳工政策的性质、地位、制定过程、内容、社会作用等相关问题的介绍和研究。先修课：劳动关系学)

工会与集体谈判 2 学分 LRC608 2 学期

(Trade Union and Collective Negotiation)

(工会和集体谈判，是影响市场经济条件下的劳动关系调整和运行的主要因素。该课程讲授工会的性质、特点和作用，集体谈判的功能行操作等，并着重分析中国的工会和集体谈判的问题。先修课：劳动关系理论)

企业民主管理 2 学分 LRC609 2 学期

(employee participation)

(讨论员工参与的形式，以及不同的员工参与项目的影响，分析工会在员工参与项目中的作用。)

企业劳动关系管理的经济学分析

2 学分 LRC610 3 学期

(Economic Analysis in Labor Relations)

(该课程用经济学方法分析企业劳动关系管理过程中采取的各种措施。先修课：企业劳动关系管理)

6、社会实践 (1 学分)

7、先修课

法律经济学

(Law-economics)

管理学原理

(Management Theory)