

劳动人事学院

School of Labour and Personnel Administration

人力资源管理专业教学方案

一、培养目标

人力资源管理专业本科的基本任务是适应当前我国社会主义现代化建设的需要,为各类大中型企业培养具有开拓精神的人力资源管理职业经理人,为政府部门、事业单位培养具有实用人力资源管理知识和技能的专门人才。

二、培养要求

学生政治合格,有志于中国社会主义建设,具有扎实的专业基础和较强的分析、解决实际问题的能力;身体健康,达到“学生体质健康标准”。

三、总学分 165 学分

四、课程设置及学分分配 149 学分

(一) 必修课 101 学分

1、全校共同课: 55 学分

(1) 思想政治理论课: 8 学分

(2) 体育: 4 学分

(3) 心理健康: 1 学分

(4) 大学汉语: 2 学分

(5) 大学英语: 14 学分

(6) 公共数学: 16 学分

(7) 计算机基础: 6 学分

(8) 国防教育: 2 学分

(9) 职业发展与就业指导: 2 学分

2、学科基础课: 24 学分; 专业必修课: 共 8 门, 必修 22 学分

(二) 选修课: 48 学分

1、专业选修课: 20 学分

2、全校选修课: 28 学分

(1) 通识教育大讲堂课程: 4 学分

(2) 原典选读类课程: 4 学分

(3) 人文艺术类课程: 4 学分

(4) 法政类课程: 2 学分

(5) 管理类课程: 2 学分

(6) 经济类课程: 2 学分

(7) 理工类课程: 2 学分

(8) 暑期学校课程: 2 学分

(9) 全校任意选修课: 6 学分

五、其他学习 16 学分

(一) 科学研究: 为了培养学生的科研能力,除经常组织与本专业有关的学术活动外,还应在教师的指导下,有计划地对学生进行科研训练,要求学生第三学年撰写一篇学年论文(5000 字左右),计 2 学分。第一学年利用寒假根据院系制定的必读书目撰写一篇原典读书笔记(5000 字左右),计 2 学分。第四学年撰写一篇毕业论文(8000—10000 字),计 4 学分,

通过论文写作，培养学生发现问题、解决问题的能力。共计 8 学分；

（二）实践教学：第二学年利用暑假开展各种社会实践及服务活动，计 2 学分；第三学年组织学生开展社会调查，并撰写一篇调查报告（5000 字左右），计 2 学分；第四学年组织学生开展专业实习，计 4 学分。共计 8 学分；

六、时间分配

详见“专业教学计划表”

人力资源管理专业课程设置及学分分配计划表（2）

课程类别	课程编码	课程名称	学分	各学期学分配置								应修类别	应修学分	
				一	二	三	四	五	六	七	八			
学科基础课	LP102501	西方经济学	4		4								必修	24
	LP102502	统计学	4			4								
	LP102503	心理学概论	2			2								
	LP102504	企业管理	2			2								
	LP102402	人力资源管理	4				4							
	LP102401	社会保障学	3			3								
	LP102506	社会调查方法	3				3							
	BA107503	财务管理	2					2						
专业必修课	LP102601	工作分析	3				3						必修	22
	LP102602	人力资源信息化管理	2					2						
	LP102603	薪酬管理	3						3					
	LP102604	招聘与人员配置	2						2					
	LP102605	培训与开发	2						2					
	LP102606	绩效考核与绩效管理	3							3				
	LP102505	组织行为学	4			4								
	LP102507	劳动经济学	3				3							
专业选修课	LP102701	社会学概论	3		3								选修	20
	LP102702	发展与就业	2			2								
	BA102799	市场营销	2				2							
	LP102703	战略管理	2				2							
	LP102704	管理学研究方法	2				2							
	LP102705	员工关系管理	2					2						
	LP102706	社会保险	2					2						
	LP102707	人事管理经济学	2					2						
	BA106799	会计学	3					3						
	FI104701	保险学	3					3						
	LP102708	人员素质测评	3						3					
	LP102709	劳动法与社会保障法	3						3					
	LP102710	组织理论与组织分析	2						2					
	LP102711	专业外语	3						3					
	LP102712	劳动政策分析	2						2					
	LP102713	企业文化与跨文化管理	2						2					
LP102714	管理技能开发	2							2					
LP102715	员工福利管理	2							2					
LP102716	就业指导与职业生涯规划	2							2					

人力资源管理课程设置及学分分配计划表（3）

课程类别	课程编号	课程名称	学分	各学期学分配置								应修类别	应修学分	
				一	二	三	四	五	六	七	八			
科学研究和 实践环节	科学研究	LP101802	原典读书笔记	2						2			必修	16
		LP101801	学年论文	2		2								
		LP101803	毕业论文	4								4		
	实践教学	LP101902	社会调查与研究	2							2			
		LP101904	社会实践与社会服务	2				2						
		LP101901	专业实习	4							4			

人力资源管理课程教学计划表

周数 学期	入学教育	国防教育	课程教学	考试	学年论文	原典读书笔记	社会调查与研究	社会实践与 会务	专业实习	毕业论文	暑期学校	假期	合计
一			17	2								5	24
二			17	2								9	28
三			17	2								5	24
四			17	2				2			4	5	26
五			17	2								5	24
六			17	2					4			3	30
七			17	2			2					5	26
八										18			18
合计			119	14			2	2	4	18	4	37	200