

劳动人事学院

2012级攻读硕士学位研究生培养方案

一、适用学科专业

人力资源管理 (学习年限2年) (学科门类: 管理学 一级学科: 工商管理)

二、培养目标

培养人力资源管理学术研究型人才, 为企业、党政机关和事业单位培养人力资源管理高级人才。

三、学科专业研究方向

- 研究方向一
人力资源开发与管理
- 研究方向二
组织行为学

四、课程设置和学分要求 (见附表)

攻读硕士学位研究生期间, 需要获得学位课程总学分不少于32学分。其中, 必修课不少于27学分; 选修课不少于4学分; 社会实践1学分。注: 必修课包括公共课、方法课、学科基础课、专业课。跨学科和同等学力考取者应按规定完成2门本科阶段的先修课。

五、社会实践

学生在导师指导下, 结合本专业应用性强的特点, 进行以理论联系实际为目的的社会实践(调查)、业务实习等, 计1学分。社会实践(调查)的时间与计划根据导师的要求和安排来确定。研究生在实习期间必须遵守学校纪律和实习单位的规章制度。

六、论文撰写

学生在学期间应完成的论文包括: 课程论文和学位论文, 不计学分。硕士生必须按规定时间完成有关的论文写作。硕士生修满学分并考核合格后, 进入学位论文写作阶段。论文的选题和研究内容要和专业密切相关。在撰写学位论文之前, 向教研室作开题报告。就论文选题的理论和实践意义、主要研究内容和研究方案等, 作出论证。经教研室讨论通过后, 开始撰写学位论文。学位论文可以有学术论文、专题研究报告、案例分析、调研报告、文献综述等多种形式。学位论文在导师指导下, 由硕士生本人按计划进度独立完成, 保证质量。

附: 课程设置和学生课程学习的学分要求 (括号里学分所示)

1、公共课 (6学分)

(1) 马克思主义理论课 (3学分)

- 中国特色社会主义理论与实践研究 2学分 PUM505 1学期
(Research on the Theories and Practice of Socialism with Chinese Characteristic)
- 自然辩证法概论 1学分 PUP504 1学期
(Introduction of dialectics of nature)
- 马克思主义与社会科学方法论 1学分 PUP505 1学期
(Marxism and method social sciences)

(2) 第一外国语 (3学分)

- 语言基础 3学分 PUF500 2学期
(Foreign Language)

2、方法课 (4学分)

- 研究设计与数据分析 2学分 HRM601 2学期

(Research Design and Data Analysis)

(本课程是基础方法课程，专门讲授数据分析的基本理论与方法。主要涉及数据分析，主要配合硕士论文设计与撰写过程中可能涉及的统计方法)

- 人力资源管理：理论与研究方法 2学分 HRM609 1学期
(Human Resource management Theory and Methodology)

(本课程是一门突出专业特点的理论和方法并重的研究性课程，主要讲述人力资源管理领域的最新理论和研究方法。通过本课程的学习，学习高水平的人力资源管理领域的研究设计，以及如何运用规范的实证方法开展人力资源管理研究。)

- 社会科学调查研究方法 2学分 SSL601 1学期
(Research Methods in Social Science)

(通过本课程的学习，了解社会科学研究的 가법论及研究中的伦理问题，学会运用问卷法、访谈法、观察法、量表法等方法进行科学研究和撰写研究报告，了解统计分析的基本技巧。建议先修课程：《社会调查研究方法》)

3、学科基础课（不少于6学分）

- 人力资源管理与应用技术 3学分 HRM602 1学期
(Theories and Techniques of Human Resources Management)

(人力资源管理专业的入门课程，既从理论的角度对人力资源管理进行总体阐述，又从实践的角度对人力资源管理的主要活动进行介绍。)

- 组织行为学 3学分 HRM603 1学期
(Organizational Behavior)

(现代管理学的重要组成部分，从个体、群体和组织三个层面诠释了人们的行为模式及其规律，研究并回答组织中的个体、群体、组织之间的互动及其影响。)

- 劳动经济理论 2学分 LEC603 2学期
(Theories of Labor Economics)

(本课程基于经济学的理论与方法，研究分析劳动力市场运行与结果，以及政府、工会等非市场因素对劳动力市场的影响)

4、专业课（不少于11学分）

- 工商管理综合课程 学分 学期
(Comprehensive Courses of Business Administration)

(同等学力申请硕士学位专用课程)

- 战略管理与组织理论 2学分 HRM604 1学期
(Strategy Management and Organization Theory)

(介绍企业战略及管理过程，企业使命、企业目标、企业战略之间的关系，以及掌握企业总体战

略、竞争战略的分析和制定方法；熟悉并掌握主要的组织理论以及在实际中的运用)

- 绩效考核与绩效管理 3学分 HRM605 1学期
(Performance Management)

(本课程从绩效管理的基础理论出发，涵盖了绩效评价方法的选择、绩效评价指标的选择、绩效评价结果的运用以及绩效沟通、绩效薪酬等各个方面。)

- 国际人力资源管理实务 2学分 HRM606 2学期
(Practice of International Human Resource Management)

(本课程阐释如何在全球化经营中，讲授跨国并购和跨国经营的人力资源管理问题以及实务操作，以适应中国企业国际化的需要。)

- 薪酬理论与管理 3学分 HRM607 2学期
(The Theory and Management of Compensation)

(本课程从企业经营与战略的高度以及整体人力资源管理体系的角度，阐释薪酬管理在现代企业中的地位及其作用，不仅对薪酬以及薪酬管理的相关内容进行了理论上的阐释，而且注重用实例讲述核心的薪酬管理技术。)

- 人员素质测评 2学分 HRM608 3学期
(Personnel Assessment)

(本课程主要讲授人才测评的理论基础、如何开展测评、以及如何运用相关技术选拔人才和有效配置人才等理论和方法。)

5、选修课（不少于4学分）

- 战略人力资源管理 2学分 HRM610 2学期
(Strategic Human Resource Management)

(本课程探讨人力资源管理战略的决策与执行，一方面讨论如何战略性地思考有关管理组织人力资源的各种观点，一方面探讨为了实施这些决策以获得竞争优势，必须要落实完成的事情及方法。)

- 人力资源培训与开发 2学分 HRM611 2学期
(Human Resources Training and Development)

(本课程介绍了现代人力资源培训与开发的基本概念、原理以及基本方法，着重探讨了当前人力资源培训与开发的一些新趋势。)

- 管理咨询 2学分 HRM612 3学期
(Management Consultation)

(强调人力资源管理在组织中的实际运用，全部采用真实案例教学。)

- 员工关系管理 2学分 LRC613 2学期
(Employee Relations Management)

(员工关系管理是人力资源管理专业的拓展课程, 主要介绍当今员工关系领域的国际国内学术界的前沿问题, 力争让学生了解员工关系学科的最新信息。)

注: 选修课由学生在本院所开设的选修课或在全校所开设的研究生课程范围内任选。

6、社会实践 (1学分)

7、先修课

● 管理学原理

(Principles of Management)

● 劳动法与社会保障法

(Labor and Social Security Law)